



Bruxelles, den 28.7.2023  
COM(2023) 459 final

2023/0288 (COD)

Forslag til

## **EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS FORORDNING**

**om Den Europæiske Unions arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder og om  
ophævelse af Rådets forordning (EF) nr. 530/1999 og Europa-Parlamentets og Rådets  
forordning (EF) nr. 450/2003 og (EF) nr. 453/2008**

(EØS-relevant tekst)

{SEC(2023) 295 final} - {SWD(2023) 265 final} - {SWD(2023) 266 final}

## BEGRUNDELSE

### 1. BAGGRUND FOR FORSLAGET

#### • Forslagets begrundelse og formål

Arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder er officielle statistikker, der beskriver, hvordan virksomheder fungerer i forhold til arbejdsmarkedene. De områder, der indgår i arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, vedrører hovedsagelig lønomkostningernes niveau, sammensætning og udvikling, lønspredningen og lønstrukturen (herunder lønforskellen mellem kønnene) og statistikker over ledige stillinger.

Der er behov for rettidige, pålidelige og sammenlignelige europæiske arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, således at EU kan varetage sine opgaver i henhold til artikel 2, 3 og 4 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF). Europæiske arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder er nødvendige for at udforme, gennemføre og evaluere EU's politikker, navnlig samordningen af økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker (artikel 2, stk. 3), den monetære politik (artikel 3, stk. 1c), socialpolitikken (artikel 4, stk. 2b) og den økonomiske, sociale og territoriale samhørighed (artikel 4, stk. 2c) samt lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde (artikel 157, stk. 1).

Siden 1959 er der hvert 2.-4. år blevet indsamlet arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder vedrørende lønomkostningernes niveau og struktur<sup>1</sup>, som er baseret på specifik lovgivning for hver dataindsamling og omfatter forskellige økonomiske sektorer (industri, engroshandel og detaildistribution, vejtransport, bank- og forsikringsvirksomhed og tjenesteydelser). Ved Rådets forordning (EF) nr. 530/1999 blev der indført systematiske dataindsamlinger vedrørende lønomkostningernes niveau og sammensætning (lønomkostningsundersøgelsen) for år 2000 og derefter hvert 4. år. Ved nævnte retsakt blev der udarbejdet statistikker over lønstrukturen og lønspredningen (lønstrukturundersøgelsen) for 2002 og for en repræsentativ måned i det pågældende år og derefter hvert 4. år. Siden 1996, før Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 450/2003 af 27. februar 2003 om lønomkostningsindekset blev vedtaget, var data om udviklingen i lønomkostningerne blevet indsamlet på frivillig basis. Ligeledes blev der ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 453/2008 fastlagt statistikker over ledige stillinger som en reguleret dataindsamling. Disse blev tidligere indsamlet på frivillig basis.

Den evaluering, som Kommissionen har foretaget, har vist, at den nuværende retlige ramme for de tre ovennævnte retsakter generelt har forbedret arbejdsmarkedsstatistikkerne om virksomheder betydeligt. Disse statistikker blev anset for at være sammenhængende, effektive, i store træk sammenlignelige over tid og på tværs af EU-landene og pålidelige. De anvendes i vid udstrækning af organisationer og politiske beslutningstagere på alle niveauer.

Visse begrænsninger i de statistikker, der allerede blev anerkendt på tidspunktet for vedtagelsen af retsakterne (manglende dele af økonomien), blev imidlertid mere fremtrædende, efterhånden som EU's politikker udviklede sig og overvågningen heraf krævede mere præcise indikatorer. Arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder anvendes

---

<sup>1</sup> Rådets forordning: nr. 10/1960, nr. 14/1961, nr. 28/1962, nr. 151/1962, nr. 101/66/EØF, (EØF) nr. 1899/68, (EØF) nr. 2259/71, (EØF) nr. 328/75, (EØF) nr. 494/78, (EØF) nr. 2053/69, (EØF) nr. 3192/73 og (EØF) nr. 494/78, (EØF) nr. 1596/81, (EØF) nr., (EØF) nr. 3149/83, (EØF) nr. 1612/88, (EØF) nr. 3949/92, (EØF) nr. 2744/95, (EF) nr. 23/97.

f.eks. til at overvåge målene for bæredygtig udvikling<sup>2</sup>, den europæiske beskæftigelsesstrategi, den europæiske søjle for sociale rettigheder<sup>3</sup> og det europæiske semester. Dertil kommer, at det nyligt vedtagne direktiv om passende mindstelønninger<sup>4</sup>, et direktiv om løngennemsigtighed<sup>5</sup> og Rådets henstilling om oprettelse af nationale produktivetsråd<sup>6</sup> har fremhævet behovet for objektive og omfattende statistikker vedrørende lønninger og lønomkostninger.

De oplysninger, der er indsamlet i flere datasæt vedrørende arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, er skævvredne på grund af den ufuldstændige dækning af den offentlige sektor (eller dele heraf) og mikrovirksomheder. I flere medlemsstater er virksomheder med én til ni ansatte ikke omfattet af lønstrukturundersøgelsen eller af lønomkostningsundersøgelsen. Dette skaber skævheder i centrale statistikker såsom gennemsnits- og medianlønninger, som anvendes til at udlede lønforskellen mellem kønnene eller til at vurdere, om mindstelønningerne er tilstrækkelige. Desuden blev manglen på en retlig forpligtelse til at give oplysninger om lønforskellen mellem kønnene mere problematisk, fordi den nuværende dataindsamling er frivillig og ikke inddrager alle EU-lande eller omfatter alle de nødvendige variabler. Dette udgør en risiko i forbindelse med overvågningen af ligestilling mellem kønnene og rimelige arbejdsforhold.

Derfor kan de data, der i øjeblikket indberettes til Eurostat, ikke udnyttes fuldt ud: EU-aggregater kan ikke beregnes for hele økonomien, og sammenligninger på tværs af lande vil fortsat blive vanskeliggjort, indtil alle EU-lande udvider dækningsgraden for arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder fuldt ud.

Inddragelsen af hele økonomien vil forbedre nøjagtigheden af visse statistikker, der anvendes som de vigtigste europæiske økonomiske indikatorer (lønomkostningsindeks, andelen af ledige stillinger) eller i forbindelse med målene for bæredygtig udvikling og den europæiske søjle for sociale rettigheder (lønforskel mellem kønnene, medianlønninger, som anvendes til at vurdere, om lønningerne er tilstrækkelige). Desuden bør indsamlingen af årlige data om lønforskellen mellem kønnene reguleres for at sikre fremtidige dataoverførsler og forbedre kvaliteten heraf. Endelig bør rettidigheden af nogle datasæt vedrørende arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder forbedres (f.eks. lønomkostningsindekset), og nogle af de eksisterende informationshuller bør udfyldes (f.eks. antal arbejdstimer).

Der er også muligheder for forenkling med øget brug af administrative data og innovative kilder (såsom web-harvesting) og bedre integration blandt arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, når de retlige rammer er blevet samlet.

- **Sammenhæng med de gældende regler på samme område**

Den politiske kontekst for arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder har udviklet sig støt over tid. I 2009 offentliggjorde Kommissionen en meddelelse til Europa-Parlamentet og

---

<sup>2</sup> <https://ec.europa.eu/eurostat/web/sdi/overview>.

<sup>3</sup> [https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/economy-works-people/jobs-growth-and-investment/european-pillar-social-rights\\_en](https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/economy-works-people/jobs-growth-and-investment/european-pillar-social-rights_en).

<sup>4</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041 af 19. oktober 2022 om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union (EUT L 275 af 25.10.2022, s. 33).

<sup>5</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer (EUT L 132 af 17.5.2023, s. 21).

<sup>6</sup> Rådets henstilling af 20. september 2016 om oprettelse af nationale produktivetsråd (EUT C 349 af 24.9.2016, s. 1).

Rådet om sin vision for produktionsmetoden for EU-statistikker for årtiet (2010-2020)<sup>7</sup>. I dette dokument blev der set nærmere på de vigtigste ændringer i erhvervsklimaet i det europæiske statistiske system og konsekvenserne for den politiske beslutningsproces. Heri fremhævede man betydningen af et integreret system, der gør det muligt for landene at indsamle data fra forskellige kilder, hvilket øger analysens tilgængelighed og rækkevidde. Ligeledes understregede man betydningen af at øge datakvaliteten, da mange eksterne kilder ikke opfylder de forventede krav til europæiske statistikker.

I 2014 indledte Kommissionen (Eurostat) processen med at modernisere socialstatistikkerne. Dette førte til vedtagelsen af en rammeforordning om europæiske statistikker vedrørende personer og husstande baseret på data på individniveau, som indsamles gennem stikprøver af personer og husstande<sup>8</sup>. Desuden vedtog Europa-Parlamentet og Rådet den 27. november 2019 forordningen om europæisk erhvervsstatistik og ophævede 10 retsakter på området erhvervsstatistik<sup>9</sup>. Arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder befinder sig i skæringspunktet mellem disse to områder og henhører under socialstatistikker med hensyn til emneområde og erhvervsstatistikker alt efter respondenttype (foretagender). Dette initiativ vedrørende arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder skal færdiggøre moderniseringen af socialstatistikker.

Denne samlede retlige ramme vil indeholde systematiske henvisninger til de tilsvarende begreber, der anvendes inden for nært beslægtede områder, f.eks. nationalregnskaber og europæisk erhvervsstatistik. Siden dens vedtagelse er lovgivningen på begge områder blevet ajourført, og metodologien herfor er blevet revideret (det europæiske nationalregnskabssystem 2010, forordningen om europæisk erhvervsstatistik). Det er derfor nu nødvendigt at tilpasse modellen for arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, således at der sikres konsekvens på tværs af områderne og skabes klarhed for brugerne af lovgivningen om arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, bl.a. medlemsstaternes statistiske kontorer.

- **Sammenhæng med EU's politik på andre områder**

Indikatorerne for arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder anvendes til at overvåge større europæiske politikker såsom den europæiske søjle for sociale rettigheder og FN's mål for bæredygtig udvikling (SDG'er). Lønforskellen mellem kønnene er en SDG-indikator under mål 5 "Ligestilling mellem kønnene" og indgår i søjlens resultattavle (princip 2). Retten til rimelige lønninger og passende mindstelønninger er opført under princip 6 ("Lønninger").

Arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder leverer vigtige oplysninger, der kan bruges i den monetære politik (lønomkostningsindeks), og som vil blive anvendt til at understøtte det nylige direktiv om passende mindstelønninger og direktivet om løngennemsigtighed

Med dette forslag vil de retlige rammer for arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder blive yderligere tilpasset disse EU-politikker og denne EU-lovgivning, da disse er nye eller har

---

<sup>7</sup> Meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet og Rådet om produktionsmetoden for EU-statistikker: en vision for det kommende årti (KOM(2009) 404 endelig).

<sup>8</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2019/1700 af 10. oktober 2019 om oprettelse af en fælles ramme for europæiske statistikker vedrørende personer og husstande baseret på data på individniveau indsamlet ved hjælp af stikprøver (EUT L 261I af 14.10.2019, s. 1).

<sup>9</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2019/2152 af 27. november 2019 om europæisk erhvervsstatistik og om ophævelse af ti retsakter på området erhvervsstatistik (EUT L 327 af 17.12.2019, s. 1).

udviklet sig siden vedtagelsen af den nuværende lovgivning vedrørende arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder.

## **2. RETSGRUNDLAG, NÆRHEDSPRINCIPPET OG PROPORTIONALITETSPRINCIPPET**

### **• Retsgrundlag**

Retsgrundlaget for dette forslag er artikel 338, stk. 1, i TEUF, som også udgør den retlige ramme for europæiske statistikker. Europa-Parlamentet og Rådet vedtager i henhold til den almindelige lovgivningsprocedure foranstaltninger til udarbejdelse af statistikker, hvor det er nødvendigt for, at EU kan udøve sin virksomhed. I henhold til artikel 338, stk. 2, skal udarbejdelsen af statistikker være karakteriseret ved upartiskhed, pålidelighed, objektivitet, videnskabelig uafhængighed, omkostningseffektivitet og de statistiske oplysningers fortrolighed og må ikke medføre uforholdsmæssigt store byrder for erhvervslivet, myndigheder og offentligheden.

### **• Nærhedsprincippet (for områder, der ikke er omfattet af enekompetence)**

Det europæiske statistiske system (ESS) leverer infrastruktur for statistiske oplysninger. Systemet er udformet til at tilgodese behovene hos et stort antal brugere i demokratiske samfund. De vigtigste kvalitetskriterier, som de europæiske statistiske data skal opfylde, er bl.a., at de skal være ensartede og sammenlignelige. Det er særdeles vigtigt, at arbejdsmarkedsstatistikkerne om virksomheder er sammenlignelige, i kraft af deres afgørende rolle med hensyn til at støtte evidensbaserede økonomiske, sociale og samhørighedspolitikker. Medlemsstaterne kan ikke udarbejde ensartede og sammenlignelige statistikker uden en klar europæisk ramme i form af EU-lovgivning, der fastlægger fælles statistiske begreber, indberetningsformater og kvalitetskrav. Målet med det foreslåede tiltag kan ikke i tilfredsstillende grad opfyldes, hvis medlemsstaterne handler hver for sig. Tiltag bliver mere effektive på EU-plan, når de har form af en EU-retsakt, som sikrer, at statistikkerne på de områder, der er omfattet af den foreslåede retsakt, er sammenlignelige. Selve dataindsamlingen kan imidlertid varetages af medlemsstaterne.

### **• Proportionalitetsprincippet**

Forslaget er i overensstemmelse med proportionalitetsprincippet. Det vil sikre kvaliteten og sammenligneligheden af de europæiske arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, der er indsamlet og kompileret under anvendelse af ens principper i samtlige medlemsstater. Det vil ligeledes sikre, at de europæiske arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder forbliver relevante og tilpasses, således at de svarer til brugernes behov. Forordningen vil gøre udarbejdelsen af statistikker mere omkostningseffektiv og samtidig respektere de særlige karakteristika ved medlemsstaternes statistiske systemer. I overensstemmelse med proportionalitetsprincippet er dette forslag til forordning begrænset til det, der er nødvendigt for at nå målet.

### **• Valg af retsakt**

Den foreslåede retsakt er en forordning.

I betragtning af forslagens formål og indhold er en forordning det mest hensigtsmæssige instrument. Vigtige EU-politikker såsom makroøkonomisk konvergens, social samhørighed, prisstabilitet og ligestilling mellem kønnene afhænger i sagens natur af, at der findes sammenlignelige, harmoniserede europæiske arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder af

høj kvalitet. Dette kan bedst sikres ved forordninger, som finder umiddelbar anvendelse i medlemsstaterne, og som ikke behøver at blive gennemført i national ret først.

### 3. RESULTATER AF EFTERFØLGENDE EVALUERINGER, HØRINGER AF INTERESSETER OG KONSEKVENSANALYSER

- **Efterfølgende evalueringer/kvalitetskontrol af gældende lovgivning**

Som led i dette initiativ Kommissionen evalueret den nuværende retlige ramme arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, som består af forordning (EF) nr. 530/1999, (EF) nr. 450/2003 og (EF) nr. 453/2008 samt gennemførelsesbestemmelserne hertil.

På plussiden viser evalueringen, at arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder gør det muligt at indsamle oplysninger af høj kvalitet, som i vid udstrækning anvendes til de tilsigtede formål. Fordelene ved arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder ligger i deres sammenhæng, effektivitet, sammenlignelighed og det forhold, at de er veletablerede, pålidelige, og at de i vid udstrækning anvendes af organisationer og politiske beslutningstagere på alle niveauer. En af svaghederne i den nuværende retlige ramme er, at den **ikke dækker indsamling af data om lønforskellen mellem kønnene**. Manglen på en retlig forpligtelse til at afgive årlige oplysninger om lønforskellen mellem kønnene er blevet mere problematisk, fordi den frivillige dataindsamling tilsidesætter kvaliteten heraf og medfører risikofaktorer med hensyn til opfølgningen på den europæiske søjle for sociale rettigheder, EU's overvågning af mål 5 i FN's mål for bæredygtig udvikling og overvågning af strategien for ligestilling mellem kønnene og direktivet om løngennemsigtighed. Nogle medlemsstater har ikke fremlagt årlige data om lønforskellen mellem kønnene.

En anden svaghed ved den nuværende retlige ramme er, at den **ikke inddrager væsentlige aktører i EU's økonomi, såsom mikrovirksomheder**. Der er stadig nogle mangler i arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, som allerede blev konstateret, da retsakterne blev vedtaget. Disse mangler blev afhjulpet på forskellige måder i den eksisterende ramme (ved at kræve gennemførlighedsundersøgelser, der kunne have ført til en ændring af lovgivningen, eller ved at yde finansiel støtte til at skabe de nødvendige kapaciteter), men blev ikke afhjulpet for visse dataindsamlinger. De indsamlede oplysninger er derfor skævvredne i flere arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, navnlig på grund af den ufuldstændige inddragelse af visse økonomiske sektorer eller af mikrovirksomheder. Som følge heraf kan de data, der indberettes til Eurostat, ikke udnyttes fuldt ud: EU-aggregater kan ikke beregnes for hele økonomien, og det er vanskeligt at sammenligne landene.

Desuden er der **plads til at forbedre rettidigheden og hyppigheden af data vedrørende arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder**. Resultaterne af høringen af interessenter viser, at hyppigheden af lønstrukturundersøgelsen og lønomkostningsundersøgelsen ikke længere er tilstrækkelig for visse brugere. De mener også, at rettidigheden kan forbedres for både undersøgelser og lønomkostningsindekset.

En anden mangel er, at arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder **med øget fokus på evidensbaseret politikudformning med tiden er blevet vigtige for at sikre bedre analyser**. Den gældende lovgivning fokuserer på de databehov, der er forbundet med de politiske prioriteter på det tidspunkt, hvor initiativet oprindeligt blev udviklet. Disse prioriteter har udviklet sig over tid, og de nuværende arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder omfatter ikke længere i tilstrækkelig grad opdelinger eller variabler efter politik. De mangler, der blev bekræftet i høringen af interessenter, fokuserer navnlig på en række variabler, som, når de indgår i lønstrukturundersøgelsen, vil give mulighed for en forbedret analyse af mikrodataene

og den afledte lønforskel mellem kønnene. Endelig blev det anset for nødvendigt med mere detaljerede data om ledige stillinger.

En yderligere svaghed i den nuværende retlige ramme er, at **den ikke er tilpasset til at gøre brug af nye kilder i medlemsstaterne og på EU-plan**. I forordningerne om arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder blev det ikke påtænkt at anvende innovative data som en mulig kilde, fordi de ikke var tilgængelige på daværende tidspunkt. Den nuværende ramme for kvalitetsindberetning er derfor ikke egnet til at vurdere disse nye datakilder. Desuden vil den øgede anvendelse af administrative data, der er blevet observeret i de seneste år, kræve behørig dokumentation, hvilket ikke er muligt gennem den eksisterende ramme for kvalitetsindberetning.

Endelig er rammens **definitioner, begreber og tilgange på beslægtede statistiske områder ikke tilpasset hinanden**. Selv om de enkelte arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder er indbyrdes sammenhængende, kan den retlige struktur forenkles ved at erstatte de tre gældende rammeforordninger med én konsolideret tekst, således at der sikres fuld harmonisering og konsekvens på tværs af alle indsamlinger af data vedrørende arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder.

- **Høringer af interesserede parter**

Høringsstrategien inddelte de vigtigste interessentprofiler i tre hovedgrupper: i) leverandører af kildedata (f.eks. indehavere af administrative data) og respondenter (dataleverandører i virksomheder, som deltager direkte i dataindsamlingen) ii) statistikproducenter (hovedsagelig nationale statistiske kontorer) og iii) statistikbrugere.

Høringen omfattede følgende aktiviteter: offentlige og målrettede høringer, en målrettet workshop, interviews med centrale interessenter og skrivebordsundersøgelser.

Høringen af interessenter inddrog alle de tilsigtede interessentgrupper (undtagen administrative dataleverandører, individuelle foretagender, som beskæftiger færre end 10 personer, og medieorganisationer). Byrden for foretagender forbundet med arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder blev indirekte vurderet via de nationale statistiske kontorer; nogle erhvervsorganisationer gav også deres synspunkter til kende. I betragtning af emnets tekniske art blev respondenternes medvirken samlet set anset for at være tilstrækkelig til at understøtte evalueringen sideløbende med konsekvensanalysen af de europæiske arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder.

Feedback fra høringen viste, at der var opbakning til Kommissionens initiativ, og at forholdene var blevet væsentligt forbedret siden den foregående politiske indsats vedrørende arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder. Den bidrog også til at udpege statistiske mangler og nye statistiske behov, som den nuværende retlige ramme ikke kan tilgodese. De foranstaltninger, som alle interessentgrupper anså for at være en prioritet, var: at regulere indsamlingen af data om lønforskellen mellem kønnene, at forbedre dækningen af arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder og at forbedre rettidigheden. Det forslag, som producenter og brugere havde flest forskellige synspunkter om, var at øge hyppigheden af dataindsamlingerne, som finder sted hvert 4. år (lønstrukturundersøgelsen og lønomkostningsundersøgelsen). Dette blev anset for at være for byrdefuldt for respondenterne (virksomhederne) og for dyrt for de nationale statistiske kontorer. Det blev dog opfattet som en stor merværdi for brugerne.

- **Indhentning og brug af ekspertbistand**

Revisionen af arbejdsmarkedsstatistikkerne om virksomheder blev forelagt og drøftet med Kommissionens relevante ekspertgrupper for at indhente rådgivning og input om, hvilke

fremskridt der er gjort med hensyn til evalueringen og konsekvensanalysen. Der var hovedsagelig tale om møder i ekspertgrupper, som ledes af Eurostat, med deltagelse af eksperter fra medlemsstaterne, nemlig [arbejdsgruppen om arbejdsmarkedsstatistik](#) og [\(gruppen af europæiske socialstatistikdirektører\)](#). Udvalget for det Europæiske Statistiske System<sup>10</sup> blev også holdt ajour om udviklingen.

Eurostat gennemførte denne evaluering med støtte fra et studie, som var givet i underentreprise til ICF SA, Belgien. Denne støtteundersøgelse omfattede udarbejdelse af evalueringen og konsekvensanalysen, analyse af den offentlige høring samt tilrettelæggelse og analyse af interessenthøringsaktiviteterne (med undtagelse af den offentlige høring, der blev udarbejdet af Eurostat).

#### • **Konsekvensanalyse**

Der blev afgivet en positiv udtalelse om Konsekvensanalysen af dette initiativ<sup>11</sup> med forbehold fra Udvalget for Forskriftskontrol den 20. januar 2023 efter en skriftlig procedure<sup>12</sup>. En revideret udgave af konsekvensanalyserapporten, som omhandlede disse forbehold, blev godkendt skriftligt af en tværtjenstlig styringsgruppe den 13. marts 2023.

Det overordnede mål, der er fastsat i konsekvensanalysen, er at udarbejde arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, som er ajourførte, relevante, fuldstændige med hensyn til inddragelse af alle økonomiske sektorer, sammenlignelige på tværs af medlemsstaterne og i overensstemmelse med beslægtede statistiske områder. Dette kan opdeles i tre specifikke mål, som er tilpasset efter ovennævnte problemer:

- at tilpasse de lovgivningsmæssige rammer, således at der gives mulighed for fleksibilitet til at opfylde nye behov, som måtte opstå, offentliggøre mere rettidige statistikker og fremme brugen af innovative kilder og metoder (hvis kvalitet er blevet behørigt vurderet)
- at udvide statistikkernes dækning til at omfatte hele økonomien og sikre, at alle medlemsstater indberetter data om lønforskellen mellem kønnene
- at forbedre sammenhængen med beslægtede statistiske områder.

Der er udviklet politiske løsningsmodeller ved at samle udførlige politiske foranstaltninger, der imødekommer de specifikke mål.

**Løsningsmodel 0** er referencescenariet.

I **løsningsmodel 1** er de dataindsamlinger, der er specificeret i de tre eksisterende forordninger, integreret i en ny samlet rammeforordning, der også inddrager lønforskellen mellem kønnene. Definitioner, begreber og tilgange er tilpasset indbyrdes, og der er fastlagt en overordnet planlægning for bedre at synkronisere dataoverførsler. Alle forbedringer, der går videre end blot en omarbejdning af den nuværende lovgivning, fortsat være frivillige, med undtagelse af det nye retsgrundlag for lønforskellen mellem kønnene. Som følge heraf tager løsningsmodel 1 ikke højde for nye behov, som måtte opstå. Den vil kun delvist afhjælpe de eksisterende huller i dækningen eller forbedre rettidigheden af data vedrørende arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder for nogle få frivillige lande en smule.

---

<sup>10</sup> Oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 223/2009.

<sup>11</sup> SWD(2023) 265, SWD(2023) 266.

<sup>12</sup> SEC(2023) 295.



I **løsningsmodel 2** udvides dækningen til mikrovirksomheder for så vidt angår lønstrukturundersøgelsen (gælder kun indsamling af de vigtigste oplysninger for at begrænse byrden), men ikke for lønomkostningsundersøgelsen. Anvendelsesområdet for begge disse undersøgelser udvides til at omfatte hovedafdelingen "Offentlig forvaltning og forsvar; lovpligtig socialsikring" i NACE, og statistikkerne over ledige stillinger omfatter hele økonomien i alle lande. Rettidigheden forbedres en smule for det kvartalsvise lønomkostningsindeks og for den lønstrukturundersøgelse, der foretages hvert 4. år, men ikke for lønomkostningsundersøgelsen. Hyppigheden af begge undersøgelser forbliver uændret som i referencescenariet. Udarbejdelse af et retsgrundlag for lønforskellen mellem kønnene og inddragelse af nye behov, som måtte opstå, indgår også i denne løsningsmodel. Denne løsningsmodel sikrer også forbedret kvalitetsindberetning for alle dataindsamlinger og bedre harmonisering og planlægning via den integrerede rammeforordning.

**Løsningsmodel 3** imødekommer på udtømmende vis behovet for forbedring og harmonisering af alle arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, således som de interesserede parter har tilkendegivet. Den omfatter alle udpegede politiske foranstaltninger eller de mest ambitiøse politiske foranstaltninger, når der påtænkes alternativer herfor. Disse foranstaltninger vedrører dækning, rettidighed, høj hyppighed for lønstruktur- og lønomkostningsundersøgelser, kvalitetsindberetning, anvendelse af administrative data og innovative kilder, tilpasning af begreber på tværs af områder inden for arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, obligatorisk indsamling af data om lønforskellen mellem kønnene og inddragelse af nye behov, som måtte opstå. Det betyder, at begge undersøgelser dækning udvides til mikrovirksomheder og til hovedafdelingen "Offentlig forvaltning og forsvar; lovpligtig socialsikring" i NACE, og at statistikkerne over ledige stillinger omfatter hele økonomien. Der er sket en betydelig forbedring af rettidigheden af lønstrukturundersøgelsen, mens der er sket en moderat forbedring med hensyn til lønomkostningsundersøgelsen. Rettidigheden af lønomkostningsindekset forbedres også. Med denne løsningsmodel tilgodeses arbejdsmarkedsstatistikkerne om virksomheder i form af forbedret kvalitetsindberetning og bedre harmonisering og planlægning ved hjælp af én integreret rammeforordning.

Der blev foretaget en kvalitativ vurdering af de fire løsningsmodeller, der blev udvalgt til konsekvensanalysen. Heri blev proportionaliteten vurderet, og derefter virkningsfuldhed, effektivitet og sammenhæng.

Ifølge de skøn, der er baseret på oplysninger fra de nationale statistiske kontorer, medfører løsningsmodel 3 en betydelig stigning i byrden for virksomhederne, hvilket igen fører til en stigning på 88 % i deres udgifter til besvarelse af undersøgelser. Løsningsmodel 2 medfører en stigning på 11 % i byrden for virksomhederne. I løsningsmodel 3 stiger omkostningerne for dataindsamlere med 64 % i forhold til 12 % i løsningsmodel 2. Løsningsmodel 1 medfører en ubetydelig stigning i byrden og omkostningerne for virksomhederne og de nationale statistiske kontorer.

Alle løsningsmodellerne sikrer proportionalitet. Selv om løsningsmodel 3 omfatter mere ambitiøse forslag, såsom en fordobling af hyppigheden af to dataindsamlinger, der i øjeblikket finder sted hvert 4. år, blev den ikke anset for realistisk i betragtning af det nuværende behov for at begrænse omkostninger og byrder. Som følge heraf er det usandsynligt, at denne mulighed i øjeblikket kan gennemføres i det europæiske statistiske system. Selv om løsningsmodel 3 er den mest effektive, er den også den dyreste og pålægger virksomhederne den største byrde. Ifølge dataleverandørerne vil gennemførelsen af løsningsmodel 3 også give anledning til alvorlige vanskeligheder på området. Løsningsmodel 2 blev udpeget som den

løsning, der imødekommer databrugeres og -leverandørers behov på den mest omkostningseffektive måde. Den foretrukne løsning er derfor løsningsmodel 2. Lovgivningsforslaget er i overensstemmelse med denne løsningsmodel.

- **Målettet regulering og forenkling**

Den foretrukne løsningsmodel (løsningsmodel 2) vil føre til forenkling og større effektivitet på følgende tre måder.

- a) Sammenlægning af de tre eksisterende rammeforordninger i én samlet retsakt.
- b) Fremme af anvendelsen af alternative administrative kilder og moderne digitale teknikker, herunder web-harvesting og automatisk overførsel af lønningsdata, hvilket vil have betydning for at mindske byrden for virksomhederne i almindelighed og for små og mellemstore virksomheder (SMV'er) i særdeleshed. Dette kan opnås ved at udtrække data om lønninger og arbejdskraftomkostninger fra virksomhedernes lønsystemer og stillingsopslag fra internettet. Nye administrative og innovative data skal også bidrage til at dække nye behov, som måtte opstå.
- c) Der indsamles kun variabler om lærlinge fra de lande, hvor de udgør en betydelig andel af alle ansatte (over 1 %).

Ved at udvide den lønstrukturundersøgelse, der foreslås i løsningsmodel 2 til også at omfatte mikrovirksomheder, udgør stigningen i byrden for alle SMV'er 0,24 % af den nuværende gennemsnitlige byrde hvert 4. år. Dette er baseret på en gennemsnitlig stikprøvefrekvens på 2,5 % for SMV'er. Desuden vil udvidelsen kun omfatte begrænsede oplysninger og blive opvejet af en forenkling af lønomkostningsundersøgelsen vedrørende lærlinge.

Den foreslåede løsningsmodel er i fuld overensstemmelse med princippet om digitaliseringsparat politikudformning: digitalisering er omdrejningspunkt for de statistiske processer i det europæiske statistiske system ("digitalisering som standardløsning"). Specifikke foranstaltninger vil blive gennemført digitalt (webformularer, digitale processer, IT-programmer) for at minimere omkostningerne for de nationale statistiske kontorer og byrden for respondenterne.

- **Grundlæggende rettigheder**

I konsekvensanalysen blev der konstateret en potentiel positiv indirekte indvirkning på de grundlæggende rettigheder. Bedre statistikker om lønforskellen mellem kønnene (herunder bedre data om personer, der arbejder i mikrovirksomheder) vil forbedre politikkerne for grundlæggende rettigheder.

#### **4. VIRKNINGER FOR BUDGETTET**

Forslaget omfatter ikke finansiering af regelmæssige dataindsamlinger, men fastsætter bestemmelser om EU-medfinansiering af moderniseringstiltag, herunder pilot- og gennemførlighedsundersøgelser i medlemsstaterne. Derudover vil det være nødvendigt, at de menneskelige ressourcer og operationelle (IT-)ressourcer i Kommissionen (Eurostat) forbliver stabile for at håndtere arbejdsbyrden i forbindelse med regulerings-, overvågnings- og produktionsaktiviteter, som de væsentligt forbedrede dataindsamlinger vil give anledning til.

Forslagets samlede finansielle virkninger er af ubegrænset varighed. De anslåede budgetmæssige virkninger for den resterende periode af EU's nuværende langsigtede budget

for 2021-2027 (også kendt som den flerårige finansielle ramme) efter forordningens ikrafttræden er fastsat i finansieringsoversigten.

## **5. ANDRE FORHOLD**

- **Planer for gennemførelsen og foranstaltninger til overvågning, evaluering og rapportering**

Den foreslåede forordning forventes vedtaget af Europa-Parlamentet og Rådet i 2024, og Kommissionen vil snarest herefter vedtage gennemførelsesforanstaltninger. Forordningen vil gælde umiddelbart i alle medlemsstater.

Medlemsstaterne forventes at begynde at levere data til Kommissionen i henhold til den nye forordning fra og med referenceåret 2026 for statistikker over ledige stillinger, lønstrukturundersøgelsen, lønforskellen mellem kønnene og lønomkostningsindekset og fra 2028 for lønomkostningsundersøgelsen. I overensstemmelse med konsekvensanalysen vil gennemførelsen af den vedtagne forordning blive overvåget og evalueret regelmæssigt. Konsekvensanalysen indeholder desuden overvågningsordninger, herunder forslag til, hvilke indikatorer der skal anvendes.

- **Nærmere redegørelse for de enkelte bestemmelser i forslaget**

Den foreslåede forordning fastlægger en ny ramme for europæiske arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder. Den integrerer aktuelle statistikker over lønstrukturen, lønspredningen og lønomkostninger, lønomkostningsindekset, ledige stillinger og lønforskelle mellem kønnene. Den fastsætter også, at medlemsstaterne skal fremlægge statistikker inden for 3 områder (løninger, lønomkostninger, efterspørgsel efter arbejdskraft), 5 beslægtede emner og 20 detaljerede emner. Disse understøttes af artikler om emnet, definitioner, datakilder og metoder (herunder specifikke katalysatorer for genanvendelse af administrative datakilder), datakrav, tidlige estimater, statistiske populationer og enheder, krav til ad hoc-data, kvalitetskrav og kvalitetsindberetning, pilot- og gennemførlighedsundersøgelser og potentielle finansielle bidrag.

De nærmere detaljer i datakravene vil blive præciseret i gennemførelsesretsakter, men den foreslåede forordning gør det muligt at ændre i listen over detaljerede emner og deres hyppighed, referenceperioder og frister for indberetning af data ved hjælp af delegerede retsakter. Forslaget giver også mulighed for at opfylde kommende datakrav med ad hoc-dataindsamlinger. Endelig giver den foreslåede forordning mulighed for samfinansiering for at modernisere de statistiske produktionssystemer yderligere og gennemføre pilot- og gennemførlighedsundersøgelser, når det er relevant. Disse gennemførelsesbeføjelser og delegerede beføjelser, som Kommissionen tillægges, samt muligheden for at iværksætte pilot- og gennemførlighedsundersøgelser foreslås, således at der i den nye ramme fortsat er en vis fleksibilitet til at imødekomme nye brugerbehov, som måtte opstå, og mulighederne fra nye datakilder på lang sigt.

Forslag til

## EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS FORORDNING

**om Den Europæiske Unions arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder og om ophævelse af Rådets forordning (EF) nr. 530/1999 og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 450/2003 og (EF) nr. 453/2008**

(EØS-relevant tekst)

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —  
under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, særlig artikel 338, stk. 1,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen,  
efter fremsendelse af udkast til lovgivningsmæssig retsakt til de nationale parlamenter,

under henvisning til udtalelse fra Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg<sup>13</sup>,

under henvisning til udtalelse fra Regionsudvalget<sup>14</sup>,

efter den almindelige lovgivningsprocedure, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder i Den Europæiske Union er nødvendige for udformningen, gennemførelsen og evalueringen af Unionens politikker, navnlig dem, der vedrører økonomisk, social og territorial samhørighed, den europæiske beskæftigelsesstrategi, den europæiske søjle for sociale rettigheder og det europæiske semester.
- (2) Forebyggelse og korrektion af makroøkonomiske ubalancer i overensstemmelse med forordning (EU) nr. 1176/2011<sup>15</sup> og overvågning af passende mindstelønninger i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041<sup>16</sup> kræver nøjagtige oplysninger om udviklingen i timelønsomkostninger og lønniveauer i medlemsstaterne.
- (3) Den Europæiske Centralbank anvender europæiske arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder inden for rammerne af den fælles monetære politik til at overvåge inflations- og deflationsrisici som følge af lønomkostninger. Det er derfor nødvendigt med nøjagtige, aktuelle og sammenlignelige EU-statistikker over udviklingen i arbejdskraftomkostningerne.

<sup>13</sup> EUT C af , s. .

<sup>14</sup> EUT C af , s. .

<sup>15</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1176/2011 af 16. november 2011 om forebyggelse og korrektion af makroøkonomiske ubalancer (EUT L 306 af 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041 af 19. oktober 2022 om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union (EUT L 275 af 25.10.2022, s. 33).

- (4) Det er nødvendigt at udvide dækningen af statistikker over ledige stillinger og rettidigheden af lønomkostningsindekset, da begge indikatorer er opført blandt de vigtigste europæiske økonomiske indikatorer (PEEI)<sup>17</sup>, der er nødvendige for at overvåge pengepolitik og økonomisk politik.
- (5) Der er behov for et retsgrundlag for at regulere indberetning af den årlige lønforskel mellem kønnene til overvågning af målene for bæredygtig udvikling i henhold til De Forenede Nationers (FN's) dagsorden for 2030, navnlig mål 5 om ligestilling mellem kønnene.
- (6) Gennemførelsen af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv<sup>18</sup> kræver sammenlignelige data om mænds og kvinders løn. I henhold til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi<sup>19</sup> skal medlemsstaterne årligt og rettidigt forelægge Kommissionen ajourførte data om lønforskelle mellem kønnene. Denne forpligtelse bør suppleres med den relevante statistiske ramme, der er nødvendig for at indsamle og indberette data om lønforskelle mellem kønnene.
- (7) For at forenkle den eksisterende lovgivning og fremme harmonisering med hensyn til anvendelsesområde, begreber, definitioner og kvalitetsindberetning bør denne forordning omfatte alle europæiske arbejdsmarkedstatistikker om virksomheder.
- (8) Denne forordning bør tage hensyn til nye behov, der er opstået i forbindelse med udviklingen og uddybningen af Unionen og euroområdet, forudsat at dens bestemmelser ikke skaber en uforholdsmæssig stor byrde for respondenterne eller de nationale statistikmyndigheder.
- (9) For at begrænse byrden for virksomhederne, navnlig SMV'er, bør de nationale statistikmyndigheder overveje administrative og innovative kilder, hvis hovedformål ikke er at tilvejebringe statistikker, som erstatning for eller supplement til statistiske undersøgelser, samtidig med at kvalitetskravene til officielle statistikker overholdes. Den seneste teknologiske og digitale udvikling kan bidrage til dette mål.
- (10) For at forbedre effektiviteten i de statistiske produktionsprocesser for arbejdsmarkedstatistikker og lette indberetningsbyrden for respondenterne bør de nationale statistikmyndigheder have ret til hurtig og gratis adgang til alle nationale administrative registre og til at anvende disse registre og integrere dem i statistikker i det omfang, det er nødvendigt for at udvikle, udarbejde og formidle EU's arbejdsmarkedstatistikker om virksomheder, i overensstemmelse med bestemmelserne i artikel 17a Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 223/2009<sup>20</sup>.

---

<sup>17</sup> Meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet og Rådet om statistikker for euroområdet "bedre metodologier for statistikker og indikatorer for euroområdet" (KOM(2002) 661 endelig udg. af 27. november 2002).

<sup>18</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/54/EF af 5. juli 2006 om gennemførelse af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv (EUT L 204 af 26.7.2006, s. 23).

<sup>19</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer (EUT L 132 af 17.5.2023, s. 21).

<sup>20</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 223/2009 af 11. marts 2009 om europæiske statistikker og om ophævelse af forordning (EF, Euratom) nr. 1101/2008 om fremsendelse af fortrolige

- (11) Forordning (EF) nr. 223/2009 udgør referencerammen for nærværende forordning, herunder med hensyn til beskyttelse af fortrolige data.
- (12) Målet med nærværende forordning, dvs. fastsættelse af en fælles ramme for systematisk udarbejdelse af EU's arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder af høj kvalitet, kan ikke i tilstrækkelig grad opfyldes af medlemsstaterne, og kan derfor på grund af ensartethed og sammenlignelighed bedre nås på EU-plan; Unionen kan derfor træffe foranstaltninger i overensstemmelse med nærhedsprincippet, jf. artikel 5 i traktaten om Den Europæiske Union. I overensstemmelse med proportionalitetsprincippet, jf. nævnte artikel, går nærværende forordning ikke videre, end hvad der er nødvendigt for at nå dette mål.
- (13) Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse er blevet hørt i overensstemmelse med artikel 42, stk. 1, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725<sup>21</sup> og afgav udtalelse den [xxx].
- (14) Korrekt gennemførelse af nærværende forordning i medlemsstaterne vil kræve mindst 12 måneder efter ikrafttrædelsesdatoen inden den første dataindsamling.
- (15) Udvalget for det Europæiske Statistiske System er blevet hørt —

VEDTAGET DENNE FORORDNING:

#### *Artikel 1*

#### **Genstand**

Ved denne forordning fastlægges der en fælles retlig ramme for udvikling, udarbejdelse og formidling af arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder i Unionen.

#### *Artikel 2*

#### **Definitioner**

I denne forordning forstås ved:

- 1) "statistisk enhed": den enhed, vedrørende hvilken dataene indsamles eller udarbejdes
- 2) "foretagende": en kombination af retlige enheder som defineret i Rådets forordning (EØF) nr. 696/93<sup>22</sup>; dette omfatter ikke-markedsproducenter og andre institutionelle enheder, der tilhører sektoren for offentlig forvaltning og service
- 3) "lokal enhed": et foretagende eller en del af et foretagende, som er beliggende på et geografisk identificeret sted

---

statistiske oplysninger til De Europæiske Fællesskabers Statistiske Kontor, Rådets forordning (EF) nr. 322/97 om EF-statistikker og Rådets afgørelse 89/382/EØF, Euratom om nedsættelse af et udvalg for De Europæiske Fællesskabers statistiske program (EUT L 87 af 31.3.2009, s. 164).

<sup>21</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af forordning (EF) nr. 45/2001 og afgørelse nr. 1247/2002/EF (EUT L 295 af 21.11.2018, s. 39).

<sup>22</sup> Rådets forordning (EØF) nr. 696/93 af 15. marts 1993 om de statistiske enheder til observation og analyse af det produktive system i Det Europæiske Fællesskab (EFT L 76 af 30.3.1993, s. 1), bilaget, afdeling III-A.

- 4) "hjemmehørende foretagende" og "hjemmehørende lokal enhed": henholdsvis et foretagende og en lokal enhed, der udfører økonomiske aktiviteter, der bidrager til bruttonationalproduktet (BNP)
- 5) "ansat": en person, der uanset vedkommende nationalitet og bopæl og hvor lang tid vedkommende har arbejdet i medlemsstaten, har et direkte ansættelsesforhold hos et foretagende (uanset om aftalen er formel eller uformel), og som modtager et vederlag, uanset hvilken type arbejde vedkommende har udført, hvor mange timer vedkommende har arbejde (fuldtid eller deltid), og varigheden af kontrakten (tidsbegrænset eller tidsubegrænset, også som sæsonarbejde); en ansats vederlag kan bestå af løn, herunder også bonusser, betaling for akkordarbejde og skifteholdsarbejde, tillæg, honorarer, provision og ydelser i naturalier
- 6) "arbejdsgiver": et foretagende eller en lokal enhed, der har en direkte ansættelseskontrakt med en ansat (uanset om aftalen er formel eller uformel)
- 7) "område": et eller flere datasæt, som dækker et eller flere emner
- 8) "emne": indholdet af de oplysninger, der skal indsamles om de statistiske enheder i en dataindsamling, hvor hvert emne dækker en række detaljerede emner
- 9) "detaljeret emne": det detaljerede indhold af de oplysninger, der skal indsamles om de statistiske enheder vedrørende et emne, hvor hvert detaljeret emne dækker en eller flere variabler
- 10) "variabel": en egenskab ved en enhed, der kan antage mere end én af et sæt værdier, som kan være et absolut tal, en andel eller en henvisning til en position i en klassifikation
- 11) "opdeling": et foruddefineret, diskret sæt af værdier, som er udtømmende og gensidigt udelukker hinanden, og som kan tildeles en variabel, der karakteriserer statistiske enheder
- 12) "mikrodata": data, der kun vedrører én statistisk enhed uden en direkte identifikator
- 13) "aggregerede data": data vedrørende et sæt af flere statistiske enheder
- 14) "statistisk population": det sæt statistiske enheder, som der ønskes oplysninger om, og som der kræves estimater for
- 15) "stikprøvegrundlag": en liste, et kort eller en anden specifikation af de enheder, der bestemmer en statistisk population, der skal tælles i sin helhed eller udtages prøver fra
- 16) "stikprøve": en undergruppe af et stikprøvegrundlag, hvis elementer udvælges på grundlag af en proces med en kendt udvælgelsessandsynlighed, og som er udformet således, at der kan udledes gyldige estimater for den statistiske population
- 17) "respondent": den indberettende enhed, der leverer oplysninger til den myndighed, der gennemfører undersøgelsen
- 18) "undersøglesdata": data, som er indsamlet om en stikprøve af respondenter og ekstrapoleret til den statistiske population ved hjælp af passende matematiske metoder
- 19) "administrative registerdata": data, som er genereret af en administrativ enhed, oftest et offentligt organ, som ikke har til hovedformål at udarbejde statistik

- 20) "andre kilder": data, som er genereret af en ikkeadministrativ enhed, herunder private registre, websteder og databaser, hvis hovedformål ikke er at udarbejde officielle statistikker
- 21) "statistisk klassifikation": en ordnet liste med en eller flere detaljeringsniveauer over beslægtede kategorier, som gensidigt udelukker hinanden, og som anvendes til at strukturere oplysninger inden for et givet statistisk område i overensstemmelse med deres ligheder
- 22) "referenceperiode": den periode, som dataene vedrører
- 23) "dataindsamlingsperiode": den periode, hvor dataene er indsamlet
- 24) "metadata": oplysninger, der er nødvendige for at kunne bruge og fortolke statistikker, og som beskriver dataene på en struktureret måde
- 25) "forhåndskontrollerede data": data, som er verificeret af medlemsstaterne på grundlag af vedtagne fælles valideringsregler
- 26) "kvalitetsrapport": en rapport, der formidler oplysninger om kvaliteten af et statistisk produkt eller en statistisk proces.

### *Artikel 3*

#### **Kilder og metoder**

1. Med henblik på udarbejdelse af statistikker i henhold til denne forordning anvender eller genanvender medlemsstaterne en eller en kombination af følgende kilder, forudsat at de opfylder de kvalitetsstandarder, der er omhandlet i artikel 8:

- a) undersøgelsesdata
- b) administrative registre
- c) andre kilder.

2. Undersøgelser, der anvendes til arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, baseres på stikprøver, der er repræsentative for den statistiske population. Stikprøver af foretagender eller lokale enheder udtages fra de nationale statistiske virksomhedsregistre som defineret i artikel 8, stk. 4, i forordning (EU) 2019/2152.

3. Medlemsstaterne giver Kommissionen (Eurostat) detaljerede oplysninger om de anvendte kilder og metoder gennem de kvalitetsrapporter, der er omhandlet i artikel 8, stk. 4.

### *Artikel 4*

#### **Datakrav**

1. Arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder skal dække følgende områder og emner:

- a) løn
  - i) lønstruktur
  - ii) lønforskel mellem kønnene
- b) arbejdskraftomkostninger
  - i) arbejdskraftomkostningernes struktur



- ii) lønomkostningsindeks
- c) efterspørgsel efter arbejdskraft:
- i) ledige stillinger.

Emnerne lønomkostningsindeks, jf. litra b), nr. ii), og ledige stillinger, jf. litra c), nr. i), omfatter deres respektive tidlige estimater, jf. artikel 5.

2. For hvert emne, der er anført i stk. 1, er de detaljerede emner, deres respektive hyppighed, referenceperioder og indberetningsfrister fastsat i bilaget.

3. Kommissionen tillægges beføjelse til at vedtage delegerede retsakter i overensstemmelse med artikel 13 med henblik på at ændre listen over detaljerede emner, hyppigheden, referenceperioderne og indberetningsfristerne i bilaget.

4. Ved udøvelsen af sin beføjelse til at vedtage delegerede retsakter, jf. stk. 3, sikrer Kommissionen, at ændringerne ikke pålægger medlemsstaterne og respondenterne en væsentlig og uforholdsmæssigt stor byrde. I det øjemed iværksættes gennemførlighedsundersøgelser som omhandlet i artikel 9, og resultaterne heraf vurderes og tages behørigt i betragtning.

5. Dataene indberettes til Kommissionen (Eurostat) i form af aggregerede data, undtagen variabelen lønstruktur, jf. stk. 1, litra a), nr. i), for hvilken der indberettes mikrodata for hver enkelt ansat og lokal enhed.

6. Medlemsstaterne indsender forhåndskontrollerede data og dertil knyttede metadata i et teknisk format, som er fastsat af Kommissionen (Eurostat) for hvert datasæt. Den fælles indgangsportal anvendes til at indsende datasættene og metadataene til Kommissionen (Eurostat).

7. Kommissionen vedtager gennemførelsesretsakter, der præciserer følgende elementer for hvert emne:

- a) listen over variabler og beskrivelsen af variablerne
- b) statistiske klassifikationer og dataopdelinger
- c) præcisionsmål
- d) hvilke metadata der skal indberettes med samme hyppighed, referenceperiode og frister som de data, de vedrører
- e) dataindsamlingsperioderne.

Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren i artikel 14, stk. 2, senest 12 måneder forud for starten på det relevante referencetidspunkt.

#### *Artikel 5*

#### **Tidlige estimater**

1. Tidlige estimater vedrørende lønomkostningsindekset, jf. artikel 4, stk. 1, litra b), nr. ii), og ledige stillinger, jf. artikel 4, stk. 1, litra c), nr. i), indberettes:

- a) af medlemsstater, hvis årlige antal ansatte udgør mere end 3 % af EU's samlede antal, for hvert af de seneste 3 på hinanden følgende år og
- b) af medlemsstater i euroområdet, hvis årlige antal ansatte udgør mere end 3 % af EU's samlede antal i euroområdet, for hvert af de seneste 3 på hinanden følgende år.

2. De ansattes andel af det samlede antal for EU og for euroområdet, jf. stk. 1, vurderes af Kommissionen (Eurostat) på grundlag af de tilgængelige årlige data fra EU's arbejdsstyrkeundersøgelse.

3. Hvis der sker ændringer i listen over medlemsstater, hvis årlige antal ansatte er højere end tærsklerne i stk. 1, litra a) og b), underretter Kommissionen (Eurostat) den eller de berørte medlemsstater senest 6 måneder efter udløbet af den periode, der anvendes til at vurdere tærsklen på 3 %. Hvis de ajourførte andele af ansatte falder til under de respektive tærskler, der er omhandlet i stk. 1, litra a) og b), kan den eller de berørte medlemsstater ophøre med at indberette tidlige estimater fra referencekvartalet i det første kalenderår efter datoen for underretningen. Hvis de ajourførte andele stiger til over disse tærskler, indberetter den eller de berørte medlemsstater de tidlige estimater fra det første referencekvarter i det tredje kalenderår efter datoen for underretningen.

## *Artikel 6*

### **Statistiske enheder og statistisk population**

1. Statistikker i henhold til denne forordning udarbejdes for en eller flere af følgende statistiske enheder:

- a) foretagendet
- b) lokale enheder
- c) ansatte.

2. For variablerne lønomkostningsindeks, jf. artikel 4, stk. 1, litra b), nr. ii), og ledige stillinger, jf. artikel 4, stk. 1, litra c), nr. i), består den statistiske population af alle foretagender eller alle lokale enheder, der er hjemmehørende i medlemsstaten, og som opfylder følgende betingelser:

- a) deres vigtigste økonomiske aktivitet er omfattet af alle hovedafdelinger i NACE-nomenklaturen<sup>23</sup>, undtagen "Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri", "Private husholdninger med ansat medhjælp; husholdningers produktion af varer og tjenesteydelser til eget brug, i.a.n." og "Ekstraterritoriale organisationer og organer", og
- b) de har 1 eller flere ansatte.

3. For variablerne lønstruktur, jf. artikel 4, stk. 1, litra a), nr. i), og lønforskel mellem kønnene, jf. artikel 4, stk. 1, litra a), nr. ii), består den statistiske population, for så vidt angår

---

<sup>23</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1893/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter NACE rev. 2 og om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 3037/90 og visse EF-forordninger om bestemte statistiske områder (EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1).

data om arbejdsgiveren, af alle lokale enheder, der er hjemmehørende i medlemsstaten, og som opfylder følgende betingelser:

- a) deres økonomiske aktivitet er omfattet af alle hovedafdelinger i NACE-nomenklaturen, undtagen "Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri", "Private husholdninger med ansat medhjælp; husholdningers produktion af varer og tjenesteydelser til eget brug, i.a.n." og "Ekstraterritoriale organisationer og organer", og
- b) de har 1 eller flere ansatte.

For variablerne lønstruktur og lønforskel mellem kønnene består den statistiske population, for så vidt angår data om ansatte, af alle ansatte, hvis lokale enhed tilhører den statistiske population som defineret i første afsnit, litra a) og b).

4. Uanset stk. 3, litra a) og b), skal indberetningen vedrørende data om lønforskel mellem kønnene for referenceperioden 2026 omfatte alle lokale enheder, der er en del af foretagender med 10 eller flere ansatte, og som ud over de aktiviteter, der er udelukket i henhold til stk. 3, litra a), ikke hører ind under hovedafdelingen "Offentlig forvaltning og forsvar; lovpligtig socialsikring" i NACE-nomenklaturen.

5. For emnet lønomkostningsindeks, jf. artikel 4, stk. 1, litra b), nr. i), består den statistiske population af alle lokale enheder, der er hjemmehørende i medlemsstaten, og som opfylder følgende betingelser:

- a) deres økonomiske aktivitet er omfattet af alle hovedafdelinger i NACE-nomenklaturen, undtagen "Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri", "Private husholdninger med ansat medhjælp; husholdningers produktion af varer og tjenesteydelser til eget brug, i.a.n." og "Ekstraterritoriale organisationer og organer", og
- b) de er en del af et foretagende med 10 eller flere ansatte.

#### *Artikel 7*

#### **Krav til ad hoc-data**

1. Kommissionen tillægges beføjelser til at vedtage delegerede retsakter i overensstemmelse med artikel 13 med henblik på at supplere denne forordning ved at præcisere, hvilke oplysninger der skal indberettes af medlemsstaterne på ad hoc-basis, hvor det inden for denne forordnings anvendelsesområde anses for nødvendigt at indsamle yderligere data med henblik på at imødekomme yderligere behov for statistiske data. Disse delegerede retsakter skal fastsætte følgende:

- a) hvilke detaljerede emner der skal indberettes i ad hoc-dataindsamlingen vedrørende de områder og emner, der er anført i artikel 4, og årsagerne til sådanne yderligere behov
- b) referenceperioder og indberetningsfrister.

2. Kommissionen tillægges beføjelse til at vedtage de i stk. 1 omhandlede delegerede retsakter med 2028 som første referenceår og med mindst to år mellem hver indsamling af ad hoc-data.

3. Kommissionen vedtager gennemførelsesretsakter for at præcisere de ad hoc-oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, og metadata. I disse gennemførelsesretsakter skal der, om relevant, angives følgende tekniske elementer:

- a) listen over variabler og beskrivelsen af variablerne
- b) statistiske klassifikationer og dataopdelinger
- c) detaljerede specifikationer for de omfattede statistiske enheder
- d) hvilke metadata der skal indberettes
- e) dataindsamlingsperioderne.

Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren i artikel 14, stk. 2, senest 24 måneder forud for starten på den relevante referenceperiode.

### *Artikel 8*

#### **Kvalitetskrav og kvalitetsrapporter**

1. Medlemsstaterne træffer de fornødne foranstaltninger for at sikre kvaliteten af de indsendte datasæt og metadata.

2. Medlemsstaterne sikrer, at de data, der er indhentet ved hjælp af de kilder, der er fastsat i artikel 3, giver en fuldstændig dækning af og nøjagtige estimater over de statistiske enheder og den statistiske population, der er defineret i artikel 6.

3. Ved anvendelsen af denne forordning finder kvalitetskriterierne i artikel 12, stk. 1, i forordning (EF) nr. 223/2009 anvendelse.

4. Medlemsstaterne fremsender kvalitetsrapporter om kilderne og metoderne for hvert af de emner, der er anført i artikel 4.

5. Kommissionen vedtager gennemførelsesretsakter, hvori den praktiske tilrettelæggelse for og indholdet af kvalitetsrapporterne fastsættes. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 14, stk. 2.

6. Medlemsstaterne underretter Kommissionen (Eurostat) om alle relevante oplysninger eller ændringer med hensyn til gennemførelsen af denne forordning, der kan påvirke kvaliteten af de indsendte statistikker. Oplysningerne skal gives så hurtigt som muligt og senest seks måneder efter, at en sådan ændring er trådt i kraft.

7. Efter behørigt begrundet anmodning fra Kommissionen (Eurostat) indsender medlemsstaterne de yderligere oplysninger, som er nødvendige for at vurdere de statistiske oplysningers kvalitet.

8. Kommissionen (Eurostat) vurderer kvaliteten af de indsendte data, de anvendte kilder og metoder og stikprøvegrundlaget.

### *Artikel 9*

#### **Gennemførligheds- og pilotundersøgelser**

1. For at forbedre arbejdsmarkedsstatistikkerne om virksomheder eller begrænse byrden for virksomhederne kan Kommissionen (Eurostat) iværksætte gennemførligheds- og pilotundersøgelser. Formålet med sådanne undersøgelser er bl.a. at forbedre kvaliteten og sammenligneligheden, undersøge nye muligheder og indføre nye funktioner for at imødekomme brugernes behov, forbedre integrationen mellem undersøgelser og andre datakilder og mindske byrden for respondenterne. Undersøgelserne skal tage den teknologiske og digitale udvikling i betragtning.

2. Medlemsstaterne kan deltage i disse undersøgelser på frivillig basis. De sikrer i samarbejde med Kommissionen (Eurostat), at undersøgelserne er repræsentative på EU-plan.

3. Resultaterne af disse undersøgelser evalueres af Kommissionen (Eurostat) i samarbejde med medlemsstaterne og de vigtigste interessenter. Kommissionen (Eurostat) udarbejder rapporter om resultaterne af undersøgelserne i samarbejde med medlemsstaterne.

#### *Artikel 10*

### **Finansiering**

1. Der kan ydes tilskud fra Unionens almindelige budget til de nationale statistiske kontorer og andre nationale myndigheder, der er omhandlet i artikel 5, stk. 2, i forordning (EF) nr. 223/2009, til:

- a) at forbedre kilderne, herunder stikprøvegrundlaget, til arbejdsmarkedsstatistikkerne om virksomheder fra denne forordnings ikrafttrædelsesdato til senest den 31. december 2029
- b) at forbedre metoderne til arbejdsmarkedsstatistikkerne om virksomheder, herunder gennemførligheds- og pilotundersøgelser som omhandlet i artikel 9.

Unionen finansierer ikke omkostninger, som afholdes i forbindelse med regelmæssig udarbejdelse af de statistikker, der skal indberettes i henhold til nærværende forordning.

2. Disse finansielle EU-bidrag må ikke overstige 90 % af de støtteberettigede omkostninger.

#### *Artikel 11*

### **Beskyttelse af Unionens finansielle interesser**

1. Ved gennemførelsen af aktioner, der finansieres i henhold til denne forordning, træffer Kommissionen egnede foranstaltninger til at sikre, at Unionens finansielle interesser beskyttes gennem foranstaltninger til forebyggelse af svig, korrupsion og andre ulovlige aktiviteter, ved effektiv kontrol og, hvis der konstateres uregelmæssigheder, ved tilbagesøgning af de uretmæssigt udbetalte beløb samt efter omstændighederne ved administrative og økonomiske sanktioner, der skal være effektive, stå i et rimeligt forhold til overtrædelsen og have afskrækkende virkning.

2. Kommissionen, eller dens befuldmægtigede, og Revisionsretten har beføjelse til gennem bilagskontrol og kontrol på stedet at kontrollere alle tilskudsmodtagere, kontrahenter og underkontrahenter, som har modtaget EU-midler i henhold til denne forordning.

3. Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF) kan foretage undersøgelser, herunder kontrol og inspektion på stedet, i overensstemmelse med de bestemmelser og

procedurer, der er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 883/2013<sup>24</sup> og Rådets forordning (Euratom, EF) nr. 2185/96<sup>25</sup>, for at fastslå, om der har været tale om svig, korrupsion eller andre ulovlige aktiviteter, der berører Unionens finansielle interesser, i forbindelse med en aftale om tilskud, en afgørelse om ydelse af tilskud eller en kontrakt finansieret i henhold til nærværende forordning.

4. Samarbejdsaftaler med tredjelande og internationale organisationer, kontrakter, aftaler om tilskud og afgørelser om ydelse af tilskud som følge af gennemførelsen af denne forordning skal indeholde bestemmelser, der udtrykkeligt giver Kommissionen, Revisionsretten, Den Europæiske Anklagemyndighed og OLAF beføjelse til at foretage denne kontrol og disse undersøgelser i overensstemmelse med deres respektive kompetencer, uden at det berører stk. 1, 2 og 3.

## *Artikel 12*

### **Undtagelser**

1. Hvis anvendelsen af denne forordning eller de delegerede retsakter eller gennemførelsesretsakter, der er vedtaget i henhold dertil, vil kræve omfattende ændringer af en medlemsstats nationale statistiske system, kan Kommissionen ved brug af gennemførelsesretsakter indrømme den berørte medlemsstat undtagelser for en periode på højst to år. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 14, stk. 2.

Når Kommissionen indrømmer undtagelserne, tager den hensyn til sammenligneligheden af medlemsstaternes statistikker og den rettidige beregning af de repræsentative og pålidelige europæiske aggregater, der kræves. Kommissionen sikrer også, at de krav vedrørende statistikker, metadata og kvalitet, der er omfattet af denne forordning, og som tidligere var omfattet af de ophævede forordninger, fortsat opfyldes uden afbrydelse.

2. Den pågældende medlemsstat indgiver en behørigt begrundet anmodning til Kommissionen senest 3 måneder efter datoen for denne forordnings ikrafttræden eller de delegerede retsakter eller gennemførelsesretsakter, der er vedtaget i henhold hertil.

## *Artikel 13*

### **Udøvelse af de delegerede beføjelser**

1. Beføjelsen til at vedtage delegerede retsakter tillægges Kommissionen på de i denne artikel fastlagte betingelser.

2. Beføjelsen til at vedtage delegerede retsakter, jf. artikel 4, stk. 3, og artikel 7, stk. 1, tillægges Kommissionen for en ubegrænset periode fra den [Publikationskontoret: indsæt venligst datoen for forordningens ikrafttræden].

---

<sup>24</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 883/2013 af 11. september 2013 om undersøgelser, der foretages af Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF) og om ophævelse af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1073/1999 og Rådets forordning (Euratom) nr. 1074/1999 (EUT L 248 af 18.9.2013, s. 1).

<sup>25</sup> Rådets forordning (Euratom, EF) nr. 2185/96 af 11. november 1996 om Kommissionens kontrol og inspektion på stedet med henblik på beskyttelse af De Europæiske Fællesskabers finansielle interesser mod svig og andre uregelmæssigheder (EFT L 292 af 15.11.1996, s. 2).

3. Den i artikel 4, stk. 3, og artikel 7, stk. 1, omhandlede delegation af beføjelser kan til enhver tid tilbagekaldes af Europa-Parlamentet eller Rådet. En afgørelse om spærring bringer delegationen af de beføjelser, der er angivet i den pågældende afgørelse, til ophør. Den får virkning dagen efter offentliggørelsen af afgørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende* eller på et senere tidspunkt, der angives i afgørelsen. Den berører ikke gyldigheden af delegerede retsakter, der allerede er i kraft.

4. Inden vedtagelsen af en delegeret retsakt hører Kommissionen eksperter, som er udpeget af hver enkelt medlemsstat, i overensstemmelse med principperne i den interinstitutionelle aftale om bedre lovgivning af 13. april 2016.

5. Så snart Kommissionen vedtager en delegeret retsakt, giver den samtidigt Europa-Parlamentet og Rådet meddelelse herom.

6. En delegeret retsakt vedtaget i henhold til artikel 4, stk. 3, og artikel 7, stk. 1, træder kun i kraft, hvis hverken Europa-Parlamentet eller Rådet har gjort indsigelse inden for en frist på to måneder fra meddelelsen af den pågældende retsakt til Europa-Parlamentet og Rådet, eller hvis Europa-Parlamentet og Rådet inden udløbet af denne frist begge har underrettet Kommissionen om, at de ikke agter at gøre indsigelse. Fristen forlænges med to måneder på Europa-Parlamentets eller Rådets initiativ.

#### *Artikel 14*

### **Udvalgsprocedure**

1. Kommissionen bistås af Det Europæiske Udvalg for det Statistiske System, der er nedsat ved forordning (EF) nr. 223/2009. Dette udvalg er et udvalg som omhandlet i forordning (EU) nr. 182/2011.

2. Når der henvises til dette stykke, finder artikel 5 i forordning (EU) nr. 182/2011 anvendelse.

#### *Artikel 15*

### **Ophævelse**

1. Forordning (EF) nr. 530/1999, (EF) nr. 450/2003 og (EF) nr. 453/2008 ophæves med virkning fra den 1. januar 2026.

2. Henvisninger til de ophævede forordninger gælder som henvisninger til nærværende forordning.

#### *Artikel 16*

### **Ikrafttræden og anvendelse**

Denne forordning træder i kraft på tyvendedagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

Den anvendes fra den 1. januar 2026.

Denne forordning er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver medlemsstat.  
Udfærdiget i Bruxelles, den [...].

*På Europa-Parlamentets vegne*

*Formand*

*På Rådets vegne*

*Formand*



## **FINANSIERINGSOVERSIGT**

### **1. FORSLAGETS/INITIATIVETS RAMME**

#### **1.1. Forslagets/initiativets betegnelse**

#### **1.2. Berørt(e) politikområde(r)**

#### **1.3. Forslaget/initiativet vedrører:**

#### **1.4. Mål**

*1.4.1. Generelt/generelle mål*

*1.4.2. Specifikt/specifikke mål*

*1.4.3. Forventet/forventede resultat(er) og virkning(er)*

*1.4.4. Resultatindikatorer*

#### **1.5. Begrundelse for forslaget/initiativet**

*1.5.1. Behov, der skal opfyldes på kort eller lang sigt, herunder en detaljeret tidsplan for iværksættelsen af initiativet*

*1.5.2. Merværdien ved et EU-tiltag (f.eks. som følge af koordineringsfordele, retssikkerhed, større effekt eller komplementaritet). Ved "merværdien ved et EU-tiltag" forstås her merværdien af EU's intervention i forhold til den værdi, som medlemsstaterne ville have skabt enkeltvis*

*1.5.3. Erfaringer fra tidligere foranstaltninger af lignende art*

*1.5.4. Forenelighed med den flerårige finansielle ramme og mulige synergivirkninger med andre relevante instrumenter*

*1.5.5. Vurdering af de forskellige finansieringsmuligheder, der er til rådighed, herunder muligheden for omfordeling*

#### **1.6. Forslagets/initiativets varighed og finansielle virkninger**

#### **1.7. Planlagt(e) budgetgennemførelsesmetode(r)**

### **2. FORVALTNINGSFORANSTALTNINGER**

#### **2.1. Bestemmelser om overvågning og rapportering**

#### **2.2. Forvaltnings- og kontrolsystem(er)**

*2.2.1. Begrundelse for den/de foreslåede forvaltningsmetode(r), finansieringsmekanisme(r), betalingsvilkår og kontrolstrategi*

*2.2.2. Oplysninger om de konstaterede risici og det/de interne kontrolsystem(er), der etableres for at afbøde dem*

*2.2.3. Vurdering af og begrundelse for kontrolforanstaltningernes omkostningseffektivitet (forholdet mellem kontrolomkostningerne og værdien af de forvaltede midler) samt vurdering af den forventede risiko for fejl (ved betaling og ved afslutning)*

#### **2.3. Foranstaltninger til forebyggelse af svig og uregelmæssigheder**

### **3. FORSLAGETS/INITIATIVETS ANSLÅEDE FINANSIELLE VIRKNINGER**

- 3.1. Berørt(e) udgiftsområde(r) i den flerårige finansielle ramme og udgiftspost(er) på budgettet**
- 3.2. Forslagets anslåede finansielle virkninger for bevillingerne**
  - 3.2.1. Sammenfatning af de anslåede virkninger for aktionsbevillingerne*
  - 3.2.2. Anslåede resultater finansieret med aktionsbevillinger*
  - 3.2.3. Sammenfatning af de anslåede virkninger for administrationsbevillingerne*
    - 3.2.3.1. Anslået behov for menneskelige ressourcer*
  - 3.2.4. Forenelighed med indeværende flerårige finansielle ramme*
  - 3.2.5. Bidrag fra tredjemand*
- 3.3. Anslåede virkninger for indtægterne**

## FINANSIERINGSOVERSIGT

### 1. FORSLAGETS/INITIATIVETS RAMME

#### 1.1. Forslagets/initiativets betegnelse

Europa-Parlamentets og Rådets forordning om Den Europæiske Unions arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder og om ophævelse af Rådets forordning (EF) nr. 530/1999 og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 450/2003 og (EF) nr. 453/2008

#### 1.2. Berørt(e) politikområde(r)

3403 – Udarbejdelse af statistisk information.

#### 1.3. Forslaget/initiativet vedrører:

en ny foranstaltning

en ny foranstaltning som opfølgning på et pilotprojekt/en forberedende foranstaltning<sup>26</sup>

en forlængelse af en eksisterende foranstaltning

en sammenlægning eller en omlægning af en eller flere foranstaltninger til en anden/en ny foranstaltning

#### 1.4. Mål

##### 1.4.1. Generelt/generelle mål

Det overordnede mål med initiativet er at udarbejde arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder, som er ajourførte, relevante, fuldstændige med hensyn til inddragelse af vigtige økonomiske sektorer, sammenlignelige på tværs af medlemsstaterne og i overensstemmelse med beslægtede statistiske områder.

##### 1.4.2. Specifikt/specifikke mål

Det overordnede mål kan opdeles i tre specifikke mål:

tilpasning af de lovgivningsmæssige rammer, således at der gives mulighed for fleksibilitet til at opfylde nye behov, som måtte opstå, offentliggøre mere aktuelle statistikker og fremme brugen af innovative kilder og metoder (hvis kvalitet er blevet behørigt vurderet)

udvidelse af statistikkernes dækning til hele økonomien og sikre, at alle medlemsstater indberetter data om lønforskellen mellem kønnene

forbedring af sammenhængen med beslægtede statistiske områder.

##### 1.4.3. Forventet/forventede resultat(er) og virkning(er)

Angiv, hvilke virkninger forslaget/initiativet forventes at få for modtagerne/målgrupperne.

De forventede resultater er:

— forbedret harmonisering og sammenlignelighed af Den Europæiske Unions arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder

<sup>26</sup>

Jf. finansforordningens artikel 58, stk. 2, litra a) hhv. b).

- eliminering af skævheder i data om ledige stillinger og lønninger
- bedre aktualitet af data om lønstrukturen og lønomkostningsindekset
- bedre rapportering om kvaliteten af administrative og innovative data, der genbruges til arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder.

Disse resultater vil bidrage til at forbedre databrugernes tilfredshed og måle politikker for mindstelønninger og lighed.

#### 1.4.4. *Resultatindikatorer*

*Angiv indikatorerne til overvågning af fremskridt og resultater.*

Resultaterne af den nye retlige ramme for EU's arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder vil blive overvåget og evalueret i forhold til de specifikke mål.

I gennemførelsesfasen af den nye retlige ramme vil Kommissionen (Eurostat) fortsat afholde regelmæssige ekspertgruppemøder med nationale statistiske partnerkontorer i ESS for at drøfte og afklare eventuelle spørgsmål, der måtte opstå. Dette viderefører en mangeårig historik med et godt og tæt samarbejde mellem Eurostat og dets ESS-partnere om tekniske og statistiske spørgsmål. Samarbejdet omfatter omhyggelig fælles udarbejdelse af centrale gennemførelsesretsakter, som regulerer kravet om detaljerede nye statistiske data og metadata, hvilket vil være af stor interesse for såvel statistikbrugere som statistikproducenter. Gennemførelsesfasen skal efter planen afsluttes med en første evaluering med fokus på den nye retlige rammes gennemførelse, funktion og indledende virkning. For at sikre, at der foreligger tilstrækkelige oplysninger om resultaterne vil denne evaluering efter planen blive foretaget inden for tre til fem år efter den nye retlige rammes ikrafttræden. Dette er i overensstemmelse med vejledningen om bedre regulering, som evalueringer bør have adgang til mindst 3 hele år med data.

Efter overgangen til anvendelsesfasen planlægger Kommissionen (Eurostat) at evaluere lovgivningens funktion og virkning hvert femte til syvende år.

Listen over mulige centrale resultatindikatorer fremgår af tabel 13 i konsekvensanalyserapporten (SWD(2023) 265).

Kommissionen (Eurostat) udarbejder fælles europæiske retningslinjer og fastsætter krav til kvaliteten af indberetninger om udvikling, udarbejdelse og formidling af statistikker. De kvalitetsrapporter, som medlemsstaterne skal udarbejde, skal omfatte specifikke kontroller, der er relevante for denne dataindsamling. Dette vil sikre kvaliteten af de statistiske data og metadata.

### 1.5. **Begrundelse for forslaget/initiativet**

#### 1.5.1. *Behov, der skal opfyldes på kort eller lang sigt, herunder en detaljeret tidsplan for iværksættelsen af initiativet*

Den foreslåede forordning har til formål at skabe en ny ramme for udarbejdelse af arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder på en integreret måde. Medlemsstaternes nuværende dataindsamlinger vil blive harmoniseret og strømlinet hurtigere, og deres dækning vil blive udvidet for bedre at imødekomme politiske behov. De planlagte første referenceperioder for dataindsamlinger under den nye ramme er i 2026.

For at etablere og gennemføre denne nye ramme som planlagt bør den nye forordning vedtages af Europa-Parlamentet og Rådet i 2024, således at

gennemførelsesretsakterne om de første dataindsamlinger kan vedtages inden udgangen af 2024, dvs. mindst 12 måneder forud for starten på de første referenceperioder.

Data- og metadataindsamlinger af kvartalsvise oplysninger om ledige stillinger og lønomkostningsindekset starter i første kvartal af 2026. Den første referenceperiode for den årlige indsamling vedrørende lønforskelle mellem kønnene og for indsamlingen hvert fjerde år vedrørende lønstruktur er 2026. Den første referenceperiode for lønomkostningsstruktur er 2028.

Endelig vil forslaget forpligte Kommissionen (Eurostat) og medlemsstaterne til at foretage pilotundersøgelser, når det er nødvendigt og forholdsmæssigt, for yderligere at modernisere statistikkerne i henhold til forordningen (vurdering af nye kilder, inkl. privatejede datakilder og statistiske emner samt udvikling af nye metoder).

- 1.5.2. *Merværdien ved et EU-tiltag (f.eks. som følge af koordineringsfordele, retssikkerhed, større effekt eller komplementaritet). Ved "merværdien ved et EU-tiltag" forstås her merværdien af EU's intervention i forhold til den værdi, som medlemsstaterne ville have skabt enkeltvis*

De problemer, der blev konstateret i evalueringen, har et reelt anvendelsesområde for hele EU, som er klart forbundet med mangler i den nuværende EU-lovgivning. Uden yderligere lovgivningsmæssige tiltag på EU-plan vil disse problemer vedblive eller endog forværres.

Den nuværende EU-lovgivning vil sandsynligvis fortsat blive mindre og mindre effektiv med hensyn til at nå sine mål. Disse mål har ændret sig med tiden i betragtning af de pågældende statistikkers mere fremtrædende rolle i overvågningen af politikker. Statistikkernes relevans vil sandsynligvis også mindskes yderligere, idet statistikkerne på EU-plan forventes at afvige yderligere fra brugernes behov med hensyn til indhold og ønsket aktualitet.

Merværdien af fuldstændige og sammenlignelige arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder er, at de er et vigtigt input til strategiske EU-politikker (monetære og økonomiske politikker, strategien for ligestilling mellem kønnene, princip 6 i den europæiske søjle for sociale rettigheder og FN's mål for bæredygtig udvikling). Arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder er tillige udformet med henblik på at tilgodese behovene hos et stort antal brugere, til beslutningstagning på alle niveauer i EU og til forskning og oplysning af den brede offentlighed.

- 1.5.3. *Erfaringer fra tidligere foranstaltninger af lignende art*

Obligatoriske dataindsamlinger med fastlagte fælles regler er afgørende for at sikre, at arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder er fuldstændige og aktuelle på EU-plan. Regulering af frivillige dataindsamlinger, som allerede nu har høj grad af fuldstændighed, kan føre til betydelige effekt- og effektiviseringsfordele, idet der kan skabes en betydelig EU-merværdi med en begrænset meromkostning.

Manglende fuld dækning af økonomien fra dataindsamlinger vedrørende arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder forårsager skævheder, hvilket gør det vanskeligt at fortolke og anvende data korrekt.

Frivillige dataindsamlinger er egnede instrumenter til at afprøve produktionen af nye emner eller karakteristika og til at fremme de nationale statistiske systemers kapacitet til at levere sådanne data. Der er dog en tendens til, at de bliver ineffektive over tid,

da det kan ske, at de løbende produktionsomkostninger ikke skaber nogen betydelig EU-merværdi med hensyn til fuldstændighed på tværs af medlemsstaterne.

Den nuværende lovgivning er for ufleksibel til at forblive relevant over tid. Denne intervention er blevet mindre relevant temmelig hurtigt, og det skete allerede i løbet af gennemførelsesperioden. Dette skyldes manglen på fleksible mekanismer til at tilpasse dataindsamlingerne til nye behov eller til at udnytte muligheder som følge af tilgængeligheden af nye datakilder.

*1.5.4. Forenelighed med den flerårige finansielle ramme og mulige synergivirkninger med andre relevante instrumenter*

Forslaget er foreneligt den nuværende flerårige finansielle ramme, da det er i tråd med programmet for det indre marked, der blev oprettet ved forordning (EU) 2021/690.

Forslaget er også foreneligt med forordning (EF) nr. 223/2009 om europæiske statistikker, forordning (EU) 2019/2152 om erhvervsstatistik og forordning (EU) nr. 549/2013 om det europæiske national- og regionalregnskabssystem i Den Europæiske Union.

Desuden fuldfører forslaget moderniseringen af de europæiske sociale statistikker, der blev indledt i henhold til forordning (EU) 2019/1700 om oprettelse af en fælles ramme for europæiske statistikker vedrørende personer og husstande baseret på data på individniveau indsamlet ved hjælp af stikprøver og Kommissionens aktuelle forslag til forordning om europæiske befolknings- og boligstatistikker (COM(2023) 31 final).

*1.5.5. Vurdering af de forskellige finansieringsmuligheder, der er til rådighed, herunder muligheden for omfordeling*

Forslagets finansieringsbehov vil blive dækket af de respektive finansieringsafgørelser/årlige arbejdsprogrammer for programmet for det indre marked og det efterfølgende program, der omfatter europæiske statistikker.

## 1.6. Forslagets/initiativets varighed og finansielle virkninger

### Begrænset varighed

- gældende fra [DD/MM]ÅÅÅÅ til [DD/MM]ÅÅÅÅ
- finansielle virkninger fra ÅÅÅÅ til ÅÅÅÅ for forpligtelsesbevillinger og fra ÅÅÅÅ til ÅÅÅÅ for betalingsbevillinger

### Ubegrænset varighed

- Iværksættelse med en indkøringsperiode fra 2023 til 2024,
- derefter gennemførelse i fuldt omfang.

## 1.7. Planlagt(e) budgetgennemførelsesmetode(r)<sup>27</sup>

### Direkte forvaltning ved Kommissionen

- i dens tjenestegrene, herunder ved dens personale i EU's delegationer
- i forvaltningsorganerne

### Delt forvaltning i samarbejde med medlemsstaterne

### Indirekte forvaltning ved at overlade budgetgennemførelsesopgaver til:

- tredjelande eller organer, som tredjelande har udpeget
- internationale organisationer og deres agenturer (angives nærmere)
- Den Europæiske Investeringsbank og Den Europæiske Investeringsfond
- de organer, der er omhandlet i finansforordningens artikel 70 og 71
- offentligtretlige organer
- privatretlige organer, der har fået overdraget offentlige tjenesteydelsesopgaver, i det omfang de har fået stillet tilstrækkelige finansielle garantier til rådighed
- privatretlige organer, undergivet lovgivningen i en medlemsstat, som har fået overdraget gennemførelsen af et offentlig-privat partnerskab, og som har fået stillet tilstrækkelige finansielle garantier til rådighed
- Organer eller personer, der har fået overdraget gennemførelsen af specifikke aktioner i den fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik i henhold til afsnit V i traktaten om Den Europæiske Union, og som er anført i den relevante basisretsakt
- *Hvis der angives flere forvaltningsmetoder, gives der en nærmere forklaring i afsnittet "Bemærkninger".*

## Bemærkninger

<sup>27</sup> Forklaringer vedrørende budgetgennemførelsesmetoder og henvisninger til finansforordningen findes på webstedet BUDGpedia: <https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx>.

## 2. FORVALTNINGSFORANSTALTNINGER

### 2.1. Bestemmelser om overvågning og rapportering

*Angiv hyppighed og betingelser.*

Forslaget vil forpligte medlemsstaterne til at fremlægge kvalitetsrapporter om alle data og metadata, der indsamles i henhold til forordningen. Derudover skal Kommissionen (Eurostat) i samarbejde med medlemsstaterne udarbejde rapporter om resultaterne af eventuelle pilotundersøgelser, der foretages i henhold til forordningen.

### 2.2. Forvaltnings- og kontrolsystem(er)

#### 2.2.1. *Begrundelse for den/de foreslåede forvaltningsmetode(r), finansieringsmekanisme(r), betalingsvilkår og kontrolstrategi*

Fordi de forvaltningsmetoder, der er valgt for forslaget, er direkte forvaltning ved Kommissionen, er de vigtigste risici dem, der er forbundet med forvaltningen af kontrakter og tilskud. Eurostats risikostyringsstrategi fokuserer på tilskudsaftaler og indkøbstransaktioner. Den er baseret på en risikovurdering og følger principperne om sparsommelighed, produktivitet og effektivitet. Den bør: i) støtte identificering og styring af risici, ii) fastlægge rammerne for alle typer kontrolaktiviteter vedrørende finansielle transaktioner inden for Eurostat, iii) støtte til at bringe den konstaterede fejlprocent for efterfølgende kontrol af tilskudsftaler op på et acceptabelt niveau og holde den på et acceptabelt niveau, iv) gøre kontrollen mere effektiv og virksomhedsfuld og v) mindske den administrative byrde for støttemodtagerne og Eurostat. Med hensyn til indkøb omfatter den forebyggende kontrol (forudgående kontrol) evaluering af koncentrationsrisikoen i forbindelse med udbudstransaktioner og efterfølgende kvalitetskontrol. Med hensyn til tilskud omfatter den forebyggende kontrol (forudgående kontrol) detektionskontrol (efterfølgende kontrol), periodiske vurderinger af engangsbeløb, enhedsomkostninger eller faste satser og ad hoc-kontrol.

#### 2.2.2. *Oplysninger om de konstaterede risici og det/de interne kontrolsystem(er), der etableres for at afbøde dem*

Kommissionen (Eurostat) har udviklet en kontrolstrategi. Foranstaltningerne og værktøjerne under denne strategi gælder fuldt ud for indsendelse af statistikker i henhold til den foreslåede forordning. De typer af ændringer, der indføres ved strategien, kan reducere risikoen for svig og bidrage til at forebygge den. De omfatter lavere kompleksitet, anvendelse af omkostningseffektive kontrolprocedurer og gennemførelse af risikobaserede forudgående og efterfølgende kontroller. Strategien omfatter også oplysningsforanstaltninger samt undervisning i forebyggelse af svig.

#### 2.2.3. *Vurdering af og begrundelse for kontrolforanstaltningernes omkostningseffektivitet (forholdet mellem kontrolomkostningerne og værdien af de forvaltede midler) samt vurdering af den forventede risiko for fejl (ved betaling og ved afslutning)*

Kommissionen (Eurostat) har en kontrolstrategi, der generelt har til formål at begrænse risikoen for manglende overholdelse til væsentlighedskriteriet på 2 %. Dette er i overensstemmelse med de mål for intern kontrol og risikostyring, der er fastsat i dens statistiske program (programmet for det indre marked i den nuværende flerårige finansielle ramme (FFR)). Alle finansielle transaktioner (og derfor hele budgettet) er underlagt obligatorisk forudgående kontrol i henhold til finansforordningen. Kontroller baseret på en dybdegående analyse af den



underliggende dokumentation bliver desuden udført på baggrund af årlige risikoanalyser. Denne kontrol kan dække 4-6 % af det samlede budget, der forvaltes af Eurostat.

### **2.3. Foranstaltninger til forebyggelse af svig og uregelmæssigheder**

*Angiv eksisterende eller påtænkte forebyggelses- og beskyttelsesforanstaltninger, f.eks. fra strategien til bekæmpelse af svig.*

Den 30. oktober 2013 vedtog Eurostat sin første strategi til bekæmpelse af svig for 2014-2017 i henhold til Kommissionens strategi til bekæmpelse af svig af 24. juni 2011. Den nuværende strategi til bekæmpelse af svig dækker perioden 2021-2024. Denne strategi opstiller tre operationelle mål: i) styrkelse af eksisterende foranstaltninger mod svig, ii) bedre integrering af procedurer til bekæmpelse af svig i Eurostats risikostyring og risikoforvaltning samt i revisioner, planlægning, indberetning og kontrol og iii) styrkelse af Eurostats kapaciteter til og opmærksomhed på bekæmpelse af svig, der er en del af Kommissionens kultur om bekæmpelse af svig. Strategien til bekæmpelse af svig ledsages af en handlingsplan til bekæmpelse af svig. I løbet af anvendelsesperioden bliver gennemførelsen af strategien til bekæmpelse af svig kontrolleret to gange om året med rapportering til ledelsen. Alle potentielle modtagere af tilskud er offentlige organer (nationale statistiske kontorer og andre nationale myndigheder som defineret i forordning (EF) nr. 223/2009). Derudover tildeles tilskud uden indkaldelse af forslag. Der er indført foranstaltninger til at monitorere forvaltningen af tilskud. De tager højde for de specifikke procedurer for tildeling af tilskud og omfatter en forudgående og efterfølgende analyse af forvaltningen af tilskud. Anvendelsen af enhedsomkostninger og faste beløb i overensstemmelse med finansforordningens artikel 124, stk. 1, nedsætter i betydelig grad risikoen for fejl i forbindelse med forvaltningen af tilskud og forenkler således forvaltningen af dem.

### 3. FORSLAGETS/INITIATIVETS ANSLÅEDE FINANSIELLE VIRKNINGER

#### 3.1. Berørt(e) udgiftsområde(r) i den flerårige finansielle ramme og udgiftspost(er) på budgettet

- Eksisterende budgetposter

*I samme rækkefølge som udgiftsområderne i den flerårige finansielle ramme og budgetposterne.*

Udgiftsområde i den flerårige finansielle ramme	Budgetpost	Udgiftens art	Bidrag			
	Nummer	OB/IOB <sup>28</sup>	fra EFTA-lande <sup>29</sup>	fra kandidatlande og potentielle kandidatlande <sup>30</sup>	fra andre tredjelande	andre formålsbestemte indtægter
	BGUE-BXXXX-03-020500-C1-ESTAT	OB	JA	NEJ	JA	NEJ

- Nye budgetposter, som der anmodes om

*I samme rækkefølge som udgiftsområderne i den flerårige finansielle ramme og budgetposterne.*

Udgiftsområde i den flerårige finansielle ramme	Budgetpost	Udgiftens art	Bidrag			
	Nummer	OB/IOB	fra EFTA-lande	fra kandidatlande og potentielle kandidatlande	fra andre tredjelande	andre formålsbestemte indtægter
	Ingen		JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ

<sup>28</sup> OB = opdelte bevillinger/IOB = ikke-opdelte bevillinger.

<sup>29</sup> EFTA: Den Europæiske Frihandelssammenslutning.

<sup>30</sup> Kandidatlande og, hvis det er relevant, potentielle kandidater på Vestbalkan.

### 3.2. Forslagets anslåede finansielle virkninger for bevillingerne

#### 3.2.1. Sammenfatning af de anslåede virkninger for aktionsbevillingerne

- Forslaget/initiativet medfører ikke anvendelse af aktionsbevillinger
- Forslaget/initiativet medfører anvendelse af aktionsbevillinger som angivet nedenfor.

i mio. EUR (tre decimaler)

<b>Udgiftsområde i den flerårige finansielle ramme</b>	1	Det indre marked, forskning og innovation
--	---	---

GD: ESTAT			År 2025	År 2026	År 2027	Efterfølgende år	I ALT
•Aktionsbevillinger							
Budgetpost <sup>31</sup> 03 02 05	Forpligtelser	(1a)	1,000	1,000	1,000	0,000	<b>3,000</b>
	Betalinger	(2a)	0,400	0,400	1,000	1,200	<b>3,000</b>
Budgetpost	Forpligtelser	(1b)					
	Betalinger	(2b)					
Administrationsbevillinger finansieret over bevillingsrammen for særprogrammer <sup>32</sup>							
Budgetpost		(3)					
<b>Bevillinger I ALT for DG ESTAT</b>	Forpligtelser	=1a+1b +3	1,000	1,000	1,000	0,000	<b>3,000</b>
	Betalinger	=2a+2b +3	0,400	0,400	1,000	1,200	<b>3,000</b>

<sup>31</sup> Ifølge den officielle budgetkontoplan.

<sup>32</sup> Teknisk og/eller administrativ bistand og udgifter til støtte for gennemførelsen af EU's programmer og/eller foranstaltninger (tidligere BA-poster), indirekte forskning og direkte forskning.

• Aktionsbevillinger I ALT	Forpligtelser	(4)	1,000	1,000	1,000	0,000	<b>3,000</b>
	Betalinger	(5)	0,400	0,400	1,000	1,200	<b>3,000</b>
• Administrationsbevillinger finansieret over bevillingsrammen for særprogrammer I ALT		(6)					
<b>Bevillinger I ALT under UDGIFTSOMRÅDE 1</b> i den flerårige finansielle ramme	Forpligtelser	=4+ 6	1,000	1,000	1,000	0,000	<b>3,000</b>
	Betalinger	=5+ 6	0,400	0,400	1,000	1,200	<b>3,000</b>

**Hvis flere aktionsrelaterede udgiftsområder berøres af forslaget/initiativet, indsættes der et tilsvarende afsnit for hvert udgiftsområde**

• Aktionsbevillinger I ALT (alle aktionsrelaterede udgiftsområder)	Forpligtelser	(4)					
	Betalinger	(5)					
Administrationsbevillinger finansieret over bevillingsrammen for særprogrammer I ALT (alle aktionsrelaterede udgiftsområder)		(6)					
<b>Bevillinger I ALT under UDGIFTSOMRÅDE 1-6</b> i den flerårige finansielle ramme (referencebeløb)	Forpligtelser	=4+ 6	1,000	1,000	1,000	0,000	<b>3,000</b>
	Betalinger	=5+ 6	0,400	0,400	1,000	1,200	<b>3,000</b>

<b>Udgiftsområde i den flerårige finansielle ramme</b>	<b>7</b>	"Administrationsudgifter"
--	----------	---------------------------

Dette afsnit skal udfyldes ved hjælp af arket vedrørende administrative budgetoplysninger, der først skal indføres i [bilaget til finansieringsoversigten](#) (bilag V til Kommissionens afgørelse om de interne regler for gennemførelsen af Kommissionens sektion af Den Europæiske Unions almindelige budget), som uploades til DECIDE med henblik på høring af andre tjenestegrene.

i mio. EUR (tre decimaler)

		År 2025	År 2026	År 2027	Efterføl gende år	I ALT
GD: ESTAT						
• Menneskelige ressourcer		1,210	1,210	1,210	0,000	3,630
• Andre administrationsudgifter		0,035	0,035	0,035	0,000	0,105
<b>I ALT GD ESTAT</b>	Bevillinger	1,245	1,245	1,245	0,000	3,735

<b>Bevillinger I ALT under UDGIFTSOMRÅDE 7 i den flerårige finansielle ramme</b>	(Forpligtelser i alt = betalinger i alt)	1,245	1,245	1,245	0,000	3,735
--	--	-------	-------	-------	-------	-------

i mio. EUR (tre decimaler)

		År 2025	År 2026	År 2027	Efterføl gende år	I ALT
<b>Bevillinger I ALT under UDGIFTSOMRÅDE 1-7 i den flerårige finansielle ramme</b>	Forpligtelser	2,245	2,245	2,245	0,000	6,735
	Betalinger	1,645	1,645	2,245	1,200	6,735

3.2.2. Anslåede resultater finansieret med aktionsbevillinger

Forpligtelsesbevillinger i mio. EUR (tre decimaler)

Angiv mål og resultater ↓			År 2025	År 2026	År 2027	I ALT					
	RESULTATER										
	Type <sup>33</sup>	Gnsntl. omkostninger	Nej	Omkostninger	Nej	Omkostninger	Nej	Omkostninger	Antal resultater i alt	Omkostninger i alt	
SPECIFIKT MÅL NR. 1			Tilpasning af de lovgivningsmæssige rammer, således at der gives mulighed for fleksibilitet til at opfylde nye behov, som måtte opstå, offentliggøre mere aktuelle statistikker og fremme brugen af innovative kilder og metoder, hvis kvalitet er blevet behørigt vurderet								
— Statistik		0,267		0,200		0,200		0,400		0,800	
Subtotal for specifikt mål nr. 1				0,200		0,200		0,400		0,800	
SPECIFIKT MÅL NR. 2			Udvidelse af statistikkernes dækning til hele økonomien og sikre, at alle medlemsstater indberetter data om lønforskellen mellem kønnene								
— Statistik		0,683		0,750		0,750		0,550		2,050	
Subtotal for specifikt mål nr. 2				0,750		0,750		0,550		2,050	
SPECIFIKT MÅL NR. 3			Forbedring af sammenhængen med beslægtede statistiske områder								
— Statistik		0,05		0,050		0,050		0,050		0,150	
Subtotal for specifikt mål nr. 3				0,050		0,050		0,050		0,150	
<b>I ALT</b>				1,000		1,000		1,000		3,000	

<sup>33</sup>

Resultater er de produkter og tjenesteydelser, der skal leveres (f.eks.: antal finansierede studenterudvekslinger, antal km bygget vej osv.).

### 3.2.3. Sammenfatning af de anslåede virkninger for administrationsbevillingerne

- Forslaget/initiativet medfører ikke anvendelse af administrationsbevillinger
- Forslaget/initiativet medfører anvendelse af administrationsbevillinger som anført herunder:

i mio. EUR (tre decimaler)

	År 2025	År 2026	År 2027	I ALT
--	------------	------------	------------	-------

<b>UDGIFTSOMRÅDE 7 i den flerårige finansielle ramme</b>				
Menneskelige ressourcer	1,210	1,210	1,210	3,630
Andre administrationsudgifter	0,035	0,035	0,035	0,105
<b>Subtotal UDGIFTSOMRÅDE 7 i den flerårige finansielle ramme</b>	<b>1,245</b>	<b>1,245</b>	<b>1,245</b>	<b>3,735</b>

<b>Uden for UDGIFTSOMRÅDE 7<sup>34</sup> i den flerårige finansielle ramme</b>				
Menneskelige ressourcer				
Andre administrationsudgifter				
<b>Subtotal uden for UDGIFTSOMRÅDE 7 i den flerårige finansielle ramme</b>				

<b>I ALT</b>	<b>1,245</b>	<b>1,245</b>	<b>1,245</b>	<b>3,735</b>
--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Bevillingerne til menneskelige ressourcer og andre administrationsudgifter vil blive dækket ved hjælp af de bevillinger, som generaldirektoratet allerede har afsat til forvaltning af foranstaltningen, og/eller ved intern omfordeling i generaldirektoratet, eventuelt suppleret med yderligere bevillinger, som tildeles det ansvarlige generaldirektorat i forbindelse med den årlige tildelingsprocedure under hensyntagen til de budgetmæssige begrænsninger.

<sup>34</sup> Teknisk og/eller administrativ bistand og udgifter til støtte for gennemførelsen af EU's programmer og/eller foranstaltninger (tidligere BA-poster), indirekte forskning og direkte forskning.

### 3.2.3.1. Anslået behov for menneskelige ressourcer

- Forslaget/initiativet medfører ikke anvendelse af menneskelige ressourcer
- Forslaget/initiativet medfører anvendelse af menneskelige ressourcer som anført herunder:

*Overslag angives i årsværk*

	År 2025	År 2026	År 2027
<b>• Stillinger i stillingsfortegnelsen (tjenestemænd og midlertidigt ansatte)</b>			
20 01 02 01 (i Kommissionens hovedsæde og repræsentationskontorer)	6	6	6
20 01 02 03 (i delegationerne)			
01 01 01 01 (indirekte forskning)			
01 01 01 11 (direkte forskning)			
Andre budgetposter (angiv nærmere)			
<b>• Eksternt personale (i årsværk) årsværk)<sup>35</sup></b>			
20 02 01 (KA, UNE, V under den samlede bevillingsramme)	2	2	2
20 02 03 (KA, LA, UNE, V og JMD i delegationerne)			
<b>XX 01 xx yy zz<sup>36</sup></b>	— i hovedsædet		
	— i delegationerne		
01 01 01 02 (KA, UNE, V – indirekte forskning)			
01 01 01 12 (KA, UNE, V – direkte forskning)			
Andre budgetposter (angiv nærmere)			
<b>I ALT</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

**3** angiver det berørte politikområde eller budgetafsnit.

Personalebehovet vil blive dækket ved hjælp af det personale, som generaldirektoratet allerede har afsat til forvaltning af foranstaltningen, og/eller ved interne rokader i generaldirektoratet, eventuelt suppleret med yderligere bevillinger, som tildeles det ansvarlige generaldirektorat i forbindelse med den årlige tildelingsprocedure under hensyntagen til de budgetmæssige begrænsninger.

Opgavebeskrivelse:

Tjenestemænd og midlertidigt ansatte	<p>Metodologisk arbejde med henblik på en forsvarlig gennemførelse af begreber, definitioner og statistiske metoder</p> <p>Dataproduktionsarbejde med henblik på modtagelse, behandling, validering og offentliggørelse af data og metadata</p> <p>Dataanalyse, publikationer og brugersupport</p> <p>Reguleringsmæssigt statistisk samarbejde</p> <p>Internationalt samarbejde om statistik</p>
Eksternt personale	IT og andet teknisk arbejde til støtte for dataproduktion og -analyse

<sup>35</sup> KA: kontraktansatte, LA: lokalt ansatte, UNE: udstationerede nationale eksperter, V: vikarer, JMD: juniormedarbejdere ved delegationerne.

<sup>36</sup> Delofter for eksternt personale under aktionsbevillingerne (tidligere BA-poster).



### 3.2.4. Forenelighed med indeværende flerårige finansielle ramme

Forslaget/initiativet:

- kan finansieres fuldt ud gennem omfordeling inden for det relevante udgiftsområde i den flerårige finansielle ramme (FFR)

Gør rede for omlægningen med angivelse af de berørte budgetposter og de beløb, der er tale om. I tilfælde af omfattende omlægning gives oplysningerne i form af en exceltabel.

- kræver anvendelse af den uudnyttede margen under det relevante udgiftsområde i FFR og/eller anvendelse af særlige instrumenter som fastlagt i FFR-forordningen

Gør rede for behovet med angivelse af de berørte udgiftsområder og budgetposter, de beløb, der er tale om, og de instrumenter, der foreslås anvendt.

- kræver en revision af FFR

Gør rede for behovet med angivelse af de berørte udgiftsområder og budgetposter og de beløb, der er tale om.

### 3.2.5. Bidrag fra tredjemand

Forslaget/initiativet:

- indeholder ikke bestemmelser om samfinansiering med tredjemand
- indeholder bestemmelser om samfinansiering med tredjemand, jf. følgende overslag:

Bevillinger i mio. EUR (tre decimaler)

	År <b>n</b> <sup>37</sup>	År <b>n+1</b>	År <b>n+2</b>	År <b>n+3</b>	Indsæt så mange år som nødvendigt for at vise virkningernes varighed (jf. punkt 1.6)			I alt
Angiv det organ, der deltager i samfinansieringen								
Samfinansierede bevillinger I ALT								

<sup>37</sup>

År n er det år, hvor gennemførelsen af forslaget/initiativet påbegyndes. Erstat "N" med det forventede første gennemførelsesår (f.eks.: 2021). Dette gælder også for de efterfølgende år.

### 3.3. Anslåede virkninger for indtægterne

- X Forslaget/initiativet har ingen finansielle virkninger for indtægterne
- Forslaget/initiativet har følgende finansielle virkninger:
  - for egne indtægter
  - for andre indtægter
  - Angiv, om indtægterne er formålsbestemte

i mio. EUR (tre decimaler)

Indtægtspost på budgettet	Bevillinger til rådighed i indeværende regnskabsår	Forslagets/initiativets virkninger <sup>38</sup>					Indsæt så mange år som nødvendigt for at vise virkningernes varighed (jf. punkt 1.6)	
		År n	År n+1	År n+2	År n+3			
Artikel .....								

For indtægter, der er formålsbestemte, angives det, hvilke af budgettets udgiftsposter der berøres.

Andre bemærkninger (f.eks. om hvilken metode, der er benyttet til at beregne virkningerne for indtægterne).

<sup>38</sup> Med hensyn til EU's traditionelle egne indtægter (told og sukkerafgifter) skal beløbene opgives netto, dvs. bruttobeløb, hvorfra der er trukket opkrævningsomkostninger på 20 %.