

UDENRIGSMINISTERIET

EUROPAUDVALGET

Alm. del - bilag 418 (offentligt)

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Tel. +45 33 92 00 00
Fax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
Telex 31292 ETR DK
Telegr. adr. Etrangeres
Girokonto 300-1806
18. december 2002



Bilag
1

Journalnummer
400.C.2-0

Kontor
EU-sekr.

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Beskæftigelsesministeriets notat om status for arbejdet med direktivforslaget om vikarbureauansattes arbejdsforhold.

Bendt Bendtsen

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg

SCH
AIC/arbejdsret

Notat om status for arbejdet med direktivforslaget om vikarbureauansattes arbejdsforhold.

Direktivforslaget har været behandlet på i alt fem møder i Rådets arbejdsgruppe. På møderne er det lykkedes at få afklaret en række mindre væsentlige problemstillinger og at få tydeliggjort hvilke problemstillinger, der er mere principielle.

12. december 2002

Sag nr. 7173-0053

Opgave nr. notat.fau.doc

På Rådsmødet den 3. december 2002 blev der fastlagt nogle rammer for hvilke elementer, som skal indgå i et senere samlet kompromis om direktivforslaget.

Det er først og fremmest spørgsmålene om karenstidens varighed og lempelse af bestemmelsen om restriktioner og forbud.

Efter artikel 5, stk. 4, kan medlemslandene bestemme, at princippet om ikke-forskelsbehandling med hensyn til væsentlige arbejds- og ansættelsesforhold ikke skal gælde for vikaransættelser på under seks ugers varighed. Holdningen blandt medlemslandene til spørgsmålet om karenstidens varighed varierer meget. Nogle lande ønsker at bevare seks ugers perioden, andre ønsker en væsentlig længere periode, og andre ønsker at fjerne perioden helt.

Efter artikel 4 skal restriktioner og forbud tages op til fornyet overvejelse for at afgøre, hvorvidt der er særlige forhold, der begrundes, at disse fortsat er til stede. Hvis det ikke er tilfældet, skal medlemsstaterne afskaffe restriktioner eller forbud. Holdningen til spørgsmålet om restriktioner og forbud varierer fra lempelse af bestemmelsen til fjernelse af forpligtelsen.

Øvrige elementer er spørgsmålene om anvendelsen af vikarer som arbejdsmarkedspolitisk instrument, definitionen af en sammenlignelig arbejdstager og den rolle arbejdsmarkedets parter skal spille.

Kommissionen har den 28. november 2002 fremsat et ændret forslag til direktiv dok.nr.(KOM (2002) 701 af 28. november 2002, hvor flere af Europaparlamentets ændringsforslag er indarbejdet.

Det kommende formandskab skal på grundlag af det danske formandsskabs resultater og Kommissionens ændrede direktivforslag arbejde videre med de ovennævnte elementer med henblik på at finde muligheder for et samlet kompromis.

Det skønnes ikke, at direktivforslaget vil betyde, at virksomhederne i stigende grad vil benytte sig af vikarer i stedet for fastansatte.