



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Christiansborg
1240 København K
Danmark

Dato: 24. april 2025
Kontor: Stats- og
Menneskeretskontoret
Sagsbeh: Josefine Dyrberg
Sagsnr.: 2025-03950
Dok.: 3678949

Besvarelse af spørgsmål nr. 8 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om offentligt ansattes ytringsfrihed (L 144)

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 8 vedrørende forslag til lov om offentligt ansattes ytringsfrihed (L 144), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 26. marts 2025. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Helene Brydensholt (ALT).

Peter Hummelgaard

/

Yassmina Amadid

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 8 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om offentligt ansattes ytringsfrihed (L 144):

”Vil ministeren som teknisk bistand udarbejde udkast til et ændringsforslag, der medfører en økonomisk godtgørelse svarende til minimum 6 måneders løn afhængigt af ansættelsestid og sagens karakter, hvis en offentligt ansat uberettiget afskediges, degraderes eller på anden måde påføres negative ansættelsesretlige konsekvenser på grund af en lovlig ytring? Vil ministeren støtte et sådant ændringsforslag?”

Svar:

1. Justitsministeriet har forstået spørgsmålet således, at der ønskes teknisk bistand til et ændringsforslag, hvorefter offentligt ansatte er berettiget til en økonomisk godtgørelse, som fastsættes under hensyn til den ansattes ansættelsestid og sagens øvrige omstændigheder, dog således at godtgørelsen udgør minimum seks måneders løn.

Det henvises i den forbindelse til lovforslagets almindelige bemærkninger under pkt. 1, hvoraf det fremgår, at lovforslaget har til formål at lovfæste de gældende regler om offentligt ansattes ytringsfrihed og fastsætte en samlet lovregulering heraf. Der er med lovforslaget således ikke tilsigtet ændringer i den gældende retstilstand vedrørende offentligt ansattes ytringsfrihed.

Et ændringsforslag, som det foreslåede i spørgsmålet, hvorefter der fastsættes særlige regler om godtgørelse, som ikke følger af gældende ret, ligger således uden for rammerne af formålet med lovforslaget.

Der kan i forhold til de gældende regler om godtgørelse henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger under pkt. 2.1.2.5, hvoraf det fremgår, at hovedreglen er, at uberettigede afskedigelser sanktioneres med erstatning, godtgørelse eller økonomisk kompensation, jf. nærmere betænkning nr. 1553/2015 om offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordninger, side 165 ff.

Der henvises desuden til Justitsministeriets besvarelse af 6. februar 2025 af spørgsmål nr. 420 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg. Som det bl.a. fremgår heraf, udgør spørgsmålet om godtgørelse til offentligt ansatte i tilfælde af uretmæssige sanktioner i høj grad overenskomststof. Reglerne kan

findes i overenskomster, i den individuelle ansættelseskontrakt og i lovgivningen, og er udtryk for afbalancerede hensyn til arbejdstager og arbejdsgiver. Det vil derfor også kræve grundige overvejelser, herunder inddragelse af arbejdsmarkedets parter, hvis der skal ændres i disse regler.

På baggrund af ovenstående kan jeg ikke støtte ændringsforslaget.

2. Et ændringsforslag, som anført i spørgsmålet, kan dog formuleres på følgende måde:

Æ n d r i n g s f o r s l a g
til
Forslag til lov om offentligt ansattes ytringsfrihed
(L 144)

Af (...), tiltrådt af (...):

Til § 2

1) Efter stk. 2 indsættes som nyt stykke:

»Stk. 3. Hvis en offentligt ansat mødes med negative ansættelsesretlige reaktioner på grund af en lovlig ytring, er den ansatte berettiget til en økonomisk godtgørelse, som fastsættes under hensyn til den ansattes ansættelsestid og sagens øvrige omstændigheder, dog således at godtgørelsen udgør minimum seks måneders løn.

[Indførelse af regel om, at størrelsen på økonomisk godtgørelse fastsættes under hensyn til ansættelsestid og sagens øvrige omstændigheder og som udgør minimum seks måneders løn.]

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

Med ændringsforslaget foreslås det, at der indføres en særlig regel om størrelsen på økonomisk godtgørelse i sager om offentligt ansattes ytringsfrihed, hvorefter denne skal fastsættes under hensyn til den ansattes ansættelsestid og sagens øvrige omstændigheder, dog således at godtgørelsen udgør minimum seks måneders løn.

Dette indebærer, at hvis en offentligt ansat mødes med negative ansættelsesretlige reaktioner på grund af en lovlig ytring, vil den ansatte være berettiget til en økonomisk godtgørelse fra arbejdsgiveren. Den økonomiske godtgørelse vil skulle fastsættes under hensyntagen til, hvor længe den pågældende har været ansat, samt sagens øvrige omstændigheder. Der fastsættes dog et minimumsbeløb for størrelsen på den økonomiske godtgørelse svarende til seks måneders løn.

Den foreslåede bestemmelse berører ikke øvrige gældende regler for godtgørelse til offentligt ansatte i tilfælde af uretmæssige sanktioner, der følger af lovgivningen, overenskomster og individuelle ansættelseskontrakter, herunder om beregningsgrundlaget for godtgørelse og ansættelsestid, som fortsat vil finde anvendelse.

Om den nærmere afgrænsning af »en lovlig ytring« henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger under pkt. 2.3.2 og bemærkningerne til den foreslåede § 2.

Om den nærmere afgrænsning af »negativ ansættelsesretlig reaktion« henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger under pkt. 2.1.2.5 og bemærkningerne til den foreslåede § 2.