



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Mattias Tesfaye
Mattias.Tesfaye@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. marts 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 350 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

11-04-2017

J.nr. 2017 - 2457

Spørgsmål nr. 350:

”Hvad betyder formuleringen i punkt 19 i EU’s håndhævelsesdirektiv om, at ”kollektive aftaler stilles alment til rådighed på en tilgængelig og gennemsigtig måde” i praksis?”

Svar:

Jeg forstår spørgsmålet således, at der henvises til betragtning nr. 19 i præamblen til håndhævelsesdirektivet.

Betragtningen, hvorefter såkaldte almengjorte kollektive overenskomster skal stilles alment til rådighed på en tilgængelig og gennemsigtig måde, kan efter Beskæftigelsesministeriets vurdering f.eks. opfyldes ved, at de pågældende overenskomster offentliggøres.

Som det også fremgår af min samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 349 (Alm. del) fra udvalget, er brugen af almengjorte kollektive overenskomster ikke en del af den danske arbejdsmarkedsmodel, hvorfor betragtning 19 ikke er relevant i en dansk kontekst.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen