



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 22. april 2025
Kontor: Stats- og
Menneskeretskontoret
Sagsbeh: Josefine Dyrberg
Sagsnr.: 2025-03950
Dok.: 3678949

Besvarelse af spørgsmål nr. 10 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om offentligt ansattes ytringsfrihed (L 144)

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 10 vedrørende forslag til lov om offentligt ansattes ytringsfrihed (L 144), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 26. marts 2025. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Helene Brydensholt (ALT).

Peter Hummelgaard

/

Yassmina Amadid

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 10 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om offentligt ansattes ytringsfrihed (L 144):

”Vil ministeren redegøre for, hvorfor ministeren foreslår formuleringen “ytringer fremsat i urimelig grov form”, og om sådanne ytringer i forvejen vil være omfattet af straffeloven?”

Svar:

Efter den foreslåede § 2, stk. 2, nr. 3, finder udgangspunktet om offentligt ansattes ytringsfrihed, når de ytrer sig på egne vegne, ikke anvendelse, hvis ytringen er fremsat i urimelig grov form, eller der er tale om åbenbart urigtige oplysninger om væsentlige forhold inden for den offentligt ansattes eget arbejdsområde.

Den foreslåede bestemmelse er udtryk for en lovfæstelse af en af de gældende begrænsninger for offentligt ansattes ytringsfrihed i henhold til bl.a. praksis fra domstolene, Folketingets Ombudsmand og det fagretlige system, og som bl.a. er beskrevet i kapitel 8 i Justitsministeriets vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed.

Som det bl.a. fremgår af pkt. 2.3.2.2.3, i de almindelige bemærkninger til lovforslagets § 2, stk. 2, nr. 3, indebærer bestemmelsen, at offentligt ansatte gerne må udtale sig groft kritisk om forholdene på sin arbejdsplads, hvis forholdene giver grund til det. Offentligt ansatte må dog ikke udtale sig i en urimelig grov form, f.eks. om arbejdsgiveren eller om kollegaer. Begrænsningen indebærer, at en offentligt ansat ikke må benytte vendinger, der i urimelig grad er udskældende, hånende eller latterliggørende. Derimod vil den ansatte i almindelighed ikke være afskåret fra at anvende satire, sarkasme eller polemiske vendinger.

Det vil afhænge af en konkret vurdering af de nærmere omstændigheder i en sag, om en ytring må anses for urimeligt grov. Ved denne vurdering spiller ikke blot ytringens ordlyd og meningsindhold ind, men f.eks. også den kontekst, som ytringen er fremsat i. For så vidt angår ytringer, som er fremsat i en urimelig grov form, bemærkes det, at der skal være tale om en åbenbart urigtig oplysning, som indebærer, at udtalelsen på væsentlige punkter har fået et forkert indhold eller udtrykker en åbenbart uholdbar vurdering. Den ansatte skal desuden have handlet bevidst eller groft uagtsomt.

For så vidt angår udtalelsernes form har Folketingets Ombudsmand bl.a. udtalt, at en ytring – uanset den ikke er i strid med straffelovens regler om freds- og ærekrænkelser – ikke må være urimeligt grov, jf. FOB 2019-18 og pkt. 2.3.2.2.3 i lovforslagets almindelige bemærkninger. Ytringer omfattet af den foreslåede § 2, stk. 2 nr. 3, vil således ikke nødvendigvis være omfattet af f.eks. straffelovens kapitel 27 om freds- og ærekrænkelser.