



Bruxelles, den 12.10.2023  
COM(2023) 470 final

2023/0352 (BUD)

Forslag til

**EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE**

**om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for  
Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Belgien — EGF/2023/002  
BE/Makro**

## **BEGRUNDELSE**

### **BAGGRUND FOR FORSLAGET**

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013<sup>1</sup>.
2. Den 3. juli 2023 indgav de belgiske myndigheder ansøgning EGF/2023/002 BE/Makro om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser i Makro Cash & Carry Belgium NV (Makro)i Belgien.
3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i forordning (EU) 2021/691 konkluderet, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

### **RESUMÉ AF ANSØGNINGEN**

|   |   |
|---|---|
| EGF-ansøgning   | EGF/2023/002 BE/Makro   |
| Medlemsstat   | Belgien   |
| Berørt(e) region(er) (på NUTS 2-niveau <sup>2</sup> )                       | Provincie Antwerpen (BE21),<br>Provincie Oost-Vlaanderen (BE23),<br>Provincie Vlaams-Brabant (BE25),<br>Province Hainaut (BE32) og<br>Province Liège (BE33) |
| Dato for indgivelse af ansøgningen  | 3. juli 2023  |
| Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen                           | 3. juli 2023  |
| Dato for anmodning om yderligere oplysninger                                | 17. juli 2023   |
| Frist for indsendelse af yderligere oplysninger                             | 8. august 2023  |
| Frist for afslutningen af vurderingen                                       | 17. oktober 2023  |
| Interventionskriterium  | Artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691   |
| Hovedvirksomhed   | Makro Cash & Carry Belgium  |
| Antal berørte virksomheder  | 1   |
| Økonomisk(e) aktivitetssektor(er) (NACE (rev. 2) hovedgruppe <sup>3</sup> ) | Hovedgruppe 47 ("Detailhandel undtagen med motorkøretøjer og motorcykler")  |
| Referenceperiode (fire måneder):  | 10. januar 2023 – 10. maj 2023  |

<sup>1</sup> EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) (EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1).

<sup>3</sup> EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

|  |           |
|--|-----------|
| Antal afskedigelser i referenceperioden            | 1 431     |
| Samlet antal støtteberettigede modtagere           | 1 431     |
| Samlet antal tiltænkte støttemodtagere             | 421       |
| Budget til de individualiserede tilbud (EUR)       | 3 233 822 |
| Budget til gennemførelse af EGF <sup>4</sup> (EUR) | 93 500    |
| Samlet budget (EUR)                                | 3 327 322 |
| EGF-støtte (85 %) (EUR)                            | 2 828 223 |

## VURDERING AF ANSØGNINGEN

### Sagsforløb

4. De belgiske myndigheder indgav ansøgning EGF/2023/002 BE/Makro den 3. juli 2023, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, var opfyldt. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen og anmodede de belgiske myndigheder om yderligere oplysninger den 17. juli 2023. Der blev indsendt yderligere oplysninger inden for 15 arbejdsdage efter anmodningen. Fristen på 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 17. oktober 2023.

### Ansøgningens støtteberettigelse

#### *Berørte virksomheder og støttemodtagere*

5. Ansøgningen vedrører 1 431 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet er ophørt i Makro. Virksomheden var aktiv i den økonomiske sektor, som er klassificeret under hovedgruppe 47 ("Detailhandel undtagen med motorkøretøjer og motorcykler") i NACE rev. 2. Afskedigelserne er lokaliseret i NUTS 2-regionerne Provincie Antwerpen (BE21), Provincie Oost-Vlaanderen (BE23), Provincie Vlaams-Brabant (BE25), Province Hainaut (BE32) og Province Liège (BE33).

#### *Interventionskriterier*

6. De belgiske myndigheder indgav ansøgningen med henvisning til interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere i løbet af en fire måneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt.
7. Referenceperioden på fire måneder for ansøgningen løber fra den 10. januar 2023 til den 10. maj 2023.
8. Der var 1 431 afskedigede arbejdstagere i Makro i referenceperioden.

#### *Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør*

9. I henhold til artikel 6, første afsnit, litra a), sammenholdt med artikel 5, første afsnit, litra c), i forordning (EU) 2021/691, er de afskedigede arbejdstageres aktivitetsophør i referenceperioden blevet beregnet fra den dato, hvor ansættelseskontrakten faktisk opsiges eller udløber.

<sup>4</sup> I overensstemmelse med artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.

### *Støtteberettigede støttemodtagere*

10. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er på 1 431.

### *Beskrivelse af de begivenheder, der førte til afskedigelser og aktivitetsophør*

11. Den begivenhed, der gav anledning til disse afskedigelser, er virksomhedens konkurs.
12. I 1970 åbnede Makro Cash & Carry Belgium NV butikker for selvstændige, liberale erhvervsdrivende og fagfolk i hotel- og restaurationsbranchen, der solgte fødevarer og nonfoodprodukter. I 2017, efter omkring ti år med finansielle vanskeligheder, besluttede virksomheden at åbne adgangen til sine Makro-butikker for også almindelige kunder, mens adgangen til dens Metro-butikker forblev begrænset til fagfolk inden for restaurationsbranchen (hoteller, restauranter og cateringvirksomheder).
13. Selv efter denne beslutning beløb tabene sig til 67 mio. EUR i regnskabsåret 2018/2019 og 44 mio. EUR i 2019/2020<sup>5</sup>.
14. Makros salg fortsatte med at falde: 738 mio. EUR i 2018/2019, 714 mio. EUR i 2019/2020 og 646 mio. EUR i 2020/2021<sup>6</sup>. Under pandemien standsede hotel- og restaurationssektoren i adskillige måneder sine aktiviteter, hvilket påvirkede Makros salg for fagfolk inden for restaurationsbranchen. Også Makros salgslinje for almindelige kunder var påvirket grundet obligatorisk lukning af nonfoodbutikker og nonfoodafdelinger i supermarkeder, hvilket medførte et fald i salget og øget brug af e-handel, som er fortsat, efter at de restriktive foranstaltninger var ophævet.
15. Den 1. september 2022 anmodede Makro om retslig omstrukturering ved at overdrage virksomhederne til retslig forvaltning under handelsretten i Antwerpen. En udbudsprocedure om virksomheden blev iværksat.
16. Makros salgslinje for fagfolk inden for restaurationsbranchen (markedsført som Metro) bestod af 11 butikker, hvoraf ni blev solgt til Sligro Food Group og én til fødevareregrossisten Van Zon i slutningen af 2022. Alle 400 job i Metro-butikkerne blev reddet, ligeledes 100 job på hovedkontoret. Medarbejderne fra den ene butik, der ikke blev opkøbt, blev tilbudt job i den nærliggende Sligro-ISPC-afdeling i Antwerpen<sup>7</sup>.
17. Makros salgslinje for almindelige kunder (markedsført som Makro) bestod af seks butikker. Kuratorerne afslog det eneste indkomne tilbud på Makro-butikkerne, fordi det ikke opfyldte kravene til afgivelse af bud og ikke var rimeligt<sup>8</sup>. Makro blev erklæret konkurs den 10. januar 2023<sup>9</sup>, og 1 431 arbejdstagere blev afskediget.

### *Afskedigelsesernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen*

18. Makro-butikkerne for almindelige kunder var placeret i Flandern (fire butikker) og Vallonien (to butikker). De områder, der er ramt af afskedigelserne, er de flamske provinser Antwerpen, Oost-Vlaanderen og Vlaams-Brabant samt de vallonske provinser Hainaut og Liège.

---

<sup>5</sup> [RTBF.be](https://www.rtf.be).

<sup>6</sup> [MetroAG.de](https://www.metroag.de).

<sup>7</sup> [Sligro-ISPC](https://www.sligro-ispc.com).

<sup>8</sup> [Retaildetail.be](https://www.retaildetail.be).

<sup>9</sup> Moniteur Belge N°15, 16.1.2023, s.6674.

19. På grund af forskellene mellem det flamske og vallonske arbejdsmarked er de territoriale konsekvenser af afskedigelserne forskellige.
20. Arbejdsløsheden i Vallonien steg fra 8,5 % til 8,8 % og faldt i Flandern fra 3,3 % til 3,1 % i første kvartal 2023 sammenlignet med fjerde kvartal 2022, mens år til år-forskellen viser en stigning i begge områder (på 0,4 procentpoint i Vallonien og 0,3 procentpoint i Flandern)<sup>10</sup>.
21. På nationalt plan er halvdelen (50,5 %) af de personer, der var arbejdsløse i første kvartal af 2022, et år senere stadig arbejdsløse. 26 % står uden for arbejdsmarkedet (er inaktive), og kun 24 % er igen i arbejde. Der er dog regionale forskelle. Procentdelen af dem, der et år senere stadig er arbejdsløse, er en smule højere i Vallonien (55,1 %) end landsgennemsnittet, men falder til 36,4 % i Flandern<sup>11</sup><sup>12</sup>.
22. I første kvartal 2023 var beskæftigelsen i Flandern på 77,3 % med en år til år-ændring på 0,7 procentpoint. Beskæftigelsen i Vallonien var på 65 % (12,3 procentpoint lavere end i Flandern) med en år til år-stigning på 0,9 procentpoint<sup>13</sup>.
23. Ældre arbejdstagere står over for flere hindringer for at komme i arbejde. I første kvartal 2023 er der en forskel på 18,7 % mellem beskæftigelsesfrekvensen for aldersgruppen 20-54 år (76,4 %) og beskæftigelsesfrekvensen for aldersgruppen 55+ år (56,8 %). På det vallonske arbejdsmarked repræsenterer de registrerede jobsøgende på 50 år eller derover omkring 25 % af alle jobsøgende i marts 2023<sup>14</sup>. To ud af tre afskedigede arbejdstagere fra Makro (65 %) er over 50 år.
- Covid-19-krisen har øget efterspørgslen efter arbejdstagere med højere kvalifikationer på det belgiske arbejdsmarked<sup>15</sup>, men Makros tidligere arbejdstagere består overvejende af kassemedarbejdere og lagerarbejdere. Det er vanskeligere for disse arbejdstagere at vende tilbage til arbejdsmarkedet.
24. De belgiske myndigheder anmodede kun om EGF-medfinansiering til støtte for tidligere Makro-arbejdstagere i Vallonien. De flamske regionale myndigheder mener, at der ikke er grund til at supplere den tilgængelige støtte til de tidligere Makro-arbejdstagere i Flandern med medfinansiering fra EGF i betragtning af situationen på det regionale arbejdsmarked.

#### **Anvendelse af EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer**

25. De belgiske myndigheder har beskrevet, hvordan der er taget hensyn til henstillingerne i EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer.
26. De belgiske myndigheder har meddelt, at den nationale arbejdsmarkedslovgivning<sup>16</sup> om aktiv styring af omstruktureringer kræver, at virksomheder, der er under omstrukturering, opretter en beskæftigelsesenhed (*cellule pour l'emploi*)<sup>17</sup>, hvis formål er at stille 30 timers genplaceringstjenester til rådighed for arbejdstagere, der

---

<sup>10</sup> [Statbel. Emploi et chômage \(14.6.2023\).](#)

<sup>11</sup> 61 % i hovedstaden Bruxelles.

<sup>12</sup> [Statbel.Transitions sur le marché du travail \(14.6.2023\).](#)

<sup>13</sup> [Statbel. Emploi et chômage \(14.6.2023\).](#)

<sup>14</sup> Le Forem, "Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi". Marts 2023.

<sup>15</sup> Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique. Regards économiques 168, UCLouvain.

<sup>16</sup> Kongelig anordning af 10. november 2006 om ændring af kongelig anordning af 9. marts 2006.

<sup>17</sup> [Forem. Omstrukturingshændelse: beskæftigelsesenheder.](#)

er blevet afskediget i forbindelse med kollektive afskedigelser, inden for en periode på tre måneder (60 timer i seks måneder for arbejdstagere på 45 år og derover). Dette krav eksisterer dog ikke i tilfælde af konkurs.

27. Valloniens regionale lovgivning<sup>18</sup> indeholder bestemmelser om særlig støtte til afskedigede arbejdstagere i form af en omplaceringsenhed (*cellule de reconversion*)<sup>19</sup>, som varetages af den regionale offentlige beskæftigelses- og erhvervsuddannelses-tjeneste (Forem) efter anmodning fra arbejdstagernes repræsentative organisationer. Omplaceringsenheden udgør ikke nogen forpligtelse for arbejdsgiveren eller for Forem. Gennemførelsen af de EGF-medfinansierede foranstaltninger vil blive forvaltet gennem en sådan omplaceringsenhed.
28. Med hensyn til de handlinger, der er foretaget for at hjælpe afskedigede arbejdstagere, har de belgiske myndigheder meddelt, at omplaceringsenheden blev nedsat den 1. februar 2023, kort efter afskedigelserne.

*Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler*

29. De belgiske myndigheder har bekræftet, at de nedenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.
30. Den samordnede pakke af individualiserede tilbud supplerer foranstaltninger, der finansieres af andre nationale fonde eller EU-midler.

*Fremgangsmåder ved høringen af de tiltænkte støttemodtagere eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder*

31. De belgiske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udarbejdet i samråd med de tiltænkte støttemodtagere, disses repræsentanter og arbejdsmarkedets parter, jf. artikel 7, stk. 4, i forordning (EU) 2021/691.
32. Forem, fagforeninger (FGTB<sup>20</sup> og CSC<sup>21</sup>) og andre partnere mødtes den 27. januar, 2. marts, 20. marts og 5. maj 2023 med henblik på at udarbejde en solid pakke af skræddersyede foranstaltninger til støtte for Makro-arbejdstageres bestræbelser på at vende tilbage til arbejdsmarkedet og for bedre at forstå arbejdstagernes behov for omskoling. De socialrådgivere, der ledsagede arbejdstagerne efter deres afskedigelse, blev også hørt. Disse møder resulterede i en samordnet pakke af EGF-foranstaltninger, som er i overensstemmelse med artikel 7, stk. 4, i forordning (EU) 2021/691.

## **Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger**

*Tiltænkte støttemodtagere*

33. Det anslåede antal afskedigede arbejdstagere, der forventes at deltage i foranstaltningerne, er på 421. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra f), i forordning (EU) 2021/691 er fordelingen af disse arbejdstagere efter køn, aldersgruppe og uddannelsesniveau som følger:

---

<sup>18</sup> Den vallonske regerings dekret af 29. januar 2004, ændret ved dekret af 30. april 2009.

<sup>19</sup> [Forem. Omstruktureringshændelse: omplaceringsenheder.](#)

<sup>20</sup> Fédération générale du travail de Belgique.

<sup>21</sup> Confédération des syndicats chrétiens.

| Kategori          |   | Antal tiltænkte støttemodtagere |          |
|-------------------|---|---------------------------------|----------|
| Køn:              | Mænd:   | 189                             | (44,9 %) |
|                   | Kvinder:  | 232                             | (55,1 %) |
|                   | Ikkebinær   | 0                               | (0,0 %)  |
| Aldersgruppe:     | Under 30 år:  | 2                               | (0,5 %)  |
|                   | 30-54-årige:  | 229                             | (54,4 %) |
|                   | Over 54 år:   | 190                             | (45,1 %) |
| Uddannelsesniveau | Sekundæruddannelse på første trin eller derunder <sup>22</sup>  | 87                              | (20,7 %) |
|                   | Sekundæruddannelse på andet trin <sup>23</sup> eller niveauet mellem sekundær og tertiær uddannelse <sup>24</sup> | 297                             | (70,5 %) |
|                   | Tertiær uddannelse <sup>25</sup>  | 37                              | (8,8 %)  |

#### *Foreslåede foranstaltninger*

34. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra h), i forordning (EU) 2021/691 består den samordnede pakke af individualiserede tilbud, der skal ydes til afskedigede arbejdstagere, af følgende foranstaltninger:
- Informationstjenester, erhvervsvejledning og hjælp til genplacering: Arbejdstagerne vil i hele gennemførelsesperioden blive tilbudt individuel vejledning og jobsøgningshjælp samt støtte fra socialarbejdere. Der vil blive lagt særlig vægt på sårbare personer i en situation med psykiske problemer, gældsætning eller anerkendt handicap ved inddragelse af fagfolk, der er specialiseret i at bistå disse grupper.
  - Videreuddannelse, omskoling og erhvervsuddannelse: Arbejdstagerne vil få adgang til standardtilbuddet om uddannelse fra Forem og dets partnere. Desuden vil der blive tilbudt specifik uddannelse efter udredelse af deres profil og godkendelse af individuelle projekter med jobvejlederen for at tilgodese de konstaterede behov.
  - Støtte til iværksættelse: Foranstaltningen er rettet mod arbejdstagere, som ønsker at blive selvstændige. Den vil bestå af en diagnose- og vejledningsfase, oplysningskampagner om iværksætteri, informationsmøder om potentialet for virksomhedsopbygning gennem territoriale økonomiske diagnoser og netværkssamarbejde med relevante iværksættere og med certificerede trænere i virksomhedsopbygning.

<sup>22</sup> ISCED 0-2.

<sup>23</sup> ISCED 3.

<sup>24</sup> ISCED 4.

<sup>25</sup> ISCED 5-8.

- Tilskud til etablering af virksomheder: Arbejdstagere, der etablerer en virksomhed eller udøver selvstændig virksomhed, modtager støtte på op til 15 000 EUR. Tilskuddet bliver udbetalt i to rater på baggrund af fremlagte dokumenter, som dokumenterer virksomhedens etablering og udvikling.
  - Incitamenter og godtgørelser: 1) Jobsøgnings- og uddannelsesgodtgørelse. Arbejdstagerne modtager 2 EUR i timen for effektiv deltagelse i uddannelse eller i jobsøgningsaktiviteter. 2) Bonus for at forbedre sine IT-færdigheder. Arbejdstagere, der følger modulet for adgang til digital autonomi, vil modtage et fast beløb på 400 EUR betinget af, at de aktivt deltager i og fuldfører kursusforløbet. Bonussen har til formål at mindske den digitale analfabetisme ved at tilskynde Makros tidligere ansatte til at forbedre deres IT-færdigheder. 3) Bonus for at forbedre sine sproglige færdigheder. Arbejdstagere, der følger et intensivt undervisningsmodul i sprog organiseret af Forem eller et kursus i sproglig fordybelse i en virksomhed for at forbedre deres sproglige færdigheder i nederlandsk, engelsk eller tysk som led i en specifik jobsøgning, vil modtage et fast beløb på 500 EUR. Formålet med bonussen er at støtte udviklingen af tværfaglige sprogfærdigheder for at gøre det nemmere for arbejdstagere at vende tilbage til et job. 4) Godtgørelse til at vende tilbage til skolen. Der ydes en månedlig godtgørelse på 350 EUR til arbejdstagere, som påbegynder en uddannelse på sekundærtrinnet eller en tertiær uddannelse på fuld tid i mindst ét år, eller som tager en kvalificeret uddannelse på mindst tre måneder for at erhverve de nødvendige kvalifikationer til job, der er efterspurgt, og som det er vanskeligt at få besat, og som er forbundet med kritiske funktioner<sup>26</sup>, eller som har en særligt skæv kønsfordeling. 5) Godtgørelse til iværksættelse. For at støtte arbejdstagere, når de etablerer deres virksomhed, gives der en månedlig godtgørelse på 350 EUR i en periode på højst 12 måneder.
35. Uddannelse med henblik på at opnå digital autonomi, bonussen for at forbedre sine IT-færdigheder som nævnt ovenfor tillige med et modul om cirkulær økonomi og effektiv ressourceudnyttelse er alle i overensstemmelse med kravene i artikel 7, stk. 2, i forordning (EU) 2021/691. Modulet om cirkulær økonomi og effektiv ressourceudnyttelse er udviklet til Swisssports tidligere ansatte (EGF/2020/005 BE)<sup>27</sup> og indgår nu i Forems standarduddannelsesstilbud, som medfinansieres af ESF+. Derfor er det ikke opført på budgettet i dette forslag. Derudover er en ressourceeffektiv økonomi kernen i uddannelsesstilbuddet fra Forems uddannelsescenter om miljø<sup>28</sup>.
36. De foreslåede foranstaltninger, der her er beskrevet, udgør aktive politiske arbejdsmarkedsforanstaltninger og falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i artikel 7 i forordning (EU) 2021/691. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.
37. Med hensyn til de aktiviteter, der allerede er foretaget for at hjælpe de afskedigede arbejdstagere, informerede de belgiske myndigheder om, at arbejdsgiverens retslige forpligtelse til at yde genplaceringstjenester til de afskedigede arbejdstagere ikke eksisterer i dette tilfælde, da virksomheden er gået konkurs. Imidlertid blev støtte til

<sup>26</sup> [Liste over job, der efterspørges, og som er vanskelige at få besat, eller som er forbundet med kritiske funktioner. "Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie". Le Forem 2020.](#)

<sup>27</sup> COM(2021) 212.

<sup>28</sup> [www.formation-environnement.be](http://www.formation-environnement.be).



arbejdstagerne gennem omplaceringsenheden påbegyndt tre uger efter afskedigelserne.

38. De belgiske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. I overensstemmelse med artikel 9, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 har de belgiske myndigheder bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke vil erstatte sådanne foranstaltninger.

#### Anslået budget

39. De anslåede samlede omkostninger er på 3 327 322 EUR og omfatter udgifterne til de individualiserede tilbud på 3 233 822 EUR samt udgifter til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 93 500 EUR.
40. Der anmodes om økonomisk EGF-støtte på i alt 2 828 223 EUR (85 % af de samlede omkostninger).
41. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra m), i forordning (EU) 2021/691 har de belgiske myndigheder præciseret, at den nationale forfinansiering og medfinansiering ydes af Vallonien.

| Foranstaltninger   | Forventet antal deltagere | Anslåede omkostninger pr. deltager (EUR) <sup>29</sup> | Samlede anslåede omkostninger (EUR) <sup>30</sup> |
|--|---------------------------|--|---|
| Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra a), i forordning (EU) 2021/691)          |                           |  |   |
| Informationstjenester, erhvervsvejledning og hjælp til genplacering.<br>( <i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i> ) | 421                       | 5 350  | 2 252 335   |
| Uddannelse, omskoling og erhvervsuddannelse<br>( <i>formations et modules spécifiques</i> )  | 421                       | 944  | 397 367   |
| Støtte til iværksættelse<br>( <i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i> )   | 50                        | 2 660  | 132 982   |
| Tilskud til etablering af virksomheder<br>( <i>bourse de lancement</i> )   | 12                        | 10 000   | 120 000   |
| Subtotal (a):  |                           |  | 2 902 684   |
| Procentdel af pakken af individualiserede tilbud   |                           | —  | (89,76 %)   |
| Godtgørelser og incitamenter (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra                                      |                           |  |   |

<sup>29</sup> For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede udgifter for den enkelte foranstaltning, der forbliver som i den belgiske ansøgning.

<sup>30</sup> Regnestykket går ikke op på grund af afrunding.

| b), i forordning (EU) 2021/691)  |     |     |                 |
|--|-----|-----|-----------------|
| Incitament og godtgørelser<br>( <i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i> ) | 421 | 787 | 331 138         |
| Subtotal (b):  |     |     | 331 138         |
| Procentdel af pakken af individualiserede tilbud   | —   |     | (10,24 %)       |
| Aktiviteter i henhold til artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691  |     |     |                 |
| 1. Forberedende aktiviteter  | —   |     | 0 <sup>31</sup> |
| 2. Forvaltning   | —   |     | 43 400          |
| 3. Oplysning og offentlig omtale   | —   |     | 15 000          |
| 4. Kontrol og rapportering   | —   |     | 35 100          |
| Subtotal (c):  |     |     | 93 500          |
| Procentdel af de samlede omkostninger:   | —   |     | (2,81 %)        |
| Samlede omkostninger (a + b + c):  | —   |     | 3 327 322       |
| EGF-støtte (85 % af de samlede udgifter)   | —   |     | 2 828 223       |

42. Omkostningerne ved de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691 overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De belgiske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at støttemodtagerne deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteterne.

43. I overensstemmelse med artikel 7, stk. 2, fjerde afsnit, i forordning (EU) 2021/691 har de belgiske myndigheder bekræftet, at investeringsomkostningerne til selvstændig virksomhed, virksomhedsopretning og medarbejderovertagelser ikke overstiger 22 000 EUR pr. støttemodtager.

#### *Periode for udgifternes støtteberettigelse*

44. De belgiske myndigheder begyndte den 1. februar 2023 at give individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere. Foranstaltningerne vil derfor være kvalificeret til økonomisk EGF-støtte fra den 1. februar 2023 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

45. De belgiske myndigheder påtog sig den administrative udgift til at gennemføre EGF den 1. januar 2023. Forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsforanstaltninger vil derfor være kvalificeret til økonomisk EGF-støtte fra den 10. januar 2023 og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

<sup>31</sup> Forberedende aktiviteter finansieres over Forems driftsbudget til kollektive omdannelser. Der er ikke anmodet om medfinansiering.

## **Forvaltnings- og kontrolsystemer**

46. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, der kræves i henhold til artikel 23 i forordning (EU) 2021/691, som fastlægger de involverede organers ansvarsområder. De belgiske myndigheder har meddelt Kommissionen, at den økonomiske støtte vil blive forvaltet og kontrolleret af de samme organer som dem, der forvalter og kontrollerer ESF+.

## **Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat**

47. De belgiske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:
- Principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.
  - Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.
  - Dobbeltfinansiering vil blive forhindret.
  - Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

## **VIRKNINGER FOR BUDGETTET**

### **Budgetforslag**

48. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027<sup>32</sup>.
49. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 1 og 2, i forordning (EU) 2021/691, og under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 2 828 223 EUR, hvilket svarer til 85 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.
50. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet i henhold til artikel 15, stk. 1, første afsnit, andet punktum, i forordning (EU) 2021/691 og punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter<sup>33</sup>.

### **Tilhørende retsakter**

51. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 2 828 223 EUR.

---

<sup>32</sup> EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11.

<sup>33</sup> EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 29.

52. Samtidig med at Kommissionen vedtog dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtog den en afgørelse om økonomisk støtte, der udgør en finansieringsafgørelse som omhandlet i artikel 110 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046<sup>34</sup>. Den pågældende afgørelse om finansiering træder i kraft på den dato, hvor Kommissionen underrettes om Europa-Parlamentets og Rådets godkendelse af budgetoverførslen, jf. artikel 15, stk. 2, første afsnit, i forordning (EU) 2021/691.

---

<sup>34</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046 af 18. juli 2018 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget, om ændring af forordning (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 og afgørelse nr. 541/2014/EU og om ophævelse af forordning (EU, Euratom) nr. 966/2012 (EUT L 193 af 30.7.2018, s. 1).

Forslag til

## EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

### om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Belgien — EGF/2023/002 BE/Makro

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013<sup>35</sup>, særlig artikel 15, stk. 1, første afsnit,

under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter<sup>36</sup>, særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.
- (2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093<sup>37</sup> og artikel 16 i forordning (EU) 2021/691.
- (3) Den 3. juli 2023 indgav de belgiske myndigheder en ansøgning om mobilisering af EGF i overensstemmelse med artikel 8, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 i forbindelse med afskedigelser af arbejdstagere i Makro Cash & Carry Belgium NV i Belgien. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691. Ansøgningen anses for at være i overensstemmelse med betingelserne for at yde en økonomisk støtte fra EGF som omhandlet i artikel 13 i forordning (EU) 2021/691, på baggrund af Kommissionens vurdering i Europa-Parlamentets og Rådets forslag til en afgørelse om mobilisering<sup>38</sup>.

<sup>35</sup> EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

<sup>36</sup> EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 29.

<sup>37</sup> Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11).

<sup>38</sup> COM(2023) 470.

- (4) Som følge af de belgiske myndigheders ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 2 828 223 EUR.
- (5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

#### *Artikel 1*

Inden for rammerne af Unionens almindelige budget for regnskabsåret 2023 mobiliseres Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere for at stille et beløb på 2 828 223 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger til rådighed.

#### *Artikel 2*

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*. Den anvendes fra den *[datoen for dens vedtagelse]*\*.

Udfærdiget i Bruxelles, den [...].

*På Europa-Parlamentets vegne*  
*Formand*

*På Rådets vegne*  
*Formand*

---

\* Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.