



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Samira Nawa (RV)
Samira.Nawa@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 2069
22. maj 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. maj 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 22 (L 208), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (RV).

Spørgsmål nr. 22:

”Vil ministeren fremlægge den fulde juridiske vurdering af risikoen for forskelsbehandling, som lå til grund for den oprindelige afgrænsning af beskæftigelseskravet, da det blev indført med lovforslag nr. L 239 (Indførelse af beskæftigelseskrav for ret til uddannelses- og kontanthjælp og forlængelse af opholdskravet samt ophævelse af bestemmelsen om opholdstilladelse på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning) i folketingsåret 2017-18?”

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Udlændinge- og Integrationsministeriet, som havde ressortansvaret for SHO-ydelsen, herunder beskæftigelseskravet, da det blev indført i 2018. Udlændinge- og Integrationsministeriet har oplyst følgende:

”Som det fremgår af besvarelsen af spørgsmål nr. 240 (alm. del), folketingsåret 2024/25, fra Beskæftigelsesudvalget, fremgår det af lovbemærkningerne (lovforslag nr. L 239 som fremsat for Folketinget den 4. maj 2018, pkt. 4.2.1.1.) om beskæftigelseskravet, at *”indrejsedatoen i lighed med den tekniske beregning af opholdstiden i forhold til integrationsydelse er den dato, fra hvilken personen er registreret som indrejst i folkeregisteret. Således regnes indrejse for alle fra tidspunktet for pågældendes registrering som indrejst i Det Centrale Personregister (CPR).”*

Ved indførelsen af beskæftigelseskravet i 2018 blev der således – i lighed med den tekniske beregning af opholdstiden ift. opholdskravet – taget udgangspunkt i tidspunktet for den pågældendes registrering som indrejst i CPR-registret.

Opholds- og beskæftigelseskravet er baseret på objektive kriterier om, at en person har opholdt sig i riget i 9 ud af de seneste 10 år, samt om en person kan betragtes som værende indrejst i riget og har været i ordinær fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år.

I forbindelse med lovændringen i 2018 overvejede Udlændinge- og Integrationsministeriet bl.a. ændringens betydning i forhold til grundloven, Danmarks internationale forpligtelser m.v., som Justitsministeriets Vejledning om lov kvalitet foreskriver.

Lovforslaget har ikke givet anledning til mere omfattende overvejelser i relation hertil, og det har ikke rejst spørgsmål om usaglig forskelsbehandling.”

Jeg kan henholde mig til oplysningerne fra Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister