

# LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Lov om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede og barselsloven (Udmøntning af Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisations aftale om principper for justering af Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede m.v.)

15. marts 2023

J.nr. 2022 - 6179

CAJ

---

## Baggrund

Lovforslaget udmønter *Aftale om principper for justering af Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede* (AFU), indgået mellem Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) i forbindelse med overenskomstforhandlingerne på det private arbejdsmarked i 2020.

Lovforslaget indfører desuden en særlig tavshedspligt om lønmodtagerens identitet i forbindelse med fondens sagsbehandling. Fagbevægelsen har erfaret eksempler på, at der er lønmodtagere, som udsættes for repressalier fra arbejdsgiveren, når arbejdsgiveren bliver bekendt med AFU's behandling af anmeldelser om lønmodtagernes løntilgodehavender m.v. Dette kan have u hensigtsmæssige konsekvenser for lønmodtagerne og AFU's virke.

Endvidere indfører lovforslaget en ordning med obligatorisk remonstration (gen-vurdering) af AFU's afgørelser. En proces med obligatorisk remonstration i forbindelse med klage over en afgørelse kendes fra et antal øvrige ordninger, hvor administrationen foretages af ATP.

For så vidt angår ændringen i barselsloven skyldes denne, at der ved en fejl ikke blev foretaget konsekvensændring af en varslingsfrist, da barselsloven blev ændret ved lov nr. 343 af 22. marts 2022.

## Formål

Lovforslaget har til formål at udmønte DA og FH's *Aftale om principper for justering af Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede*. Med lovforslaget gives fonden en udvidet mulighed for at inddrive fagretlig bod fra sager om overenskomstbrud mod udstationerende virksomheder på vegne af faglige organisationer. Forslaget understøtter effekten af fagretlig bod og styrker samtidig inddrivelse af lønmodtagernes løntilgodehavender som fastslået fagretligt.

Lovforslaget har desuden til formål at afskære en eventuel risiko for, at lønmodtageren udsættes for repressalier fra arbejdsgiveren. Med lovforslaget sikres det således, at oplysninger om lønmodtagerens identitet som altovervejende hovedregel

ikke bliver videregivet til arbejdsgiveren i forbindelse med fondens sagsbehandling. Det forventes, at forslaget vil øge antallet af anmeldte løntilgodehavender til fonden, og fonden vil således i højere grad kunne sikre lønmodtagerne deres berettigede løntilgodehavender.

Lovforslaget har endvidere til formål at effektivisere processen ved klager over fondens afgørelse og medvirke til at skabe en mere smidig proces ud fra et teknisk og administrativt synspunkt.

For så vidt angår konsekvensændringen i barselsloven, har denne til formål at rette den manglende konsekvensændring. Med ændringen ensrettes lønmodtageres varslingsfrister over for arbejdsgiver.

### **Den primære målgruppe**

- Lønmodtagere, der udstationeres til Danmark fra et andet EU- eller EØS-land.
- Barselslovens primære målgrupper er forældre i beskæftigelse og arbejdsgivere.

### **De sekundære målgrupper**

- Alle private og offentlige danske ATP-arbejdsgivere.
- Udenlandske virksomheder, der beskæftiger ansatte i forbindelse med levering af en tjenesteydelse i Danmark.
- Arbejdsmarkedets parter.

### **Samlet vurdering**

Langt de fleste lønmodtagere, der udstationeres til Danmark fra et andet EU- eller EØS-land er mænd. Ifølge tal fra Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) var der i alt 75.788 personer registreret i RUT i perioden 2019-2021. Af disse personer var fordelingen 3 pct. kvinder og 97 pct. mænd.

Der vil således være flere mænd der omfattes af lovforslaget, end de vil være kvinder. På trods heraf vurderes lovforslaget ikke at have negative ligestillingsmæssige konsekvenser, idet der ikke er forskel på lovforslagets konsekvenser for henholdsvis en mand eller en kvinde – hverken direkte eller indirekte.

Lovforslaget vurderes således ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser.