



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Charlotte Munch
charlotte.much@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023-8641
10. januar 2024

Beskæftigelsesudvalg har i brev af 15. december 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 87 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

Spørgsmål nr. 87:

“Vil ministeren oplyse, om der findes en officiel definition af begrebet ”selvstændig erhvervsdrivende”, og i givet fald hvordan denne definition stemmer overens med definitionen der anvendes i reglerne om øremærket barsel?”

Svar:

Der findes ikke en entydig definition af, hvornår man i dansk lovgivning betragtes som henholdsvis lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende. Det skyldes bl.a., at formålet og beskyttelseshensynet bag regelsættene kan variere.

Om afgrænsningen mellem lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende i barselsloven følger det af lovbemærkningerne (2021/1 LSF 104, afsnit 3.1.2.2.), at:

”Selvstændige er i barselslovens forstand som udgangspunkt personer, der driver egen virksomhed, og som ikke udbetaler løn til sig selv, dvs. ikke har a-indkomst. I en enkeltmandsvirksomhed udbetaler man ikke løn til sig selv med lønseddel. I stedet betragtes hele årets overskud som løn, og man kan som virksomhedsejer tage penge ud, når man ønsker det i løbet af året.

Man er også selvstændig, hvis man udelukkende arbejder for egen regning, for egen risiko og i eget navn, er momsregistreret og indtjeningen beskattes som b-indkomst.

Derudover vil man kunne undtages fra direktivets 9 ugers øremærket orlov, hvis man er ansat i sit eget ApS eller A/S selskab og ejer selskabet 100 pct. og ikke har øvrig lønindkomst. Beskæftigelsesministeriet vurderer, at det vil være i overensstemmelse med EU-Domstolens praksis at undtage personer, der har ansat sig selv som lønmodtager i et ApS eller A/S, som de selv ejer 100 pct., fra orlovsdirektivets krav om øremærkning, idet de ikke vil være at betragte som arbejdstagere i EU-retens forstand, og idet de i øvrigt ikke er arbejdstagere efter anden ansættelsesretlig lovgivning.

Selvstændige, der ikke opfylder ovenstående kriterier, kan kun undtages fra de 9 ugers øremærkning, hvis de efter ansøgning vurderes til at kunne betragtes som re-

elle ejere af selskabet og ikke har øvrig lønindkomst og heller ikke er under instruktion fra anden side. Ved vurderingen vil der blandt andet blive lagt vægt på, at vedkommende ejer mere end 50 pct. af selskabet, har majoriteten af stemmerettighederne og derudover har indflydelse i selskabet på anden vis.”

Jeg skal i øvrigt henvise til mit svar på BEU-spørgsmål nr. 86 (2023-24 (1. samling)).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen