



**RÅDET FOR
DEN EUROPÆISKE UNION**



16139/07 (Presse 284)

PRESSEMEDDELELSE

2837. samling i Rådet

Beskæftigelse, socialpolitik, sundhed og forbrugerpolitik

Bruxelles, den 5.-6. december 2007

Formand **José VIEIRA DA SILVA**
Portugals arbejdsminister og minister for social solidaritet
António CORREIA DE CAMPOS
Portugals sundhedsminister

P R E S S E

Vigtigste resultater af Rådets samling

Rådet vedtog fælles principper for flexicurity.

Rådet havde for første gang en frugtbar debat om migranternes adgang til sundhedsydelser i EU.

INDHOLD¹

DELTAGERE	5
PUNKTER BEHANDLET VED DEBAT	
BESKÆFTIGELSE OG SOCIAL- OG ARBEJDSMARKEDSKRAFT	8
Arbejdstid/vikaransatte.....	8
Fælles principper for flexicurity - <i>Rådets konklusioner</i>	13
Fremtidsudsigterne for den europæiske beskæftigelsesstrategi i Lissabonstrategiens nye cyklus - <i>Rådets konklusioner</i>	13
Sociale tjenesteydelser af almen interesse.....	14
Koordinering af de sociale sikringsordninger	16
Supplerende pensionsrettigheder	17
Aktiv integration af de mennesker, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet - <i>Rådets konklusioner</i>	17
Beijinghandlingsprogrammet - <i>Rådets konklusioner</i>	18
Opfølgning af Det Europæiske År for Lige Muligheder for Alle (2007)	18
Afbalancerede roller for kvinder og mænd - <i>Rådets konklusioner</i>	18
MIGRATION, BESKÆFTIGELSE OG LISSABONSTRATEGIEN.....	19
SUNDHED	21
Sundhed og migration i EU - <i>Rådets konklusioner</i>	21
EU's sundhedsstrategi - <i>Rådets konklusioner</i>	22
Organdonation og -transplantation - <i>Rådets konklusioner</i>	23
EU-strategi om ernæring, overvægt og fedme - <i>Rådets konklusioner</i>	23
Bekæmpelse af hiv/aids i EU og EU's nabolande.....	23

- ¹
- Når Rådet formelt har vedtaget erklæringer, konklusioner eller resolutioner, angives dette i overskriften for det pågældende punkt, og teksten er sat i anførselstegn.
 - Dokumenter med en dokumentreference er tilgængelige på Rådets internetsted <http://www.consilium.europa.eu>.
 - Asterisk ved en afgørelse betyder, at der er fremsat offentligt tilgængelige erklæringer til optagelse i Rådets protokol; disse erklæringer findes ligeledes på Rådets internetsted eller kan fås ved henvendelse til Pressetjenesten.

EVENTUELT 24

ANDRE PUNKTER, DER BLEV GODKENDT

none

DELTAGERE

Medlemsstaternes regeringer og Europa-Kommissionen var repræsenteret således:

Belgien:

Christian DUPONT

Bruno TOBBACK
Peter VANVELTHOVEN
Didier DONFUT

Minister for offentlig forvaltning, social integration,
storbypolitik og ligestilling
Miljø- og pensionsminister
Beskæftigelsesminister
Statssekretær for Europaspørgsmål under
udenrigsministeren

Bulgarien:

Emilia MASLAROVA
Valery TZEKOV

Arbejds- og socialminister
Vicesundhedsminister

Den Tjekkiske Republik:

Petr NEČAS
Michael VÍT

Vicepremierminister samt arbejds- og socialminister
Vicesundhedsminister med ansvar for beskyttelse og
forbedring af folkesundheden, Den Tjekkiske Republiks
medicinaldirektør

Danmark:

Claus Hjort FREDERIKSEN

Beskæftigelsesminister

Tyskland:

Olaf SCHOLZ
Ulla SCHMIDT
Karl-Josef WASSERHÖVEL

Forbundsminister for arbejds- og socialspørgsmål
Forbundssundhedsminister
Statssekretær, Forbundsministeriet for arbejds- og
socialspørgsmål
Statssekretær under forbundsministeren for familie-,
ældre-, kvinde- og ungdomsspørgsmål

Hermann KUES

Estland:

Maret MARIPUU

Socialminister

Irland:

Pat the Cope GALLAGHER

Billy KELLEHER

Viceminister, Sundheds- og Børneministeriet, med særligt
ansvar for sundhedsfremme og fødevarerikkerhed
Viceminister, Ministeriet for Erhvervs politik, Handel og
Beskæftigelse, med særligt ansvar for arbejdsspørgsmål

Grækenland:

Vasilios MAGGINAS
Dimitros AVRAMOPOULOS

Minister for beskæftigelse og social beskyttelse
Minister for sundhed og social solidaritet

Spanien:

Jesús CALDERA SÁNCHEZ-CAPITÁN
Joseba AZKARRAGA

Bernat SORIA ESCOMS
Manuel CERVERA

Arbejds- og socialminister
Justits- og beskæftigelsesminister og minister for social
sikring i den selvstyrende region Baskerlandet
Minister for sundheds- og forbrugerspørgsmål
Sundhedsminister i den selvstyrende region Valencia

Frankrig:

Xavier BERTRAND

Roselyne BACHELOT-NARQUIN

Arbejdsminister og minister for arbejdsmarkedsrelationer
og solidaritet
Minister for sundhed, ungdom og sport

Italien:

Cesare DAMIANO
Gian Paolo PATTA

Arbejds- og socialminister
Statssekretær, Sundhedsministeriet

Cypern:

Kostas KADIS
Antonis VASSILIOU

Sundhedsminister
Arbejdsminister og minister for social sikring

Letland:

Iveta PURNE
Armands PLORIŅŠ

Velfærdsminister
Statssekretær, Velfærdsministeriet

Litauen:

Rimantas KAIRELIS
Romalda BARANAUSKIENE

Statssekretær, Social- og arbejdsministeriet
Sekretær i Sundhedsministeriet

Luxembourg:

François BILTGEN

Arbejds- og beskæftigelsesminister, minister for kultur, videregående uddannelse og forskning samt minister for trossamfund
Sundheds- og socialminister

Mars DI BARTOLOMEO

Ungarn:

Gábor CSIZMÁR
Ágnes HORVÁTH

Statssekretær, Social- og Arbejdsministeriet
Sundhedsminister

Malta:

Louis GALEA
Helen D'AMATO

Minister for undervisning, ungdom og beskæftigelse
Statssekretær for ældrespørgsmål og lokal sundhedspleje

Nederlandene:

Piet Hein DONNER

Social- og arbejdsminister

Østrig:

Martin BARTENSTEIN
Erwin BUCHINGER

Forbundsminister for økonomi og arbejde
Forbundsminister for sociale spørgsmål og forbrugerbeskyttelse
Forbundsminister for sundheds-, familie- og ungdomsspørgsmål

Andrea KDOLSKY

Polen:

Jaroslav DUDA
Marek TWARDOWSKI

Statssekretær, Arbejds- og socialministeriet
Understatssekretær, Sundhedsministeriet

Portugal:

António CORREIA DE CAMPOS
José VIEIRA DA SILVA
Jorge LACÃO
Pedro MARQUES
Fernando MEDINA

Sundhedsminister
Arbejdsminister og minister for social solidaritet
Statssekretær, premierministerens kontor
Statssekretær for social sikring
Statssekretær for beskæftigelse og erhvervsuddannelse

Rumænien:

Paul PĂCURARU

Arbejds-, familie- og ligestillingsminister

Slovenien:

Marjeta COTMAN
Zofija MAZEJ KUKOVIČ

Arbejds-, familie- og socialminister
Sundhedsminister

Slovakiet:

Daniel KLAČKO

Statssekretær, Sundhedsministeriet

Finland:

Tarja CRONBERG
Liisa HYSSÄLÄ

Arbejdsminister
Social- og sundhedsminister

Sverige:

Göran HÄGGLUND
Sven Otto LITTORIN

Socialminister
Beskæftigelsesminister

Det Forenede Kongerige:

John HUTTON
Dawn PRIMAROLO
James PLASKITT

Minister for erhverv, iværksætterier og lovgivningsreformer
Viceminister for folkesundhed
Statssekretær, Arbejds- og Pensionsministeriet

.....

Kommissionen:

Franco FRATTINIS
Markos KYPRIANOU
Vladimir ŠPIDLA

Næstformand
Medlem
Medlem

.....

Andre deltagere:

Elise WILLAME
Emilio GABAGLIO

Formand for Det Europæiske Udvalg for Social
Beskyttelse
Formand for Beskæftigelsesudvalget

PUNKTER BEHANDLET VED DEBAT

BESKÆFTIGELSE OG SOCIAL- OG ARBEJDSMARKEDSKRAFT

Arbejdstid/vikaransatte

Rådet søgte at nå til politisk enighed om to udkast til direktiver, hvoraf det første tager sigte på at ændre direktiv 2003/88/EF om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden¹ og det andet på at udarbejde arbejdsvilkår for vikaransatte (*15086/07 ADD 1*).

Allerede i juli meddelte formandskabet, at det ville høre forskellige medlemsstater for at foretage en evaluering af betingelserne for at finde afbalancerede løsninger på de lovgivningssager, der er til drøftelse i Rådet (EPSCO), dvs. ovennævnte to udkast til direktiver.

Der var et klart behov for at komme videre med disse to udkast til direktiv. De fleste medlemsstater erkendte, at der skal gøres fremskridt, men mange har problemer, der skal løses først.

Efter indgående bilaterale konsultationer med forskellige medlemsstater og Kommissionen besluttede formandskabet at forelægge kompromisforslag til begge direktiver.

De to direktivudkast er tidligere blevet drøftet særskilt, men formandskabet fandt, at de var forbundne, idet de behandler centrale aspekter af reguleringen af de nutidige arbejdsmarkeder. Da det var vanskeligt at finde særskilte løsninger for hver sag, besluttede formandskabet, at der lå en merværdi i at arbejde på en samtidig og integreret løsning, således at medlemsstaterne kan finde en balance mellem de to direktiver, som er acceptabel fra et politisk synspunkt.

¹ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2003/88/EF af 4. november 2003 (EUT L 299 af 18.11.2003, s. 9).

Denne fælles tilgang mødte bred accept fra et stort flertal af medlemsstaterne i Rådet. Forbindelsen mellem de to direktiver og specielt de forslag, formandskabet har forelagt, blev anset for at være et solidt og bæredygtigt grundlag for forhandlinger om en aftale om begge direktiver.

Formandskabet har undersøgt forskellige løsninger inden for den afbalancerede ramme, der ligger bag forslagene, for at opnå en bredere konsensus, som er politisk ønskelig.

Da dette forbundne forslag stadig er meget nyt, da direktiverne er et følsomt emne for nogle medlemsstater, og da det er vigtigt at undersøge alle forsøg på at nå den bredest mulige enighed, før der træffes endelig afgørelse, besluttede Rådet, at en udskydelse af afgørelsen med henblik på at fortsætte dialogen var den bedste løsning på dette stadium.

Formandskabet noterede dog, at et stort flertal af medlemsstaterne stillede sig positivt til en integreret løsning for direktiverne, som bygger på en overordnet ligevægt mellem de to projekter, og at der i mange medlemsstater er pressende behov for at løse problemer i arbejdsmarkedslovgivningen, som afhænger af, at der findes en løsning på disse sager. Det er derfor af største vigtighed for EU som helhed at opnå resultater på kort sigt.

Formandskabet understregede derfor med respekt for den dominerende holdning i Rådet, at denne åbenhed over for dialog og konsensus kun søger at styrke betingelserne for en løsning, der afspejler et klart og stærkt flertals holdning. De forelagte forslag er et vigtigt skridt i den rigtige retning, fordi de nu åbner for en passende måde, hvorpå disse sager kan løses. Der er en reel mulighed for at nå til en politisk afgørelse i 2008, som bygger på det solide grundlag, Rådet netop har etableret. De kommende formandskaber og Kommissionen vil kunne fortsætte bestræbelserne for at opnå et positivt og endeligt resultat med hensyn til de to direktiver i betragtning af de vigtige spørgsmål, der er på spil, og mange medlemsstaters specifikke behov.

Arbejdstid

I direktiv 2003/88/EF er der fastsat minimumsforskrifter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden bl.a. med hensyn til daglig og ugentlig hviletid, pauser, maksimal ugentlig arbejdstid, årlig ferie samt visse aspekter i forbindelse med natarbejde, skifteholdsarbejde og arbejdsrytme.

Det udkast til ændringsdirektiv, der nu er under behandling, har et dobbeltformål:

- For det første vil det afhjælpe nogle af følgerne af EF-Domstolens retspraksis, især dommene i SIMAP-sagen¹ og Jaeger-sagen², hvorefter vagttjeneste udført af en læge, når det kræves, at denne er fysisk til stede på hospitalet - også hvis vedkommende tilbringer tiden med at hvile sig - skal betragtes som arbejdstid. Det er p.t. umuligt for medlemsstaterne at anvende europæisk retspraksis stringent, uden at det har en voldsom virkning på deres lægelige strukturer og økonomier. For at undgå disse negative virkninger vil udkastet til direktiv indføre en definition af "inaktiv del af en rådighedsvagt"
- For det andet vil det revidere nogle af bestemmelserne i direktiv 2003/88/EF om muligheden for ikke at anvende den maksimale ugentlige arbejdstid (48 timer), hvis arbejdstageren giver sit samtykke til at arbejde mere ("opt-out-bestemmelsen").

Med henblik på at opnå enighed har det portugisiske formandskab fremlagt et sæt forslag, der bygger på kompromisforslag fra tidligere formandskaber.

Med formandskabets tekst åbnes der mulighed for "opt-out-bestemmelsen", idet der tages hensyn til nogle elementer for at sikre beskyttelsen af arbejdstagernes sundhed og sikkerhed, bl.a.:

- "opt-out-bestemmelsen" vil være en undtagelse, idet den maksimale ugentlige arbejdstid i EU generelt er på 48 timer

¹ Domstolens dom af 3. oktober 2000 i sag C-303/98, Sindicato de Médicos de Asistencia Pública (SIMAP) mod Conselleria de Sanidad y Consumo de la Generalidad Valenciana, Sml. 2000, s. I-07963.

² Domstolens dom af 9. september 2003 i sag C-151/02, anmodning om præjudiciel afgørelse: Landesarbeitsgericht Schleswig-Holstein (Tyskland) i den verserende sag for denne domstol mellem Landeshauptstadt Kiel og Norbert Jaeger, Sml. 2003, s. I-08389.

- gennemførelsen af "opt-out" skal fastsættes ved kollektiv overenskomst, ved aftale mellem arbejdsmarkedets parter eller ved national lovgivning
- arbejdsgivere og arbejdstagere skal overveje andre fleksibilitetsbestemmelser - såsom den længere referenceperiode, når arbejdstiden udregnes - før der gøres brug af "opt-out-bestemmelsen"
- det vil ikke være muligt for en medlemsstat at gøre brug af både den længere referenceperiode og "opt-out-bestemmelsen"
- en arbejdstager, der nægter at arbejde mere end den gennemsnitlige arbejdstid, må ikke lide som følge heraf
- en aftale, der er undertegnet i begyndelsen af arbejdskontrakten, vil være ugyldig
- der fastsættes et ugentligt loft over arbejdstiden for arbejdstagere, der accepterer "opt-out"
- de nationale myndigheder skal sikre opfølgning
- der skal gennemføres en specifik evaluering på europæisk plan af bestemmelserne om "opt-out" og gennemførelsen af længere referenceperioder; under hensyntagen til denne evaluering kan Kommissionen om nødvendigt forelægge et forslag om revision af direktivet.

Foreslået retsgrundlag: artikel 137, stk. 2, i traktaten - Rådet træffer afgørelse med kvalificeret flertal; der anvendes fælles beslutningsprocedure med Europa-Parlamentet. Europa-Parlamentet afgav førstebehandlingsudtalelse den 11. maj 2007 (8725/05), og Kommissionen forelagde sit ændrede forslag den 31. maj 2005 (9554/05).

Vikaransatte

Vikararbejde betragtes som en nøgelfaktor for opfyldelsen af kravene i Lissabonstrategien, da det bidrager til øget beskæftigelse og konkurrenceevne.

Inden for EU er der store forskelle i brugen af vikaransættelse og i vikaransattes juridiske situation, status og arbejdsvilkår. I denne forbindelse har udkastet til direktiv til formål at opstille en fælles retlig ramme, der skal regulere vikararbejde. Det tager sigte på at finde en balance mellem fleksibilitet og jobsikkerhed og samtidig færdiggøre en pakke med foranstaltninger, som skal regulere arbejdsvilkårene for såkaldte "*atypiske*" arbejdstagere. Det vil dernæst blive suppleret af direktiv 91/383/EØF af 25. juni 1991¹ om supplerende af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden på arbejdsstedet.

Udkastet til direktiv vil finde anvendelse på arbejdstagere, der er ansat i et vikarbureau, og som udfører vikararbejde under tilsyn og ledelse af en brugervirksomhed. Det har til formål at sikre beskyttelsen af vikaransatte og forbedre kvaliteten af vikararbejde ved navnlig at sikre, at princippet om ligebehandling i forhold til arbejdstagere, der er rekrutteret af brugervirksomheden til at besætte samme job, finder anvendelse. Vikarbureauer anerkendes som arbejdsgivere.

De vigtigste udestående spørgsmål kan sammenfattes således:

- forbud mod og begrænsninger af vikararbejde, navnlig revision eller afskaffelse heraf
- princippet om ligebehandling, mulige undtagelser fra dette princip og maksimumslængden af de opgaver, sådanne undtagelser kan finde anvendelse på.

Foreslået retsgrundlag: artikel 137, stk. 2, i traktaten; Rådet træffer afgørelse med kvalificeret flertal; der anvendes fælles beslutningsprocedure med Europa-Parlamentet. Europa-Parlamentet afgav førstebehandlingsudtalelse i november 2002².

¹ EFT L 206 af 29.7.1991, s. 19.

² 14331/02.

Fælles principper for flexicurity - Rådets konklusioner

Som svar på kommissoriet fra Det Europæiske Råds møde i foråret 2007¹ og efter Kommissionens meddelelse "Mod fælles principper for flexicurity"² havde Rådet en debat om flexicurity.

Ved debattens slutning understregede formandskabet delegationernes konsensuelle tilsagn, som gjorde det muligt at opnå enighed om fælles principper for flexicurity, der garanterer en velafbalanceret definition af flexicurity, som respekterer stabilitet i kontraktforhold og under jobskifte samt den rolle, arbejdsmarkedets parter spiller.

Rådet tilsluttede sig således en fælles udtalelse fra Beskæftigelsesudvalget og Udvalget for Social Beskyttelse (15320/07) og vedtog konklusionerne i 15497/07 om definition af fælles principper for flexicurity.

Fremtidsudsigterne for den europæiske beskæftigelsesstrategi i Lissabonstrategiens nye cyklus - Rådets konklusioner

I tiåret for den europæiske beskæftigelsesstrategi tilsluttede Rådet sig en udtalelse fra Beskæftigelsesudvalget (15207/07) og vedtog konklusionerne i 15813/07 om fremtidsudgifterne for den europæiske beskæftigelsesstrategi inden for rammerne af Lissabonstrategiens nye cyklus.

Formanden for Udvalget for Social Beskyttelse orienterede også Rådet om rapporten om gensidigt samspil mellem de fælles sociale mål om højere økonomisk vækst og flere og bedre jobs.

¹ "Det Europæiske Råd ser frem til drøftelsen om Kommissionens meddelelse om flexicurity, der skulle kunne bidrage til udarbejdelsen af en række forskellige løsningsmuligheder for flexicurity, så der kan findes det rigtige policy mix, der er skræddersyet til arbejdsmarkedets behov, herunder øget arbejdsmarkedsdeltagelse." (Punkt 18, 7224/07).

² 10255/07.

Sociale tjenesteydelser af almen interesse

Efter Kommissionens meddelelse, der ledsager meddelelsen om et indre marked for det 21. århundredes Europa - "Tjenesteydelser af generel interesse, herunder sociale tjenesteydelser af almen interesse: et nyt europæisk engagement" - havde Rådet en politisk debat, der bl.a. fokuserede på følgende spørgsmål:

- bidraget fra en europæisk ramme til en maksimering af de sociale tjenesteydelsers potentiale til at fremme social sammenhængskraft, beskæftigelse, økonomisk vækst og specifikke emner, der bør være omfattet af en sådan ramme
- de specifikke træk ved og den specifikke art af sociale tjenesteydelser af almen interesse
- yderligere skridt på europæisk plan på dette område.

Det var første gang, dette emne blev drøftet på dette niveau, og arbejdet bør fortsætte. Nogle af de idéer, som debatten affødte, kan resumeres således:

- sociale tjenesteydelser af almen interesse kan spille en vigtig rolle i medlemsstaternes sociale og økonomiske sektor
- tilrettelæggelsen, finansieringen og det territoriale niveau for tilrettelæggelsen af sociale tjenesteydelser af almen interesse er meget forskellige fra medlemsstat til medlemsstat. Denne diversitet bør dog ikke være en hindring for, at EU bidrager til fremme af sociale tjenesteydelser af almen interesse. Den åbne koordinationsmetode har stor betydning i så henseende.

De sociale tjenesteydelsers relevans har været genstand for drøftelser¹ over hele Europa.

Det står klart, at der er en stigende generel bevidsthed om de sociale tjenesteydelsers særlige karakter, beskaffenhed og afgørende betydning, som skal tilgodeses på europæisk plan under iagttagelse af de nationale institutionelle traditioner og politiske muligheder.

Drøftelserne om sociale tjenesteydelser af almen interesse² har især understreget behovet for at udvikle en sammenhængende ramme, der klart kan afgrænse de sociale tjenesteydelsers grundlæggende elementer, principper og omfang og deres forbindelse mere generelt til tjenesteydelser af almen interesse og det indre marked. Dette er netop et af hovedmålene med Kommissionens seneste vigtige meddelelse på området³.

En fælles forståelse af sådanne spørgsmål vil være af stor betydning for at styrke de sociale tjenesteydelsers rolle på europæisk plan og skabe bedre vilkår for at støtte deres kvalitet, modernisering og tilstrækkelighed i fremtiden. Evnen til at finde frem til fyldestgørende og afbalancerede løsninger på dette område vil have afgørende betydning for, om det lykkes at tackle EU-borgernes nye sociale risici og behov og klare de udfordringer, vore økonomier står over for.

¹ En nyligt eksempel herpå er det første forum om sociale tjenesteydelser af almen interesse, som det portugisiske formandskab med støtte fra Europa-Kommissionen organiserede i Europa-Parlamentets regi, og som fandt sted den 17. september 2007 i Lissabon. Det var en opfølgning af Europa-Parlamentets henstilling (beslutning A6-0275/2006 af 26. september 2006).

² 9038/06. Konsultationsprocessen omfattede udsendelse af et spørgeskema fra Udvalget for Social Beskyttelse.

³ 15650/70.

Koordinering af de sociale sikringsordninger

- **Gennemførelsesforordning**
- **Indholdet af bilag XI til forordning (EF) nr. 883/2004**

I afventning af Europa-Parlamentets førstebehandlingsudtalelse nåede Rådet til enighed om delvise¹ generelle indstillinger vedrørende arbejdsløshed og familieydelse i udkast til forordninger om:

- a) gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 (15512/07) OG
- b) fastlæggelse af indholdet af bilag XI heri (15514/07).

Forordning (EF) nr. 883/2004 var første skridt i en proces, der tog sigte på at modernisere og forenkle EU's regler om koordinering af de nationale sociale sikringsordninger med det formål at give EU-borgerne mulighed for at bevæge sig frit inden for EU og samtidig bibeholde deres sociale rettigheder (sundhed, pensioner, arbejdsløshedsbeskyttelse osv.). Denne proces suppleres med vedtagelsen af en gennemførelsesforordning³, som skal erstatte forordning (EØF) nr. 574/72, og en forordning, der fastsætter bestemmelser om særlige aspekter af de enkelte medlemsstaters lovgivninger, som skal udgøre indholdet af bilag XI til forordning (EF) nr. 883/2004⁴. Disse forslag er nu til drøftelse.

I betragtning af sagens kompleksitet og i overensstemmelse med den strategi, der allerede blev vedtaget under drøftelserne om grundforordningen, er det blevet besluttet at sigte på tilslutning kapitel for kapitel: Tilslutningen vil nu vedrøre kapitel V (ydelse ved arbejdsløshed) og VI (familieydelse) i afsnit III og kapitel II i afsnit IV (refusion af arbejdsløshedsydelse).

Foreslået retsgrundlag: artikel 42 og 308 i traktaten - Rådet træffer afgørelse med kvalificeret flertal; der anvendes fælles beslutningsprocedure med Europa-Parlamentet.

¹ Gennemgangen af forslagene vil fortsætte under de kommende formandskaber.

² Europa-Parlamentets og Rådets forordning af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, EUT L 166 af 30.4.2004, corrigendum EUT L 200 af 7.6.2004.

³ Jf. artikel 89 i forordning (EF) nr. 883/2004.

⁴ Jf. artikel 83 i forordning (EF) nr. 883/2004.

Supplerende pensionsrettigheder

Rådet gjorde fremskridt hen imod opnåelse af politisk enighed om en fælles holdning vedrørende et udkast til direktiv om mindstekrav til fremme af arbejdskraftens mobilitet gennem bedre muligheder for at optjene og bevare supplerende pensionsrettigheder (15515/07 ADD 1, ADD 3). Efter intense drøftelser måtte man dog erkende, at der ikke kunne opnås den fornødne enstemmighed, idet visse spørgsmål fortsat var uafklarede, navnlig varigheden af karenperioden. Arbejdet med denne sag bør fortsætte under de kommende formandskaber.

I en situation, hvor pensionsordninger oprettet inden for rammerne af et ansættelsesforhold - supplerende pensionsordninger - spiller en stadig større rolle inden for aldersforsikring i medlemsstaterne, sigter direktivudkastet mod at lette arbejdstagernes mobilitet både inden for den enkelte medlemsstat og medlemsstaterne imellem ved at forbedre mulighederne for at optjene og bevare supplerende pensionsrettigheder for dem, der skifter arbejdsgiver.

Foreslået retsgrundlag: artikel 42 og 94 i traktaten - Rådet træffer afgørelse med kvalificeret flertal; der anvendes fælles beslutningsprocedure med Europa-Parlamentet. Europa-Parlamentet afgav førstebehandlingsudtalelse den 20. juni 2007¹.

Aktiv integration af de mennesker, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet - Rådets konklusioner

I forlængelse af Kommissionens meddelelse "Modernisering af social beskyttelse for at opnå større social retfærdighed og økonomisk samhørighed: fremme af en aktiv integration af de mennesker, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet" vedtog Rådet konklusionerne i 15191/07.

¹ 10933/07.

Beijinghandlingsprogrammet - Rådets konklusioner

Rådet vedtog konklusionerne i dokument 13947/07 om gennemgang af medlemsstaternes og EU-institutionernes gennemførelse af Beijinghandlingsprogrammet, ledsaget af indikatorer for *kvinder og fattigdom*, der er et af de 12 kritiske indsatsområder, og noterede sig den ledsagende rapport fra formandskabet (dokument 13947/07 ADD 1 og 13947/07 ADD 1 COR 1).

Opfølgning af Det Europæiske År for Lige Muligheder for Alle (2007)

Rådet vedtog resolutionen om opfølgningen af Det Europæiske År for Lige Muligheder for Alle (2007) i dokument 15383/07.

Afbalancerede roller for kvinder og mænd - Rådets konklusioner

Rådet vedtog konklusionerne om afbalancerede roller for kvinder og mænd i henseende til job, vækst og social sammenhængskraft i dokument 14136/07 og 14136/07 COR 1.

MIGRATION, BESKÆFTIGELSE OG LISSABONSTRATEGIEN

I tilknytning til samlingen i Rådet holdt beskæftigelsesministrene møde med justits- og indenrigsministrene med henblik på en orienterende debat om migration, beskæftigelse og Lissabonstrategien.

Debatten satte fokus på to centrale spørgsmål:

- arbejdskraftmigration, integration på arbejdsmarkedet og forbindelsen til Lissabonstrategien for vækst og beskæftigelse og
- sort arbejde og ulovlig beskæftigelse som en pullfaktor for ulovlig indvandring.

I lyset af debatten konkluderede formandskabet, at:

- migration og beskæftigelse er tæt forbundet med Lissabonstrategien for vækst og beskæftigelse. En god styring af lovlig migration kan fortsat bidrage til gennemførelse af Lissabonmålene og bør tilpasses flaskehalse og arbejdsmarkedets behov
- der nu bør arbejdes videre med de foreslåede direktiver om tredjelandstatsborgeres indrejse med henblik på højt kvalificeret beskæftigelse og om en procedure med en enkelt ansøgning og et fælles sæt rettigheder for arbejdstagere fra tredjelandslande med lovligt ophold
- foranstaltninger til fremme af integration er vigtige, herunder på områderne kvalifikationer og uddannelse og beskæftigelse og socialpolitikker, ligesom migranternes egne bestræbelser på at integrere sig er det
- bekæmpelse af tredjelandstatsborgeres ulovlige beskæftigelse og sorte arbejde er også vigtigt, og sanktioner med afskrækkende virkning og effektiv håndhævelse kan bidrage hertil. Derfor bør også arbejdet med direktivet om sanktioner over for arbejdsgivere, der beskæftiger tredjelandstatsborgere med ulovligt ophold og opfølgningen af Kommissionens meddelelse om sort arbejde fortsætte.

Baggrund

Siden 1990'erne er den positive nettomigration blevet den største komponent i befolkningsændringerne i de fleste medlemsstater, og den nåede - i løbet af de seneste 5 år - op på næsten 2 millioner nettomigranter om året i hele EU.

Indvandringsstrømmene mod Europa kan ikke forventes at aftage inden for en overskuelig fremtid. Den generelle socioøkonomiske baggrund i EU er i stigende grad præget af mangel på arbejdskraft med bestemte kvalifikationer og på arbejdskraft generelt (som allerede kan mærkes i en række sektorer), konkurrence om de højtuddannede i en stadig mere globaliseret økonomi og den europæiske befolknings øgede demografiske aldring, som om blot nogle få år resulterer i en indskrænkning af arbejdsstyrken i EU.

Med hensyn til opfølgningen af politikplanen om lovlig migration fra 2005 fremlagde Kommissionen de første to af en række planlagte lovgivningsforslag den 23. oktober 2007: et direktiv om indrejsetilladelse til EU for højt kvalificerede arbejdstagere og et direktiv om rettighederne for lovlige indvandrere i arbejde. Formålet med disse forslag er henholdsvis at gøre EU attraktiv for en kategori af arbejdstagere, som der er et stigende behov for, og at sikre, at alle arbejdstagere fra tredjelande har sammenlignelige rettigheder i hele EU. Sidstnævnte forslag fastsætter også en procedure med en enkelt ansøgning for at få en fælles arbejds- og opholdstilladelse. Der vil blive fremlagt tre yderligere forslag i efteråret 2008, og de vil omfatte indrejsetilladelse for sæsonarbejdstagere, virksomhedsinternt udstationerede og lønede praktikanter.

Kommissionen forelagde også i maj 2007 et direktiv om sanktioner over for arbejdsgivere, der beskæftiger tredjelandstatsborgere med ulovligt ophold. Formålet er at sikre, at alle medlemsstater indfører de samme sanktioner over for arbejdsgivere, der beskæftiger sådanne tredjelandstatsborgere, og håndhæver dem effektivt. Det foreslås, at arbejdsgiverne skal foretage kontrol, inden de ansætter en tredjelandstatsborger, og at medlemsstaterne, skal foretage et minimumsantal af inspektioner af virksomheder, der er etableret i hver medlemsstat.

SUNDHED**Sundhed og migration i EU - Rådets konklusioner**

Rådet havde en orienterende debat om sundhed og migration i EU, der navnlig fokuserede på følgende spørgsmål:

- integration i de nationale politikker af spørgsmål i forbindelse med migranternes sundhed gennem anvendelse af en tilgang, hvor sundhedsaspektet integreres i alle politikker
- adgang til sundhedsydelser for migranter
- veje, som medlemsstaterne allerede følger; vellykkede resultater og opståede problemer
- forslag om at udveksle viden, relevante erfaringer, god praksis og de erfaringer, der er draget af effektive interventioner.

Ved debattens afslutning vedtog Rådet konklusionerne i 15609/07.

EU's sundhedsstrategi - Rådets konklusioner

Rådet havde en orienterende drøftelse om Kommissionens hvidbog "Sammen om sundhed: en strategi for EU 2008-2013"¹, hvori der navnlig sættes fokus på følgende spørgsmål:

- prioriterede emner i EU's sundhedsstrategi og disses afspejling i udviklingen og gennemførelsen af de nationale sundhedspolitiske mål
- relevante erfaringer med opstilling af prioriteter, gennemførelse og overvågning og deres eventuelle brug med henblik på gennemførelsesprocessen i forbindelse med EU's sundhedsstrategi
- indkredsning og gennemførelse af prioriterede tiltag: medlemsstaternes og Kommissionens rolle i denne proces.

Ved debattens afslutning vedtog Rådet konklusionerne i 15611/07.

¹ 14689/07.

Organdonation og -transplantation - Rådets konklusioner

I fortsættelse af Kommissionens meddelelse om "Organdonation og -transplantation: EU's politikforanstaltninger"¹ vedtog Rådet konklusionerne i 15332/07.

EU-strategi om ernæring, overvægt og fedme - Rådets konklusioner

Efter en kort udveksling af synspunkter, hvorunder den strategi, Kommissionen redegør for i sin hvidbog, samt de deri beskrevne tiltag, blev hilst velkommen, vedtog Rådet konklusionerne i 15612/07.

Bekæmpelse af hiv/aids i EU og EU's nabolande

Rådet noterede sig formandskabets situationsrapport (dok. 15338/1/07).

Dette er en opfølgning af de initiativer, som det tyske formandskab tog som led i gennemførelsen af Kommissionens meddelelse, navnlig vedtagelsen af Rådets konklusioner af 31. maj 2007.

¹ 9834/07.

EVENTUELT

- Orientering ved formandskabet
- 1) Arrangementer under det portugisiske formandskab
 - i) Ekspertkonference om beskæftigelsesegnethed og iværksætterånd - kønsstereotyper (den 3.-4. oktober 2007) - 15971/07
 - ii) Konference om menneskehandel og køn (den 8.-9. oktober 2007) - 15972/07
 - iii) Sjette europæiske rundbordsdiskussion om fattigdom og social udstødelse. Sociale minimumsstandarder: En strategi for beskyttelse og empowerment (den 16.-17. oktober 2007) - 15973/07
 - iv) ILO's forum om anstændigt arbejde i forbindelse med retfærdig globalisering (den 31. oktober, den 1.-2. november 2007) - 15976/07
 - v) Konference om bæredygtighedens veje og reform af pensionssystemer (den 13.-14. november 2007) - 16012/07
 - vi) Afslutningskonference for det europæiske år for lige muligheder for alle - 2007 (den 19.-20. november 2007) - 16012/07
- 2) Udkast til Rådets resolution om nye kvalifikationer til nye job (Rådet (uddannelse, ungdom og kultur))
- 3) Orientering om formandskabets konferencer om sundhed - 15781/07
- 4) Miljø og sundhed - 15785/07

- Orientering ved Kommissionen
- 5) Meddelelse fra Kommissionen "Opportunities, access and solidarity: towards a new social vision for 21st century Europe" - [16052/07](#)
- 6) Meddelelse fra Kommissionen "Resultat af den offentlige høring vedrørende Kommissionens grønne bog "Modernisering af arbejdsmarkedslovgivningen for at møde det 21. århundredes udfordringer" - [16053/07](#)
- 7) Fællesskabsramme for sundhedstjenester
- 8) EU-strategi for mental sundhed - [15788/07](#)
- 9) Spørgsmål vedrørende sundhedssikkerhed - [15789/07](#)
- 10) Kommissionens Gruppe på Højt Plan vedrørende Sundhedsydelser og Lægebehandling - [15790/07](#)
- 11) Rammekonventionen om tobakskontrol - [15916/07](#)

ANDRE PUNKTER, DER BLEV GODKENDT

Ingen.
