



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 936
6. maj 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. maj 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 16 (L 149), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 16:

”Hvordan vil ministeren sikre, at det er attraktivt at blive pædagog og pædagogmedhjælper, når der er udsigt til, at man bliver nedslidt i en tidlig alder?”

Svar:

Pædagoger og pædagogmedhjælpere er en vigtig del af vores velfærdssamfund, og de yder et væsentligt bidrag til at holde vores samfund kørende. Derfor gør det også indtryk på mig, når både BUPL og Landsforeningen for Socialpædagoger fortæller, at mange af deres medlemmer bliver nedslidte.

Vi skal have et pensionssystem, som ikke alene tager højde for alder, men også, i højere grad, for de forskellige arbejdsliv, vi har. Vi ønsker derfor at genforhandle Velfærdsforliget frem mod 2030, hvor der næste gang skal tages stilling til reguleringen af folkepensionsalderen.

Det er afgørende for mig som minister, at vi har mulighed for en værdig tilbagetrækning for alle, også dem, der har arbejdet hårdest og længst. Vi indførte tidlig pension som den første beskyttelsesring for danskerne, der har været længst tid på arbejdsmarkedet.

Jeg er samtidig også opmærksom på, at det pædagogiske område har nogle udfordringer i forhold til rekruttering af medarbejdere. For få kollegaer og en for stor udskiftning af medarbejdere kan sætte sig i arbejdsmiljøet på en arbejdsplads, hvilket er noget af det vigtigste, når man går på arbejde. Det spiller en afgørende rolle for, hvor længe man kan fortsætte på arbejdsmarkedet. Vi skal derfor også sørge for at prioritere, at der skabes et godt arbejdsmiljø, og på den måde sikre, at pædagoger og andre faggrupper har gode arbejdsbetingelser. Derfor indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter en aftale i 2023 om et lønløft til en række velfærdsfag, for blandt andet at gøre det lettere at tiltrække og fastholde pædagoger. I aftalen blev der også afsat 200 mio. kr. til arbejdsmiljøet i kommuner og regioner. Derudover afsatte et bredt flertal i Folketinget også sidste år en historisk stor bevilling på ca. 1,3 mia. kr. i perioden 2023-2026 til blandt andet at sikre et bedre arbejdsmiljø.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister