



HØRINGSNOTAT

Resumé og kommentarer til hørings svar vedrørende kort ekstra høring over forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø, lov om arbejdsskadesikring og forskellige andre love

J.nr. 2024 - 4669 / 2024 -
56220

JF
JB/KRNI

Indledning

Den del af lovforslaget, der vedrører begrænsninger i den registreredes rettigheder, herunder retten til oplysning og retten til indsigt, har været sendt i kort ekstra høring i perioden fra den 24. marts til den 1. april 2025 hos følgende organisationer:

Alzheimerforeningen, Dansk Psykiatrisk Selskab, Dansk Selskab for patientsikkerhed, Hjernesagen, Hjerneskadeforeningen, Depressionsforeningen, Psykiatrifonden og Livsværk.

Der er modtaget hørings svar fra følgende: Alzheimerforeningen.

Generelle bemærkninger

Alzheimerforeningen takker for muligheden for at afgive hørings svar og finder det overordnet positivt, at loven arbejder for at skabe bedre arbejdsforhold.

Beskæftigelsesministeriets bemærkninger:

Beskæftigelsesministeriets kvitterer for Alzheimerforeningens hørings svar.

Bemærkninger til lovforslaget

Alzheimerforeningen finder det overordnet positivt, at det bliver muligt at skabe et fortroligt rum, så den ansatte trygt kan dele sine bekymringer. **Alzheimerforeningen** finder dog, at loven bør understrege, at fortrolighedsmuligheden kun bruges varsomt og sjældent. Hertil anbefaler **Alzheimerforeningen**, at der opstilles mere konkrete kriterier for, hvornår der skal være fortrolighed.

Beskæftigelsesministeriets bemærkninger:

Beskæftigelsesministeriet bemærker, at fortroligheden kan anvendes ud fra en konkret vurdering i de tilfælde, hvor der sker indsamling af personoplysninger om borgere eller pårørende til disse, der f.eks. er hospitaliseret, kriminaliseret eller psykisk belastet, og hvor risikoen for at forringe det videre samarbejde eller eskalere en eksisterende konflikt er til stede.

Det er vanskeligt, at opstille helt konkrete kriterier for, hvornår der skal anvendes fortrolighed. Anvendelsen vil dog altid være en undtagelse til hovedreglen og ske ud fra en konkret vurdering, som Arbejdstilsynets tilsynsførende foretager på baggrund af konteksten og de forhold, der er på den pågældende arbejdsplads. F.eks. sandsynligheden for, at de ansatte omtaler borgere eller pårørende til disse, som de arbejder med, når de beskriver deres arbejdsmiljø.

Beskæftigelsesministeriet bemærker, at Datatilsynet i den første høring med frist den 8. november 2024 havde en bemærkning om beskrivelse af mere konkrete eksempler, hvilket er imødekommet i lovbemærkningerne.

Øvrige emner

Alzheimerforeningen anbefaler at Danske Patienter i fremtiden også bliver hørt, når en lov påvirker patienter og deres pårørende, da det er vigtigt at sikre sig, at deres interesser bliver repræsenteret.

Beskæftigelsesministeriets bemærkninger:

I forhold til Alzheimerforeningens anbefaling om, at Danske Patienter også høres, når en lovgivning påvirker patienter og deres pårørende, er Beskæftigelsesministeriet enig i dette og har derfor allerede hørt Danske Patienter ved den første eksterne høring med frist den 8. november 2024. Under høringen havde Danske Patienter ingen bemærkninger.