

Modtaget via elektronisk post. Der tages forbehold for evt. fejl

Europaudvalget  
(Alm. del - bilag 81)  
arbejds- og socialministerråd  
(Offentligt)

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg  
og deres stedfortrædere

Bilag Journalnummer Kontor

1 400.C.2-0 EU-sekr. 16. oktober 2000

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Arbejdsministeriets grundnotat om Europa-Kommissionens forslag til Rådets direktiv vedrørende den europæiske aftale om tilrettelæggelse af arbejdstiden for arbejdstagere i civil luftfart uden fast arbejdssted, som er indgået af Sammenslutningen af Europæiske luftfartsselskaber (AEA), European Transport Workers' Federation (ETF), European Cockpit Association (ECA), Den Europæiske Organisation for Regionale Luftfartsselskaber (ERA) og Den Internationale Charter-fly sammenslutning (IACA), KOM(2000) 382 endelig udgave.

Ala

8. kontor

21. september 2000

Sag nr. 7171-0022

AM0110

Notat

(Fremsendt elektronisk fra Arbejdsministeriet d. 21.09.00 til uåbnet post-kasse.)

Folketingets Europaudvalg

Grundnotat om Europa-Kommissionens forslag til Rådets direktiv vedrørende den europæiske aftale om tilrettelæggelse af arbejdstiden for arbejdstagere i civil luftfart uden fast arbejdssted, som er indgået af Sammenslutningen af Europæiske luftfartsselskaber (AEA), Euro-pean Transport Workers' Federation (ETF), European Cockpit Association (ECA), Den Europæiske Organisation for Regionale Luftfarts-selskaber (ERA) og Den Internationale Charterflysammenslutning (IACA).

KOM(2000) 382 endelig udgave.

## Resumé

Forslaget gennemfører en europæiske aftale om arbejdstid for ansatte i civil luftfart indgået mellem arbejdsmarkedets parter i sektoren for civil luftfart. Medlemsstaterne eller arbejdsmarkedets parter kan fastsætte andre lovgivningsmæssige eller aftalebaserede bestemmelser end dem, der gælder ved direktivets vedtagelse under forudsætning af, at direktivets minimumsforskrifter overholdes. Selve aftalen sikrer, at arbejdstagere i civil luftfart uden fast arbejdssted er berettiget til fire ugers årlig ferie med løn. Desuden indeholder aftalen bestemmelser om gratis helbreds kontrol, natarbejde, beskyttelse af sikkerhed og sundhed, arbejdets tilrettelæggelse og registrering af oplysninger om arbejdsmønstre.

## 1. Indledning

Europa-Kommissionen har den 28. juni 2000 fremsendt et direktivforslag til Rådet vedrørende den europæiske aftale om tilrettelæggelse af arbejds-tiden for arbejdstagere i civil luftfart uden fast arbejdssted, KOM(2000) 382 endelig udgave.

Direktivforslaget har hjemmel i Amsterdamtraktatens artikel 139, stk. 2. Direktivets bestemmelser er minimumsforskrifter, og medlemsstaterne kan således indføre strengere regler på området.

## 2. Baggrund og indhold

Rådet vedtog i 1993 direktiv 93/104/EF om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden. Formålet med dette direktiv var at sikre arbejdstagernes sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdet. En række sektorer var imidlertid ikke omfattet af dette direktiv, herunder sektoren for civil luftfart.

I overensstemmelse med Amsterdamtraktaten har Kommissionen konsul-teret arbejdsmarkedets parter om muligheden for et fællesskabsinitiativ på luftfartsområdet. Arbejdsmarkedets parter indgik herefter den 22. marts 2000 en europæisk aftale om tilrettelæggelsen af arbejdstiden for ansatte i civil luftfart uden fast arbejdssted. Aftalen indeholder en fælles anmodning om, at aftalen iværksættes ved en afgørelse, som Rådet træffer på fors lag af Kommissionen.

## Kommissionens forslag

Kommissionens forslag har til formål at iværksætte den europæiske aftale om tilrettelæggelsen af arbejdstiden for arbejdstagere i civil luftfart uden fast arbejdssted, som blev indgået den 22. marts 2000 af de organisationer, der repræsenterer arbejdstagere og arbejdsgivere i den civile luftfartssek-tor: Sammenslutningen af Europæiske luftfartsselskaber (AEA), European Transport Workers' Federation (ETF), European Cockpit Association (ECA), Den Europæ ;iske Organisation for Regionale Luftfartsselskaber (ERA) og Den Internationale Charterflysammenslutning (IACA).

Forslaget lægger op til, at gennemførelsen af direktivet under ingen om-stændigheder kan begrunde en reduktion i det generelle beskyttelsesniveau for arbejdstagere i luftfartssektoren. Dette forhindrer dog ikke medlems-staterne eller arbejdsmarkedets parter i at fastsætte andre lovgivningsmæs-sige eller aftalebaserede bestemmelser end dem, der gælder ved direktivets vedtagelse. Dette gælder under forudsætning af, at direktivets minimums-forskrifter overhol des.

Medlemsstaterne skal ifølge Kommissionens forslag fastsætte sanktioner, der skal anvendes i tilfælde af, at direktivets bestemmelser overtrædes på nationalt plan. Sanktionerne skal være effektive, stå i rimeligt forhold til overtrædelser og have afskrækkende virkning.

Direktivforslaget skal være gennemført ved lov eller aftale senest to år efter forslagens vedtagelse. Medlemsstaterne skal sikre de nødvendige for-anstaltninger til at sikre de resultater, der er foreskrevet i direktivet.

## Aftalen

Aftalens tekst er ikke indarbejdet i Kommissionens forslag, men er vedlagt som et bilag hertil.

Aftalen sikrer minimumsforskrifter for arbejdstiden for ansatte i civil luft-fart uden fast arbejdssted.

Aftalen foreskriver, at arbejdstagere i civil luftfart uden fast arbejdssted er berettiget til fire ugers årlig ferie med løn i overensstemmelse med de betingelser, der er fastsat i national lovgivning eller praksis.

Aftalen indeholder desuden bestemmelser om gratis helbreds kontrol, nat-arbejde, beskyttelse af sikkerhed og sundhed, arbejdets tilrettelæggelse og registrering af oplysninger om arbejdsmønstre.

I § 8 er der indeholdt bestemmelser om den maksimale årlige arbejdstid. Den maksimale årlige arbejdstid inklusiv standby perioder som defineret ved gældende lovgivning er på 2000 timer, hvoraf blokflyvetiden er begrænset til 900 timer. Aftalen foreskriver, at den årlige arbejdstid skal fordeles så ligeligt over et år, som det er mest praktisk.

Endelig har arbejdstagere i civil luftfart uden fast arbejdssted ret til at afholde syv fridage i hver kalendermåned og 96 fridage på årsbasis. Perioderne kan omfatte lovbestemte hvileperioder.

### 3. Danske regler

I Danmark er arbejdstid reguleret i henholdsvis arbejdsmiljøloven og i kollektive overenskomster og aftaler.

### 4. Nærheds- og proportionalitetsprincippet

Kommissionen argumenterer for, at behovet for fællesskabsinitiativ blandt andet hænger sammen med, at arbejdsmarkedets parter i forbindelse med proceduren, som foreskrevet i traktatens artikler, er blevet enige om, at det er nødvendigt med en fællesskabsindsats på området. Kommissionen argumenterer desuden for, at behovet for fællesskabsinitiativer også hænger sammen med, at lufttransport indgår som en integreret del af Fællesskabets kompetenceområde, og at lufttransportsektoren er et område, hvor konkurrencen er hård.

### 5. Lovgivningsmæssige og statsfinansielle konsekvenser

Forslaget kan få konsekvenser for arbejdsmiljøloven og for kollektive overenskomster og aftaler.

Forslaget skønnes ikke at få statsfinansielle konsekvenser.

### 6. Samfundsøkonomiske konsekvenser

Det er ikke muligt at give et skøn over eventuelle samfundsmæssige konsekvenser.

### 7. Høring

Forslaget har været til skriftlig høring i EF-specialudvalget for arbejdsmarkedet og sociale spørgsmål, samt hos Ligestillingsafdelingen i By- og Boligministeriet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening.

LO støtter forslagens gennemførelse og dermed den europæiske aftale, som direktivet omfatter.

LO er opmærksom på, at forslaget kan få konsekvenser for arbejdsmiljøloven og for kollektive overenskomster og aftaler og går ud fra, at der tages højde for dette i forbindelse med implementeringen af direktivet.

FTF finder, at det er vigtigt at sikre sig, at direktivet vil være gældende for alle arbejdstagere i civil luftfart uden fast arbejdssted og ikke kun for aftaleparterne.

FTF påpeger, at det er af største vigtighed, at det er den danske oversættelse af aftalebilaget, der er gældende, således at der ikke åbnes mulighed for at selskaberne kan udlægge fridage på udestationer i forbindelse med ophold under tjenesten. Af den danske oversættelse fremgår det af § 9, at fridage skal afholdes på ansættelsesstedet. Dette fremgår ikke med samme tydelighed i den engelske originaltekst.

FTF fremhæver vigtigheden af, at direktivet følges op af et Flyvetidsdirektiv, idet Arbejdstidsdirektivet ikke dækker arbejdstid og hvile på dagen inden for en kortere periode.

Personalestyrelsen, Ligestillingsafdelingen i By- og Boligministeriet, Energistyrelsen, Erhvervsministeriet, DA og Amdsrådsforeningen har ingen bemærkninger til forslaget.

### 8. Tidligere forelæggelser

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

