



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL), Karsten Hønge (SF) og Samira Nawa (RV)
Victoria.velasquez@ft.dk, Karsten.honge@ft.dk, Samira.nawa@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 2069
22. maj 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. maj 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 20 (L 208), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL), Karsten Hønge (SF) og Samira Nawa (RV).

Spørgsmål nr. 20:

”Mener ministeren at indsatsen i arbejdspligten ikke må skade borgeres helbred, liv eller funktionsevne, og at lægefaglig mistanke om risiko for dette i sig selv skal udløse en undtagelse fra arbejdspligten? I forlængelse heraf bedes ministeriet yde teknisk bistand til at udforme et ændringsforslag, som omfatter dette.”

Svar:

Udgangspunktet for borgere, der bliver omfattet af arbejdspligten, er en 37 timers indsats om ugen. Kommunen skal dog altid foretage en individuel, faglig vurdering af, hvor mange timer borgeren kan bidrage i arbejdspligten.

Vurderingen af, hvilken indsats personen skal deltage i, vil skulle foretages under hensyn til, at personen skal deltage i den beskæftigelsesrettede indsats, som kan bidrage bedst til at bringe den enkelte tættere på ordinær beskæftigelse. Derudover skal der tages hensyn til, at personen skal deltage i flest mulige timer ud fra en vurdering af personens helbredsmæssige situation.

Disse hensyn vil skulle indgå i en samlet vurdering af, hvilken indsats den enkelte vil skulle tilbydes. Der skal i vurderingen tages højde for borgerens forudsætninger og helbredsmæssige situation, således at arbejdspligtens indhold og omfang tilrettelægges i overensstemmelse hermed. Kommunen kan nedsætte antallet af timer efter en konkret vurdering af personens helbredsmæssige situation i forhold til den indsats, som personen skal deltage i.

Arbejdspligten ændrer således ikke på muligheden for at blive fritaget fra rådighedsforpligtelsen. En borger skal ikke stå til rådighed for en indsats som led i arbejdspligten, hvis den pågældende ikke kan deltage i indsatsen på grund af sygdom, eller der er risiko for, at helbredet forværres ved deltagelse i indsatsen.

Personer, som bliver omfattet af arbejdspligt, vil således fortsat kunne blive fritaget for indsats efter f.eks. lov om aktiv socialpolitik som følge af helbredsmæssige forhold, fordi kommunen vurderer, at indsatsen vil forværre personens helbred eller sygdom.

Desuden er det ikke nødvendigt at udforme det foreslåede ændringsforslag, da personer omfattet af arbejdspligten allerede vil kunne fritages fra en beskæftigelsesrettet indsats, hvis det vurderes, at indsatsen kan forværre deres helbred.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister