

*EU 1020*

**UDENRIGSMINISTERIET**

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg  
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2  
DK-1448 København K  
Tel. +45 33 92 00 00  
Fax +45 32 54 05 33  
E-mail: um@um.dk  
Telex 31292 ETR DK  
Telegr. adr. Etrangeres  
Girokonto 300-1806



Bilag  
1

Journalnummer  
400.C.2-0

EUK

21. juni 2004

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Beskæftigelsesministeriets grundnotat om direktivforslag om gennemførelse af princippet om lige muligheder og ligebehandling af mænd og kvinder i spørgsmål om arbejde og beskæftigelse, KOM(2004) 279.

*P. B. Orskov*



Udenrigsministeriet  
Asiatisk Plads 2  
1448 København K

Ved Stranden 8  
1061 København K  
Tlf. 33 92 59 00  
Fax 33 12 13 78  
bm@bm.dk  
www.bm.dk  
SE-nr. 10 17 27 48

EUK

J.M.	/	Bil.
17. JUN. 2004		
40054-5-0		

16 JUNI 2004

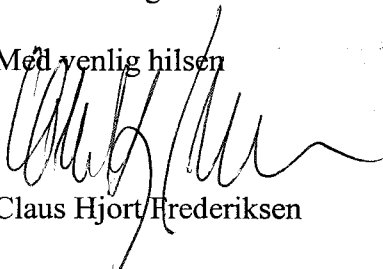
**Grundnotat om direktivforslag om gennemførelse om princippet om lige muligheder og ligebehandling af mænd og kvinder i spørgsmålet om arbejde og beskæftigelse, KOM (2004) 279**

Vores sag  
7167-0002

Hermed fremsendes grundnotat om ovennævnte med henblik på videresendelse til Folketingets Europaudvalg.

Notatet er også fremsendt elektronisk til Udenrigsministeriet.

Med venlig hilsen

  
Claus Hjort Frederiksen

## Beskæftigelsesministeriet

Folketingets Europaudvalg

AAN/søs  
Arbejdsret

Kopi: Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg

### Grundnotat om direktivforslag om gennemførelse om princippet om lige muligheder og ligebehandling af mænd og kvinder i spørgsmål om arbejde og beskæftigelse, KOM (2004)279

3. juni 2004

Sag nr. 6279-0041

#### Baggrund

Rådet har den 26. april 2004 modtaget Kommissionens direktivforslag om gennemførelse om princippet om lige muligheder og ligebehandling af mænd og kvinder i spørgsmål om arbejde og beskæftigelse, KOM (2004)279. Kommissionen vedtog forslaget den 21. april 2004.

Opgave nr. Baggrundsnotat

Formålet med forslaget er at forenkle, modernisere og forbedre Fællesskabets lovgivning om ligebehandling af mænd og kvinder ved at samle bestemmelser fra de direktiver, der i kraft af deres emne er indbyrdes forbundne, i ét direktiv med det formål at gøre Fællesskabets lovgivning klarere og mere effektiv. Ud over at sammenskrive direktiverne er formålet med forslaget at ændre nogle af bestemmelserne i de gældende direktiver for at bringe dem på linje med EF-domstolens retspraksis. Direktivet vil bidrage til juridisk sikkerhed og klarhed i gennemførelsen af princippet om ligebehandling mellem mænd og kvinder inden for arbejds- og beskæftigelsesområdet.

Ligebehandling mellem kvinder og mænd og forbudet mod forskelsbehandling på grund af køn er fundamentale principper i EU-retten, etableret i Traktatens artikel 2, 3, stk. 2, 13 og 130 og 141. De eksisterende direktiver, som er udviklet over de sidste 30 år, sørger for en stærk lovregulering.

På grund af væsentlige ændringer i disse direktiver er der en vis uoverensstemmelse mellem dem bl.a. på grund af forskellige definitioner af indirekte diskrimination, og teksterne er vanskelige at læse.

Sammenskrivningen omfatter følgende seks direktiver om ligebehandling mellem mænd og kvinder inden for beskæftigelsesområdet:

- Ligelønsdirektivet 75/117/EØF
- Ligebehandlingsdirektivet 76/207/EØF som ændret med direktiv 2002/73/EF om ligebehandling for så vidt angår adgang til beskæftigelse, erhvervsuddannelse og forfremmelse og arbejdsvilkår

- Direktiv 86/378/EØF som ændret ved direktiv 96/97/EF om ligebehandling i erhvervstilknyttede pensionsordninger
- Direktiv 97/80/EF om bevisbyrde i sager om forskelsbehandling pga. køn

De ændringer, som foreslås i forhold de gældende direktiver, indeholder en opdatering og modernisering af EU-lovgivningen ved at indarbejde retspraksis fra EF-domstolen i henseende til rækkevidden af indførelsen af princippet om ligeløn og pensionsordninger for offentligt ansatte.

### **Indhold**

Formålet med forslaget er specificeret i dets titel. Det vil sige sikker gennemførelse af princippet om lige muligheder og ligebehandling af mænd og kvinder i spørgsmål om beskæftigelse og arbejde. Titlen tager også hensyn til gennemførelsen af definitionen af direkte og indirekte forskelsbehandling og både chikane og seksuel chikane, således som det er beskrevet i direktivet 2002/73/EF. Det indeholder også en definition af ligeløn, således som den er formuleret i EF-traktatens artikel 141, stk. 2, såvel som en definition af erhvervstilknyttede sociale sikringsordninger indeholdt i direktiv 86/378/EØF, som er modificeret i direktiv 96/97 EF.

Dette direktivforslag omfatter alle på arbejdsmarkedet og indeholder følgende afsnit:

- **Almindelige bestemmelser**  
Afsnittet indeholder bestemmelser om anvendelsen af de definitioner, som er indeholdt i de eksisterende ligebehandlingsdirektiver
- **Særlige bestemmelser**  
Denne del af direktivforslaget omfatter tre kapitler:
  - Princippet om ligeløn for samme arbejde og arbejde af samme værdi.
  - Princip om ligebehandling i sociale sikringsordninger
  - Princippet om ligebehandling af mænd og kvinder for så vidt angår adgang til beskæftigelse, erhvervsfremmende uddannelse, forfremmelse og arbejdsvilkår.
- **Horisontale bestemmelser**
  - Klageadgang herunder retsmidler og håndhævelse.
  - Bevisbyrde.
  - Organer til fremme af ligebehandling.
- **Gennemførelse**

### **Nærheds- og proportionalitetsprincippet.**

Sammenskrivning og opdatering af eksisterende direktiver for ligestillings- og ligebehandlingsområdet er i overensstemmelse med nærhedsprincippet, fordi direktiverne medvirker til, at ligebehandlingsprincippet anvendes ens og effektivt på nationalt plan.

Indholdet af det forslåede instrument er også i overensstemmelse med proportionalitetsprincippet, da det giver medlemsstaterne den størst mulige frihed til at bestemme, hvordan den mest effektive gennemførelse af princippet om ligebehandling kan opnås.

**Gældende dansk ret**

Afhængig af forhandlingerne om direktivets udfald kan direktivet medføre behov for ændringer af dansk ret.

**Høring**

Forslaget er sendt i høring i EU-specialudvalget for arbejdsmarkedet og sociale forhold. Høringssvarene vil blive eftersendt.

**Tidligere forelæggelser**

Forslaget har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

**Europa-Parlamentets udtalelse**

Europa-Parlamentets udtalelse foreligger endnu ikke.

**Lovgivningsmæssige og statsfinansielle konsekvenser**

Det er muligt, forslaget får lovgivningsmæssige konsekvenser. Forslaget forventes ikke at have statsfinansielle konsekvenser.

**Samfundsøkonomiske konsekvenser**

Forslaget forventes ikke at få samfundsøkonomiske konsekvenser.