



Bruxelles, den 24.1.2024
COM(2024) 14 final

ANNEX

BILAG

til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV

om ændring af direktiv 2009/38/EF for så vidt angår oprettelse og drift af europæiske samarbejdsudvalg og effektiv håndhævelse af retten til tværnational information og høring

{SEC(2024) 35 final} - {SWD(2024) 9 final} - {SWD(2024) 10 final} -
{SWD(2024) 11 final}

BILAG

I bilag I til Direktiv 2009/38/EF foretages følgende ændringer:

- 1) Punkt 1 ændres således:
 - a) Indledningen affattes således:

"1. For at virkeliggøre det i artikel 1, stk. 1, omhandlede formål og i de i artikel 7, stk. 1, og artikel 14a, omhandlede tilfælde indføres der et europæisk samarbejdsudvalg, hvis sammensætning og beføjelser defineres således:"
 - b) Litra a), tredje afsnit, affattes således:

"Høringen sker således, at arbejdstagerrepræsentanterne kan mødes med den centrale ledelse eller et mere passende ledelsesniveau. Arbejdstagerrepræsentanterne har ret til et begrundet skriftligt svar på enhver udtalelse, som de måtte afgive, forud for vedtagelsen af afgørelsen om de pågældende foranstaltninger, forudsat at deres udtalelse blev afgivet inden for en rimelig frist."
 - c) Følgende indsættes som litra dd) efter litra d):

"dd) kvinder og mænd skal så vidt muligt hver især udgøre mindst 40 % af medlemmerne af det europæiske samarbejdsudvalg og det snævre udvalg."
- 2) Punkt 2 affattes således:

"2. Det europæiske samarbejdsudvalg har krav på at mødes med den centrale ledelse to gange om året for på grundlag af en rapport udarbejdet af den centrale ledelse at blive informeret og hørt om udviklingen i fællesskabsvirksomhedens eller fællesskabskoncernens aktiviteter samt dennes fremtidsperspektiver. De lokale ledelser underrettes herom."
- 3) Punkt 3, første og andet afsnit, affattes således:

"3. I tilfælde af helt usædvanlige omstændigheder eller beslutninger, der sandsynligvis vil påvirke arbejdstagernes interesser i væsentlig grad, og deres hastende karakter ikke gør det muligt at gennemføre information eller høring på det næste møde i det europæiske samarbejdsudvalg, navnlig i tilfælde af navnlig flytning, lukning af virksomheder eller bedrifter eller kollektive afskedigelser, har det snævre udvalg eller, hvis et sådant ikke findes, det europæiske samarbejdsudvalg krav på at blive orienteret i tide. Det har efter anmodning krav på at mødes med den centrale ledelse eller ethvert andet, mere passende ledelsesniveau i fællesskabsvirksomheden eller fællesskabskoncernen, såfremt dette ledelsesniveau har kompetence til selvstændigt at træffe afgørelse, med henblik på at blive informeret og hørt.

Hvis der holdes møde med det snævre udvalg, kan de medlemmer af det europæiske samarbejdsudvalg, der er valgt eller udpeget af de bedrifter og/eller virksomheder, der er direkte berørt eller potentielt berøres direkte af de pågældende omstændigheder eller beslutninger, ligeledes deltage."
- 4) I artikel 5 tilføjes følgende punkttummer:

"Disse eksperter kan omfatte repræsentanter for anerkendte fagforeninger på EU-plan. Efter anmodning fra det europæiske samarbejdsudvalg har sådanne eksperter ret til at være til stede på møder i det europæiske samarbejdsudvalg og møder med

den centrale ledelse i en rådgivende funktion. Den centrale ledelse underrettes herom på forhånd."

5) Punkt 6 ændres således:

a) Følgende afsnit indsættes mellem tredje og fjerde afsnit:

"Det europæiske samarbejdsudvalgs driftsomkostninger omfatter rimelige udgifter til juridisk bistand, repræsentation samt retsomkostninger og advokatsalær. Driftsomkostninger meddeles den centrale ledelse, inden de afholdes."

b) Fjerde afsnit affattes således:

"Medlemsstaterne kan, under overholdelse af disse principper, fastsætte budgetregler for det europæiske samarbejdsudvalgs drift."