



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 4669 / 2024 -
56220
9. april 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. marts 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (L 143), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 6:

”Vil ministeren redegøre for den foreslåede begrænsning af Arbejdstilsynets pligt til oplysning og indsigt, herunder hvordan man i så fald vil beskytte tredjeparters datasikkerhed?”

Svar:

Arbejdstilsynet oplever situationer, hvor de tilsynsførende under et tilsyn på f.eks. et bosted bliver bekendt med oplysninger fra en ansat om forhold vedrørende en tredjepart, f.eks. en beboer på bostedet eller en pårørende. Arbejdstilsynet er i dag efter databeskyttelsesforordningen i sådanne situationer forpligtet til at give tredjeparter oplysning om og indsigt i Arbejdstilsynets behandling af personoplysningerne. De nuværende regler medfører, at en tredjepart, f.eks. en beboer eller pårørende, senere kan få indsigt i de oplysninger, som den ansatte har givet til Arbejdstilsynet.

En gennemførelse af oplysningspligten over for tredjeparter kan medføre, at de ansatte vælger at tilbageholde oplysninger om påvirkninger i arbejdsmiljøet forårsaget af disse personer for at undgå forringelse af det videre samarbejde, eller at en eksisterende konflikt optrappes.

Den foreslåede ordning kan ud fra en konkret vurdering være relevant i tilfælde, hvor der sker indsamling af personoplysninger om tredjeparter, der er hospitaliseret, kriminaliseret eller psykisk belastet, da sådanne tredjeparter kan have ansatte omkring sig, som kan have behov for at tale om deres arbejdsmiljø. De ansatte skal i sådanne tilfælde kunne videregive relevante oplysninger om deres arbejdsmiljø til Arbejdstilsynet uden at skulle være bekymrede for, at oplysningerne viderebringes, og at det vil påvirke relationen til tredjeparten og evt. medføre efterfølgende reaktioner som f.eks. vold, trusler om vold eller chikane over for de ansatte. Lovforslaget tager således hensyn til de ansatte.

Samtidig vil jeg gerne understrege, at de oplysninger, som Arbejdstilsynet indsamler – herunder om eventuelle tredjeparter – alene bliver brugt som grundlag for at vurdere de ansattes arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet deler ikke oplysningerne med andre aktører og behandler i øvrigt oplysningerne fuldt ud i overensstemmelse med de strenge krav, der gælder for beskyttelse af personoplysninger.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister