



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Christiansborg
1240 København K
Danmark

Dato: 24. april 2025
Kontor: Stats- og
Menneskeretskontoret
Sagsbeh: Josefine Dyrberg
Sagsnr.: 2025-03950
Dok.: 3676737

Besvarelse af spørgsmål nr. 4 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om offentligt ansattes ytringsfrihed (L 144)

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 4 vedrørende forslag til lov om offentligt ansattes ytringsfrihed (L 144), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 25. marts 2025. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Peter Hummelgaard

/

Yassmina Amadid

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 4 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om offentligt ansattes ytringsfrihed (L 144):

”Vil ministeren yde teknisk bistand til et ændringsforslag, som hæver kompensationen i sager om offentligt ansattes ytringsfrihed til det femdobbelte af i dag?”

Svar:

1. Lovforslaget har til formål at lovfæste de gældende regler om offentligt ansattes ytringsfrihed og at fastsætte en samlet lovregulering heraf. Der er med lovforslaget således ikke tilsigtet ændringer i den gældende retstilstand vedrørende offentligt ansattes ytringsfrihed.

Et ændringsforslag, som det foreslåede i spørgsmålet, hvorefter der fastsættes særlige regler om godtgørelse, som ikke følger af gældende ret, ligger således uden for rammerne af formålet med lovforslaget.

Der kan i forhold til de gældende regler om godtgørelse henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger under pkt. 2.1.2.5, hvoraf det fremgår, at hovedreglen er, at uberettigede afskedigelser sanktioneres med erstatning, godtgørelse eller økonomisk kompensation, jf. nærmere betænkning nr. 1553/2015 om offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordninger, side 165 ff.

Der henvises desuden til Justitsministeriets besvarelse af 6. februar 2025 af spørgsmål nr. 420 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg. Som det bl.a. fremgår heraf, udgør spørgsmålet om godtgørelse til offentligt ansatte i tilfælde af uretmæssige sanktioner i høj grad overenskomststof. Reglerne kan findes i overenskomster, i den individuelle ansættelseskontrakt og i lovgivningen, og er udtryk for afbalancerede hensyn til arbejdstager og arbejdsgiver. Det vil derfor også kræve grundige overvejelser, herunder inddragelse af arbejdsmarkedets parter, hvis der skal ændres i disse regler.

På baggrund af ovenstående kan jeg ikke støtte ændringsforslaget.

2. Et ændringsforslag, som anført i spørgsmålet, kan dog formuleres på følgende måde:

Æ n d r i n g s f o r s l a g

til
Forslag til lov om offentligt ansattes ytringsfrihed
(L 144)

Af (...), tiltrådt af (...):

Til § 2

1) Efter stk. 2 indsættes som nyt stykke:

»Stk. 3. Hvis en offentligt ansat mødes med negative ansættelsesretlige reaktioner på grund af en lovlig ytring, skal arbejdsgiveren yde en godtgørelse, som udgør det femdobbelte af det niveau, der er gældende på tidspunktet for denne lovs ikrafttræden.«

[Indførelse af regel om, at størrelsen på godtgørelse hæves til det femdobbelte.]

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

Med ændringsforslaget foreslås det, at størrelsen på godtgørelse i sager om offentligt ansattes ytringsfrihed hæves til det femdobbelte af, hvad der er gældende på tidspunktet for lovens ikrafttræden.

Dette indebærer, at hvis en offentligt ansat mødes med negative ansættelsesretlige reaktioner på grund af en lovlig ytring, skal størrelsen på den godtgørelse, som arbejdsgiveren skal yde efter den relevante lovgivning, overenskomst eller individuelle ansættelseskontakt, fastsættes til det femdobbelte af, hvad der på tidspunktet for lovens ikrafttræden er gældende.

Om den nærmere afgrænsning af »en lovlig ytring« henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger under pkt. 2.3.2 og bemærkningerne til den foreslåede § 2.

Om den nærmere afgrænsning af »negative ansættelsesretlige reaktioner« henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger under pkt. 2.1.2.5 og bemærkningerne til den foreslåede § 2.